

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة -
تكافل - إسكنا للتأمين

القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تقرير مجلس الإدارة

يقدم أعضاء مجلس الإدارة تقريرهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

التأسيس والمكاتب المسجلة

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكانا للتأمين ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تم تسجيلها في سنة ١٩٩٢. تخضع الشركة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ الخاصة بالتعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي وتنظيم عملياتها، كما أن الشركة مسجلة في سجل شركات التأمين لدى مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي تحت رقم التسجيل ٦. إن عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص. ب ١٩٩٣، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

النشاط الرئيسي

بدأت الشركة بإصدار عقود تكافل قصيرة الأجل اعتباراً من ١ فبراير ٢٠١٥ فيما يتعلق بتأمين تكافل غير التأمين على الحياة، مثل مخاطر المركبات والملاحة والحرائق والهندسة والطبية والحوادث العامة (يشار إليها مجتمعةً بالتكافل العام) وتم تغيير اسم الشركة إلى الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكانا للتأمين. تعمل الشركة فقط في الإمارات العربية المتحدة من خلال مكاتبها في دبي وأبوظبي.

المركز المالي والنتائج المالية

تم عرض المركز المالي ونتائج تشغيل الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ في القوائم المالية المرفقة للشركة.

أعضاء مجلس الإدارة

تضمن مجلس الإدارة للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ الأعضاء التاليين:

- سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة آل مكتوم
- السيد/ خالد حبيب محمد الرضا
- السيد/ ماجد محمد أمين الكاظم
- السيد/ فيصل عقيل محمد البستكي
- السيد/ محمود محمد هادي حسن
- الدكتور/ محمد سليم أحمد العطاء
- سعادة/ عبد الله عبد الرحمن الشيباني

مدققو الحسابات

تم تعيين السادة/ جرانت ثورنتون كمدققي حسابات الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وكونهم مؤهلين، عرضوا إعادة تعيينهم. اقترح أعضاء مجلس الإدارة تعيينهم كمدققي حسابات الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (بما في ذلك أرقام المقارنة) من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٧ فبراير ٢٠٢٣ وتم توقيعها نيابة عنهم من قبل:

السيد/ خالد أحمد الكاظم
الرئيس التنفيذي

دبي، الإمارات العربية المتحدة

جرائنت ثورنتون للمحاسبة والمراجعة
المحدودة
(فرع دبي)

مكتب رقم 302 و 303
مركز دبي التجاري، مبنى رقم 5، الطابق
الثالث
دبي، الإمارات العربية المتحدة

ص.ب. ١٦٢٠
هـ: ٣٨٨٩٩٢٥ (٤) +٩٧١
ف: ٣٨٨٩٩١٥ (٤) +٩٧١

www.grantthornton.ae

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة/ مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين المحترمين

تقرير حول تدقيق القوائم المالية

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية للشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين ("الشركة")، دبي، الإمارات العربية المتحدة، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وقائمة الدخل، وقائمة الدخل الشامل، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات المتممة للقوائم المالية، التي تتضمن ملخصاً حول السياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، إن القوائم المالية المرفقة تعبر من وجهة نظر حقيقية وعادلة عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسئوليتنا طبقاً لتلك المعايير موضحة بمزيد من التفاصيل في فقرة "مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق القوائم المالية" في تقريرنا. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لميثاق الأخلاقيات المهنية للمحاسبين المهنيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين. وقد فينا بمسؤوليتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات إلى جانب المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيق القوائم المالية. وإننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتقديم أساس يمكننا من إبداء رأي التدقيق.

أمور التدقيق الرئيسية

هي تلك الأمور التي تعتبر وفقاً لتقريرنا المهني هامة جداً لإتمام أعمال التدقيق للقوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تتم معالجة هذه الأمور في سياق تدقيقنا للقوائم المالية ككل وعند إبداء رأينا، علماً بأننا لا نبدى رأياً مستقلاً على مثل هذه الأمور.

(١) تقييم التزامات عقود التكافل وأصول عقود إعادة التكافل

يتضمن تقدير الالتزامات الناشئة عن عقود التكافل مثل المطالبات المستحقة، والمطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها، ومصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة، واحتياطي إشتراكات التأمين غير المكتسبة، كما هو مبين في الإيضاح رقم ٧ حول القوائم المالية درجة كبيرة من التقدير.

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى السادة/ مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكنا للتأمين المحترمين
(تابع)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

(١) تقييم التزامات عقود التكافل وأصول عقود إعادة التكافل (تابع)

تستند هذه الالتزامات إلى أفضل تقدير للتكلفة النهائية لجميع المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم تسويتها في تاريخ معين، سواء تم الإبلاغ عنها أم لا، إلى جانب تكاليف معالجة المطالبات ذات الصلة ونمط توزيع المخاطر على مدى الفترة المغطاة. تم استخدام الحسابات الإكتوارية لتحديد هذه الأحكام. تستند هذه الحسابات إلى عدد من الافتراضات الصريحة أو الضمنية المتعلقة بمبلغ التسوية المتوقع وأنماط تسوية المطالبات. بما أن تحديد هذا المخصص يتطلب خبرة مقيم خارجي والتي تشمل على افتراضات وأحكام وتقديرات هامة، فإن تقييم هذه الالتزامات يمثل أهمية بالغة لتدقيقنا.

قمنا بتقييم عمليات احتساب الإدارة لالتزامات عقود التكافل وإعادة التكافل من خلال تنفيذ الإجراءات التالية:

- فهم عملية الحوكمة المعمول بها لتحديد التزامات عقود التأمين.
- اختبار بيانات الشركة الأساسية لمصدر التوثيق على أساس العينة.
- تقييم كفاءة وموضوعية واستقلالية الخبير الإكتواري المعين من قبل الإدارة.
- بمساعدة أعضاء فريقنا الإكتواري المتخصص، طبقنا خبرتنا ومعرفتنا في مجال التأمين، وقمنا بمقارنة المنهجية والنماذج والافتراضات المستخدمة بتلك الممارسات الإكتوارية المعترف بها.
- بمساعدة أعضاء فريقنا الإكتواري المتخصص، قمنا بفحص الدقة الحسابية للمنهجية المطبقة على فئات أعمال معينة، مع التركيز بشكل خاص على الاحتياطات الكبرى وغير المؤكدة.

(٢) تصنيف العقارات الاستثمارية

تحتفظ الشركة بعقارات استثمارية بموجب نموذج القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بمبلغ ١٦١ مليون درهم (٢٠٢١: ١٥٩ مليون درهم)، كما هو مفصل في الإيضاح رقم ١٣ حول القوائم المالية. يتطلب تقدير القيمة العادلة أحكام وتقديرات هامة من قبل الإدارة والمقيمين الخارجيين المستقلين. استعانت الشركة بمقيمين خارجيين مستقلين من أجل تقييم العقارات الاستثمارية بغرض تحديد القيمة العادلة لإدراجها في القوائم المالية. قد يؤدي وجود تقديرات هامة وأحكام مقترنة بالتغيير في افتراضات التقييم المستخدمة إلى تغيير جوهري. لذلك، كان تقييم هذه العقارات الاستثمارية مهماً لتدقيقنا.

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى السادة/ مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين المحترمين
(تابع)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

٢) تصنيف العقارات الاستثمارية (تابع)

إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، هي كما ما يلي:

- تقييم كفاءة وقدرات وموضوعية المثلثين الخارجيين.
- تقييم دقة واكتمال بيانات المصدر المستخدمة في حساب القيم العادلة.
- تقييم مدى ملاءمة الافتراضات والمنهجيات الرئيسية المستخدمة.
- إجراء عملية حسابية مستقلة عن طريق الاستفسار من الإدارة والمقيم المستقل، بما في ذلك إجراء حساب المعقولة باستخدام مصادر المعلومات المتاحة للجمهور لتأكيد التقييم الذي يقوم به خبير الإدارة بشكل مستقل.

معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات المذكورة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة، ولا تتضمن القوائم المالية وتقرير التدقيق الخاص بنا بشأن هذه القوائم المالية.

تقريرنا على القوائم المالية لا يشمل المعلومات الأخرى، وبالتالي فإننا لا نبيد أي شكل من أشكال التأكيد بالنسبة لهذه المعلومات.

فيما يتعلق بتدقيقنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو قد يبدو أنه تم تحريفها بشكل جوهري. في حال استنتاجنا لأي خطأ جوهري يخص هذه المعلومات بناءً على العمل الذي قمنا به، فعلينا بيان هذا الخطأ استناداً إلى العمل الذي قمنا به. وليس لدينا ما يستدعي أي تقرير بهذا الخصوص.

مسؤوليات الإدارة والمسؤولين عن حوكمة القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ووفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كان ذلك نتيجة الغش أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة الشركة على متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية مع الإفصاح متى كان ذلك مناسباً، عن الأمور المتعلقة بأساس مبدأ الاستمرارية وتطبيق مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تعزز الإدارة تصفية الشركة أو وقف أعمالها أو في حالة عدم توفر أي بديل واقعي سوى اتخاذ هذا الإجراء.

إن الأشخاص المكلفون بالحوكمة هم مسؤولون عن الاشراف على عملية إعداد التقرير المالي للشركة.



تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى السادة/ مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكاتنا للتأمين المحترمين
(تابع)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تابع)

مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية ككل خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت ناتجة عن الغش أو الخطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمّن رأينا. إن التوصل إلى تأكيد معقول يمثل درجة عالية من التأكيد إلا أنه لا يضمن أن عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف تنتهي دائماً باكتشاف الأخطاء الجوهرية في حال وجودها. وقد تنشأ الأخطاء الجوهرية عن الغش أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع بصورة معقولة أن تؤثر بصورة فردية أو مجمعة على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها على أساس هذه القوائم المالية.

وفي إطار التدقيق المنفذة وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس الاجتهاد المهني ونتبع مبدأ الشك المهني طوال أعمال التدقيق. كما أننا نلتزم بالتالي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناتجة عن الغش أو الخطأ ووضع وتنفيذ إجراءات التدقيق الملائمة لتلك المخاطر، وكذلك الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتقديم أساس يمكننا من إبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهرية ناتج عن الغش تفوق مخاطر عدم اكتشاف ذلك الناتج عن الخطأ؛ حيث إن الغش قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الإهمال المتعمد أو التضليل أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- فهم أدوات الرقابة الداخلية ذات الصلة بعملية التدقيق لوضع إجراءات التدقيق الملائمة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء الرأي حول فعالية أدوات الرقابة الداخلية لدى الشركة.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المقدمة من قبل الإدارة.
- التوصل إلى مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس مبدأ الاستمرارية المحاسبي والقيام، استناداً إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها، بتحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية متعلق بالأحداث أو الظروف والذي يمكن أن يثير شكاً جوهرياً حول قدرة الشركة على متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. وفي حال التوصل إلى وجود عدم تأكد جوهرية، يجب علينا أن نأخذ بعين الاعتبار، في تقرير مدقق الحسابات، الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية أو تعديل رأينا في حالة عدم ملائمة الإفصاحات. تستند نتائج تدقيقنا إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات. على الرغم من ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف الشركة عن متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض الشامل للقوائم المالية وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها بما في ذلك الإفصاحات، وتقييم ما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات الأساسية والأحداث ذات الصلة بأسلوب يحقق العرض العادل.

إننا نتواصل مع أولئك المسؤولين عن الحوكمة حول عدة أمور من بينها النطاق المخطط لأعمال التدقيق وتوقيتها ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور جوهرية في أدوات الرقابة الداخلية التي يتم تحديدها أثناء أعمال التدقيق.

كما نقوم بتزويد القانمين على الحوكمة بما يفيد امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، حيث نقوم بالتواصل معهم وإبلاغهم حول كافة العلاقات وغيرها من الأمور التي قد يعتقد أنه من المحتمل أن يكون لها تأثيراً معقولاً على استقلاليتنا والضوابط والضمانات ذات الصلة التي من شأنها أن تحافظ على استقلاليتنا حيثما كان ذلك ملائماً.

من الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع القانمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي كانت لها الأهمية الكبرى في تدقيق القوائم المالية للسنة الحالية، والتي تعد أمور التدقيق الهامة والرئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الأمور في تقريرنا الخاص بالتدقيق ما لم يحول القانون أو اللوائح دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر ذلك في حالات نادرة للغاية، إن لا يتم الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا في حال قد يترتب عن هذا الإفصاح عواقب سلبية تفوق المنفعة العامة التي من الممكن تحقيقها من جراء الإفصاح.

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة/ مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكاتا للتأمين المحترمين
(تابع)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى:

كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، إلى ما يلي:

- (١) أننا قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات اللازمة لعملية التدقيق.
 - (٢) لقد تم إعداد القوائم المالية، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام السارية في القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١.
 - (٣) احتفظت الشركة بدفاتر محاسبية منتظمة.
 - (٤) المعلومات المالية في تقرير مجلس الإدارة فيما يتعلق بالقوائم المالية تتفق مع ما جاء بدفاتر الشركة.
 - (٥) يبين الإيضاح رقم (١٠) حول القوائم المالية، أن الشركة قد قامت بشراء أسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.
 - (٦) يبين الإيضاح رقم (٩) حول القوائم المالية المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي بموجبها أبرمت هذه المعاملات.
 - (٧) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يلفت انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ أيًا من الأحكام السارية في القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، أو فيما يتعلق بالشركة نظامها الأساسي على وجه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.
- إضافة إلى ذلك، ووفقاً لما يقتضيه القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، بصيغته المعدلة، نفيديكم علماً بأننا قد حصلنا على جميع المعلومات والتوضيحات التي رأيناها ضرورية لغرض تدقيقنا.
- علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات إعداد تقارير التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لسنة ٢٠٢٣، يوضح الإيضاح رقم ١٣ حول القوائم المالية معلومات تتعلق بالأصول المحتفظ بها لدى طرف ذي علاقة لصالح الشركة.



جرانت ثورنتون
جرانت ثورنتون

د. أسامة رشدي البكري
سجل مدققي الحسابات رقم ٩٣٥
دبي، الإمارات العربية المتحدة

٢٧ فبراير ٢٠٢٣

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة المركز المالي
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
			الأصول
			أصول التكافل التشغيلية
٤٣,٦٩٤	٣٦,٦٣٠	٥	النقدية وأرصدة المصارف
٣٢,٧٩٦	٢٧,٨٩٨	٦	مدينو التكافل وإعادة التكافل
			أصول عقود إعادة التكافل:
١٠,٩٨٢	١١,٧٤٢	٧	مساهمات غير مكتسبة
١١,٥٢٤	٩,١٨٥	٧	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٣,٨٠٨	٤,٠٦٩	٧	مطالبات مؤكدة ولم يتم الإبلاغ عنها
١,٠٥٩	٣,٢٤٦	٧	احتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة
١,٧٣٨	١,١٤٠	٨	أرصدة مدينة أخرى ودفعات مقبلة
٥٦٨	٩٨٨	٩	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
٣,٧٦٥	٩,٠٦٠	١٠	أصول مالية أخرى مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٩,٣٢٤	٨,٩٨٣		تكاليف استحواذ الوثائق المؤجلة
١١٩,٢٥٨	١١٢,٩٤١		إجمالي أصول التكافل التشغيلية
			أصول المساهمين
١٠١,٠٤٥	٧٩,٩٠١	٥	النقدية وأرصدة المصارف
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١١	ودائع قانونية
٤,٣٦٥	٣,٥٣٨	٨	أرصدة مدينة أخرى ودفعات مقبلة
٢٧,٢٩٠	٢٩,٥٢١	١٢	مبالغ مستحقة من حاملي الوثائق
٥٤,٢١٢	٥٩,٣٨٤	١٠	أصول مالية أخرى مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
١١,٢٢٥	٤,٠٥٣	١٠	أصول مالية أخرى مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر
١٥٨,٧١٥	١٦٠,٦٤١	١٣	عقارات استثمارية
٢,٣٣٥	١,٩٣٨	١٤	ممتلكات ومعدات
٤٨١	٥٧٥	١٥	أصول غير ملموسة
٣٦٩,٦٦٨	٣٤٩,٥٥١		إجمالي أصول المساهمين
٤٨٨,٩٢٦	٤٦٢,٤٩٢		إجمالي الأصول

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة المركز المالي (تابع)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
			التزامات وصندوق حملة الوثائق وحقوق المساهمين
			التزامات التكافل التشغيلية وصندوق حملة الوثائق
			التزامات التكافل التشغيلية
٣١,٢٩٧	٤٨,٣٢٣	١٦	داننو التكافل وإعادة التكافل التزامات عقود التكافل:
٦٥,٠٧٣	٦٦,١٣٤	٧	مساهمات غير مكتسبة
١٧,٨٧٠	٢٠,٦٩٣	٧	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٩,٢٨٦	٨,٥٤٥	٧	مطالبات مكتوبة ولم يتم الإبلاغ عنها
١,٨١٦	١,٢٧٩	٧	احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة
٤,٧٦٧	١٥,٤٦٥	٧	احتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة
٧,٤٦٣	٨,١٥٢	١٧	التزامات أخرى
٨	٤	٩	مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة
٢٧,٢٩٠	٢٩,٥٢١	١٢	مبالغ مستحقة الي مساهمين
٢,٢٩٠	٢,٩٩٣		خصومات مؤجلة
١٦٧,١٦٠	٢٠١,١٠٩		مجموع التزامات التكافل التشغيلية
			صندوق حملة الوثائق
(٤٧,٩٠٢)	(٨٨,١٦٨)	١٨	العجز في صندوق حملة الوثائق
٤٧,٩٠٢	٨٨,١٦٨	١٨	قرض حسن من المساهمين
-	-		مجموع صندوق حملة الوثائق
١٦٧,١٦٠	٢٠١,١٠٩		التزامات وصندوق حملة الوثائق
			حقوق والتزامات المساهمين
			التزامات المساهمين
٢,٢٧٨	٢,٣٨٦	١٩	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٩,٧٢٣	٧,٤٠٠	١٧	التزامات أخرى
١٤	٢٣	٩	مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة
١٢,٠١٥	٩,٨٠٩		إجمالي التزامات المساهمين
			حقوق المساهمين
١٥٤,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	٢٠	رأس المال
٧٧,٠٠٠	٧٧,٠٠٠	٢١	احتياطي قانوني
٣٠٩	٤٧٩	٢٣	احتياطي إعادة التأمين
(٢٥١)	(٥,٣٦٣)	٢٤	احتياطي إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٧٨,٦٩٣	٢٥,٤٥٨		أرباح مرخلة
٣٠٩,٧٥١	٢٥١,٥٧٤		إجمالي حقوق المساهمين
٣٢١,٧٦٦	٢٦١,٣٨٣		إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين
٤٨٨,٩٢٦	٤٦٢,٤٩٢		إجمالي الالتزامات وصندوق حملة الوثائق وحقوق المساهمين

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة ٢٧ فبراير ٢٠٢٣ وتم توقيعها نيابة عنهم من قبل:



السيد/ خالد أحمد الكاسم
الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة الدخل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

إيضاحات	٢٠٢٢	٢٠٢١	
	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
العائد لحاملي الوثائق			
إيرادات التكافل			
٢٥	١٢٩,٥٥٨	١٢٢,٨٨٨	مجمل مساهمات التكافل
	(٥٩٩)	(٢٦٢)	حصة إعادة التكافل من الأعمال المقبولة
	(٣٣,٥٠٣)	(٣٠,٧٤١)	حصة إعادة التكافل من الأعمال المتنازل عنها
٢٥	٩٥,٤٥٦	٩١,٨٨٥	صافي مساهمات التكافل
٢٥	(٨,٨١٢)	(١٤,٤٤٤)	صافي المحوّل إلى احتياطات المساهمات غير المكتسبة واحتياطات المخاطر غير المنتهية
٢٥	٨٦,٦٤٤	٧٧,٤٤١	صافي مساهمات التكافل المكتسبة
	٦,٦٧٥	٥,٣٦٤	الخصومات المكتسبة على مساهمات إعادة التكافل
	٩٣,٣١٩	٨٢,٨٠٥	إجمالي الدخل من التكافل
مصرفات التكافل			
٢٦	(١٣٨,١٨٠)	(٩٧,٢٨٨)	إجمالي المطالبات المتكبدة
	١٩	٨٤	حصة إعادة التكافل من مطالبات الأعمال المقبولة
	٤٦,٠١٨	٣٧,٤٦٤	حصة إعادة التكافل من مطالبات الأعمال المتنازل عنها
٢٦	(٩٢,١٤٣)	(٥٩,٧٤٠)	صافي المطالبات المتكبدة
٢٦	(٢,٨٢٣)	١٢,١٠٢	(المخصص) / عكس مخصص مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٢٦	(٢,٣٣٩)	(١٠,١٩٥)	حصة إعادة التكافل من المطالبات المبلغ عنها والتي لم يتم الإبلاغ عنها
٢٦	١,٠٠٣	٢,١٢٥	الانخفاض في المطالبات المبلغ عنها والتي لم يتم الإبلاغ عنها - صافي الانخفاض / (الزيادة) في الانخفاض في مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة - صافي
٢٦	٥٣٧	(٢٥١)	
٢٦	(٩٥,٧٦٥)	(٥٥,٩٥٩)	صافي مطالبات التكافل المتكبدة
	(٢,٤٤٦)	٢٦,٨٤٦	صافي (الخسارة) / الدخل من التكافل
٢٧	٦٩٢	٣٥٦	الدخل من الاستثمارات - صافي
	٥٦٣	٢٦٩	إيرادات أخرى
٢٨	(٣٨,٨٦٧)	(٣٦,٨٦٦)	رسوم وكالة
٢٨	(٢٠٨)	(١٠٧)	رسوم مضارب
	(٤٠,٢٦٦)	(٩,٥٠٢)	العجز للسنة العائد لحاملي الوثائق

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة الدخل (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

إيضاحات	٢٠٢٢	٢٠٢١	
	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
			العائد للمساهمين
٢٧	١٣,٦٢٤	١٧,٤٠١	الدخل من الاستثمارات - صافي
٢٨	٣٨,٨٦٧	٣٦,٨٦٦	رسوم وكالة من حاملي الوثائق
٢٨	٢٠٨	١٠٧	رسوم مضارب
	١,٩٥٦	٦	إيرادات أخرى
	(١٦,٦٥٢)	(١٢,٤٢١)	تكاليف استحواد الوثائق
٢٩	(٢٧,٧٠٢)	(٢٦,٠١٩)	مصروفات عمومية وإدارية
	١٠,٣٠١	١٥,٩٤٠	الدخل للسنة قبل القرض الحسن
	(٤٠,٢٦٦)	(٩,٥٠٢)	مخصص القرض الحسن لحاملي الوثائق
	(٢٩,٩٦٥)	٦,٤٣٨	(الخسارة) / الربح للسنة العائد لحاملي الوثائق
٣٠	(٠,١٩)	١,٠٠٤	(خسارة) / ربحية السهم الواحد

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة الدخل الشامل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٦,٤٣٨	(٢٩,٩٦٥)
العائد للمساهمين (الخسارة) / الربح للسنة	
الدخل الشامل الآخر ينود لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى أرباح أو خسائر	
(٣١٩)	(٥,١١٢)
صافي الخسارة غير المحققة من الأصول المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (إيضاح ١٠)	
إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل للسنة العائد للمساهمين	
٦,١١٩	(٣٥,٠٧٧)

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإستثمارية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكان التأمين
قائمة التغيرات في حقوق الملكية
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

	احتياطي إعادة تقييم استثمارات بقيمة العقيلة من الأخر		احتياطي إعادة تقييم استثمارات بقيمة العقيلة من الأخر		احتياطي احتياطي		احتياطي قانوني		رأس المال	
	إجمالي	أرباح مرحلة	احتياطيات إعادة التأمين	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٣١٩,٠٣٢	٤٨,٢٣٧	١٥٤	٦٨	٥٠,٦٤	٦٦,٥٠٩	١٥٤,٠٠٠				
٦,٤٣٨	٦,٤٣٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٣١٩)	-	-	(٣١٩)	-	-	-	-	-	-	-
٦,١١٩	٦,٤٣٨	-	(٣١٩)	-	-	-	-	-	-	-
-	٣٩,٥٧٣	-	-	(٥٠,٦٤)	١٠,٤٩١	-	-	-	-	-
(١٥,٤٠٠)	(١٥,٤٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	(١٥٥)	١٥٥	-	-	-	-	-	-	-	-
٣٠٩,٧٥١	٧٨,٦٩٣	٣٠٩	(٢٥١)	٧٧,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠					
(٢٩,٩٦٥)	(٢٩,٩٦٥)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٥,١١٢)	-	-	(٥,١١٢)	-	-	-	-	-	-	-
(٣٥,٠٧٧)	(٢٩,٩٦٥)	-	(٥,١١٢)	-	-	-	-	-	-	-
(٢٣,١٠٠)	(٢٣,١٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	(١٧٠)	١٧٠	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٥١,٥٧٤	٢٥,٤٥٨	٤٧٩	(٥,٣٦٣)	٧٧,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠					

ربح السنة
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل السنة
تحويل إلى احتياطي
توزيعات أرباح مدفوعة
تحويل إلى احتياطي إعادة التأمين (إيضاح ٢٣)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

خسارة السنة
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة
توزيعات أرباح مدفوعة
تحويل إلى احتياطي إعادة التأمين (إيضاح ٢٣)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
٦,٤٣٨	(٢٩,٩٦٥)		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (الخسارة) / الربح للسنة تعديلات على:
٧٤٨	٩٢٥	١٤	إهلاك الممتلكات والمعدات
١٨٨	٢١٨	١٥	إطفاء الأصول غير الملموسة
-	(١)		أرباح من بيع ممتلكات ومعدات
(٤,١٧٧)	(١,٩٢٦)	١٣	أرباح القيمة العادلة من العقارات الاستثمارية
(٢,٩٥٠)	٢٠١	١٠	خسائر / (أرباح) غير محققة من الأصول المالية الأخرى
(٩٥٢)	(١)		أرباح محققة من بيع الأصول المالية الأخرى المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(١٣٤)	(١,١٧١)		إيرادات توزيعات أرباح من أصول مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٥٤٢	٢,٩١٨		مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(٥٥٠)	-		رد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٢٢٣	٢٦١	١٩	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(٧,٦٣٧)	(٨,١٤٠)	١٣	إيرادات الإيجار - بالصافي
٥٤	٣٦		تكلفة التمويل على التزامات الإيجار
(٢,٧٠٣)	(٤,٠٠٤)		أرباح من ودائع الصكوك والوكالة
(١٠,٩١٠)	(٤٠,٦٤٩)		التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في الأصول والالتزامات التشغيلية
٦,٣٠١	(٨٦٩)		التغيير في أصول عقود إعادة التكافل
(٩,٨٩٢)	٢,٦٨٠		التغيير في مدينو التكافل وإعادة التكافل
٥,٩٠٦	(٤٢٠)		التغيير في المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة
٣,٢٠٣	٢٣٨		التغيير في المبالغ المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى
(٣,٧٠٦)	٣٤١		التغيير في تكاليف اقتناء الوثائق المؤجلة
٤,٤١٨	١٣,٣٠٤		التغيير في التزامات عقود التكافل
(٣,١٨٤)	١٧,٠٢٦		التغيير في دائني التكافل وإعادة لتكافل
٤,١٠٥	(١,١٤٤)		التغيير في الالتزامات الأخرى
٤٨٤	٧٠٣		التغيير في الخصومات المؤجلة
٣	٥		التغيير في المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة
(٣,٢٧٢)	(٨,٧٨٥)		النقدية المستخدمة في التشغيل
(٤٢٩)	(١٥٣)	١٩	مدفوعات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(٣,٧٠١)	(٨,٩٣٨)		صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية
(٣٦٩)	(٥٢٨)	١٤	التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(١٨٣)	(٣١٢)	١٥	شراء ممتلكات ومعدات
-	١		شراء أصول غير ملموسة
(٤١,٢١٠)	(١٩,٠٥٤)		متحصلات من بيع ممتلكات ومعدات
٦,٥١٣	١٠,٤٤٧		شراء أصول مالية أخرى
٧,٦٣٧	٩,٠٠٨		متحصلات من بيع أصول مالية أخرى
٢,٧٠٣	٣,٦٢٣		إيرادات إيجار مستلمة
١٣٤	١,١٧١		أرباح مستلمة من ودائع الصكوك والوكالة
(١٥,٣٣٣)	٩,٨٢٤		توزيعات أرباح مستلمة
(٤٠,١٠٨)	١٤,١٨٠		الانخفاض / (الزيادة) في ودائع الوكالة ذات آجال استحقاق تتجاوز الثلاثة أشهر
			صافي النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
قائمة التدفقات النقدية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

إيضاحات	٢٠٢٢	٢٠٢١	
	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
مدفوعات التزام الإيجار	(٥٢٦)	(٥٢٣)	
توزيعات أرباح مدفوعة	(٢٣,١٠٠)	(١٥,٤٠٠)	٤١
النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٢٣,٦٢٦)	(١٥,٩٢٣)	
صافي الانخفاض في النقدية وما في حكمها	(١٨,٣٨٤)	(٥٩,٧٣٢)	
النقدية وما في حكمها في بداية السنة	٨٩,٤٠٦	١٤٩,١٣٨	
النقدية وما في حكمها في نهاية السنة	٧١,٠٢٢	٨٩,٤٠٦	٣٢

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١ النشاط والشكل القانوني

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - إسكانا للتأمين ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تم تسجيلها في سنة ١٩٩٢.

تمارس الشركة كافة أعمال التأمين وإعادة التأمين بجميع أنواعه وذلك وفقاً لأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ الخاص بالتعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي وتنظيم عملياتها.

وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية والذي عقد في ١٩ مارس ٢٠١٤ على تحويل أعمال الشركة من التأمين التقليدي إلى التأمين التكافلي. قام مجلس الإدارة بتعيين لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للإشراف على الالتزام بالشرعية.

بدأت الشركة بإصدار عقود تكافل قصيرة الأجل اعتباراً من ١ فبراير ٢٠١٥ فيما يتعلق بتأمين تكافل غير التأمين على الحياة، مثل مخاطر المركبات والملاحة والحرائق والهندسة والطبية والحوادث العامة (يُشار إليها جمعاً بالتكافل العام) وتم تغيير اسم الشركة إلى الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - إسكانا للتأمين. تعمل الشركة فقط في الإمارات العربية المتحدة من خلال مكاتبها في دبي وأبوظبي.

في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢١، صدر القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ ودخل حيز التنفيذ في ٢ يناير ٢٠٢٢ الذي ألغى القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (بصيغته المعدلة). الشركة غير ملتزمة بالأحكام المعمول بها في القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في تاريخ هذه القوائم المالية.

أعلنت وزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة في ٣١ يناير ٢٠٢٢ عن تطبيق ضريبة اتحادية على الشركات بمعدل ٩٪ تدخل حيز التنفيذ للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. لا يوجد تأثير لهذا الإعلان على القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

إن عنوان مكتب الشركة المسجل هو ص. ب. ١٩٩٣، دبي - الإمارات العربية المتحدة.

٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية

تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية ومتطلبات أحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ والخاص بالشركات التجارية، والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ الخاص بالتعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي وتنظيم عملياتها. تم عرض القوائم المالية بدرهم الإمارات العربية المتحدة كونه العملة الاقتصادية والوظيفية وعملة التقرير، كما أن المبالغ مقربة إلى أقرب ألف.

المعايير والتفسيرات الجديدة السارية بعد ١ يناير ٢٠٢٢

تم إصدار المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير القائمة من قبل مجلس المعايير المحاسبية الدولي:

رقم المعيار	عنوان المعيار	تاريخ السريان
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣	مراجع الإطار المفاهيمي (تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣).	١ يناير ٢٠٢٢
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦	الممتلكات والألات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦).	١ يناير ٢٠٢٢
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣٧	العقود المكلفة - تكاليف إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٧)	١ يناير ٢٠٢٢
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٤١	التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية ٢٠١٨ - ٢٠٢٠.	١ يناير ٢٠٢٢

تم تطبيق هذه المعايير من قبل الشركة ولم يكن لها تأثير جوهري على هذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

معايير تم إصدارها ولكن لم يتم تطبيقها حتى الآن

أثر المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي صدرت ولكن لم يتم تطبيقها حتى تاريخ صدور القوائم المالية للشركة تم الإفصاح عنها أدناه. تتوي الشركة تطبيق تلك المعايير - إذا أمكن - عند سريانها.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) "عقود التأمين" (١ يناير ٢٠٢٣): بمجرد دخول المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) حيز التنفيذ سيحل محل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤ "معيار عقود التأمين الحالي"، ومن المتوقع أن يغير بشكل جوهري الطريقة التي تقيس بها الشركة عقود التأمين الخاصة بها وتبلغ بها حملة الوثائق. يمثل الهدف العام للمعيار الجديد في توفير نموذج محاسبي لعقود التأمين يكون أكثر فائدة واتساقاً للمستخدمين. ينطبق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) على حملة الوثائق في عقود التأمين (بما في ذلك عقود إعادة التأمين) التي تصدرها المنشأة وعقود إعادة التأمين التي تحتفظ بها المنشأة وعقود الاستثمار ذات سمات مشاركة تقديرية التي تصدرها المنشأة شريطة أن تصدر أيضاً عقود التأمين.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويسمح بتطبيقه بشكل مبكر، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥

يتوافق نطاق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) للشركة بشكل جوهري مع نطاق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤. سيتم قياس عقود الاستثمار بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) تقسيم العقود إلى مجموعات لأغراض الاعتراف والقياس. يتم تحديد محافظ العقود من خلال تجميع العقود التي لها مخاطر متشابهة ويتم إدارتها معاً، ثم يتم تقسيم هذه المجموعات إلى فئات بناءً على ربحيتها المتوقعة.

لا يمكن تجميع العقود المكلفة في البداية مع العقود التي تكون مربحة عند بداية النشاط. لا يُسمح بتضمين العقود التي تم إصدارها منذ أكثر من عام في نفس المجموعة، وذلك على الرغم من وجود بعض الإعفاء من هذا المطلب للأعمال السارية في تاريخ الانتقال بموجب الترتيبات الانتقالية.

يقدم المعيار ثلاثة مناهج للقياس؛ منها النموذج العام ونهج توزيع الإشتراكات، تنطبق على أعمال الشركة. تتمثل السمات الرئيسية لهذه النماذج في قياس عقد التأمين على أنه القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بما في ذلك الوكالة، بالإضافة إلى تعديل واضح للمخاطر، التي يتم إعادة قياسها في كل فترة تقرير باستخدام الافتراضات الحالية، وهامش الخدمة التعاقدية / الهامش المتبقي. هامش الخدمة التعاقدية هو الفائض لصندوق حامل الوثيقة.

يمثل تعديل المخاطر التعويض الذي تطلبه الشركة لتحمل عدم التأكد بشأن مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية التي تنشأ من المخاطر غير المالية حيث يتم الوفاء بالالتزامات بموجب عقد التأمين.

يمثل هامش الخدمة التعاقدية الفائض غير المكتسبة من مجموعة من حملة وثائق التأمين ويتم الاعتراف به في الفائض أو الخسائر حيث يتم تقديم خدمة التأمين للعميل باستخدام وحدات التغطية. وحدات التغطية هي مقياس لكمية الخدمة المقدمة على مدى عمر العقد وتستخدم لقياس الخدمة المقدمة في فترة التقرير وإصدار مبلغ مماثل من الفائض في قائمة الدخل. إذا أصبحت مجموعة من العقود متكبدة للخسارة بعد إنشائها، يتم الاعتراف بالخسارة على الفور في قائمة الدخل ويلزم تغطية العجز بواسطة القرض الحسن.

بموجب النموذج العام، يتم تعديل نموذج هامش الخدمة التعاقدية للتغيرات في الافتراضات غير الاقتصادية المتعلقة بالفترات المستقبلية. يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) تطبيق المعيار بأثر رجعي. عندما يتم تقييم ذلك على أنه غير عملي، فإن المعيار يسمح بتطبيق نهج مبسط بأثر رجعي أو نهج القيمة العادلة لتحديد هامش الخدمة التعاقدية. ستغير مبادئ القياس المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) بشكل كبير الطريقة التي تقيس بها الشركة عقود التأمين وعقود إعادة التأمين المرتبطة بها.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

معايير تم إصدارها ولكن لم يتم تطبيقها حتى الآن (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويسمح بتطبيقه بشكل مبكر، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ (تابع)

ستؤثر هذه التغييرات على النمط الذي يظهر به الفانض عند مقارنته بالمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤ وتضيف تعقيداً على عمليات التقييم ومتطلبات البيانات وإعداد الافتراضات. سيؤدي تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) إلى تبسيط عرض قائمة المركز المالي. كما يتطلب أيضاً عرض مجموعات عقود التأمين (أو إعادة التأمين) التي تُعد أصلاً بشكل منفصل عن تلك التي تُعد التزاماً. سيتغير عرض قائمة الدخل بشكل جوهري بالمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) الذي يوضح كيفية تصنيف مكونات ربحية العقود إلى نتيجة خدمة التأمين وإيرادات / مصروفات تمويل التأمين. يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) أيضاً إفصاحات موسعة حول المبالغ المعترف بها من حملة عقود التأمين وطبيعة ومدى المخاطر الناشئة عنها.

نهج توزيع الإشتراكات: نهج توزيع الإشتراكات هو نموذج قياس مبسط اختياري في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) وهو متاح لحملة عقود التأمين وإعادة التأمين التي تقي بمعايير الأهلية.

تتوقع الشركة أنها ستطبق نهج توزيع الإشتراكات على غالبية العقود في قطاعات التأمين غير التأمين على العائلة لأنه من المتوقع استيفاء المعايير التالية عند بداية النشاط.

• حملة وثائق عقود التأمين وعقود إعادة التأمين المتكبدة لخسائر: مدة التغطية لكل عقد في الشركة هي سنة واحدة أو أقل.

عقود إعادة التأمين المرتبطة بالمخاطر: تتوقع الشركة بشكل معقول أن القياس الناتج للأصل للتغطية المتبقية لن يختلف جوهرياً عن نتيجة تطبيق السياسات المحاسبية الموضحة أعلاه.

بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣)، يشمل قياس مجموعة العقود جميع التدفقات النقدية المستقبلية ضمن حدود كل عقد في الشركة. مقارنة بالمحاسبة الحالية، تتوقع الشركة أنه بالنسبة لبعض العقود، فإن متطلبات حدود العقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) ستغير نطاق التدفقات النقدية التي سيتم تضمينها في قياس العقود الحالية المعترف بها، على عكس العقود المستقبلية غير المعترف بها. الفترة التي تغطيها الإشتراكات داخل حدود العقد هي "فترة التغطية"، والتي تكون ذات صلة عند تطبيق عدد من المتطلبات في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣).

تنشأ التدفقات النقدية الخاصة بنفقات الوكالة من أنشطة البيع وبدء مجموعة من العقود التي تُعزى إلى محفظة العقود التي تنتمي إليها الشركة. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣)، يتم توزيع التدفقات النقدية لنفقات الوكالة لمجموعات العقود باستخدام طرق منهجية ومنطقية بناءً على إجمالي إشتراكات التأمين لكل مجموعة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

معايير تم إصدارها ولكن لم يتم تطبيقها حتى الآن (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويسمح بتطبيقه بشكل مبكر، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥) (تابع)

تقييم التأثير - التأمين على الحياة

على الرغم من أن أسلوب توزيع إشتراكات التأمين مشابه للمعاملة المحاسبية الحالية للشركة عند قياس الالتزامات للتغطية المتبقية، إلا أنه من المتوقع حدوث التغييرات التالية في محاسبة عقود التكافل غير العائلية.

التأثير على حقوق الملكية عند الانتقال إلى المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣)	التغييرات في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤
زيادة	بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣)، ستقوم الشركة بخصم التدفقات النقدية المستقبلية عند قياس الالتزامات للمطالبات المتكبد، ما لم يكن من المتوقع حدوثها في غضون سنة واحدة أو أقل من تاريخ تكبد المطالبات. لا تقوم الشركة حالياً بخصم هذه التدفقات النقدية المستقبلية.
نقص	يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) أن تشمل التدفقات النقدية للوفاء على تعديل لتسوية المخاطر غير المالية. ولا يسمح بهذا صراحة حالياً.
نقص	تختلف السياسة المحاسبية للشركة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) في حساب التدفقات النقدية لووكالة التأمين المؤهلة عند تكبدها عن الممارسة الحالية التي بموجبها يتم الاعتراف بهذه المبالغ بشكل منفصل كتكاليف استحواد مؤجلة.

استمر مشروع التطبيق للشركة حتى عام ٢٠٢٢ مع التركيز على الانتهاء من المنهجيات وتطوير القدرات التشغيلية المطلوبة لتطبيق المعيار بما في ذلك البيانات والأنظمة والعمليات التجارية. ينصب التركيز الحالي على دمج القدرات التشغيلية وتحديد الميزانية العمومية والانتقالية والأرقام المقارنة المطلوبة لإعداد تقارير سنة ٢٠٢٣.

نظرًا لأن مشروع التطبيق مستمر حالياً، تعتقد الإدارة أنه من غير العملي تحديد مقدار لتأثير المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ (معيار المحاسبة الدولي رقم ٤٢ ورقم ٤٣) في الفترة الحالية.

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

العرف المحاسبي

تم إعداد هذه القوائم المالية باستخدام أساس القياس المحدد في المعايير الدولية للتقارير المالية لكل نوع من أنواع الأصول والالتزامات والإيرادات والمصروفات. إن أسس القياس موضحة بمزيد من التفصيل في السياسات المحاسبية.

تصنيف المنتج

إن عقود التكافل هي العقود التي يضمن فيها مجموعة من المشاركين (حملة الوثائق) أحدهم الآخر ضد أحداث مستقبلية غير مؤكدة للتعرض للخسارة أو الضرر وحيث تتصرف الشركة (كوكيل) بالنيابة عن حملة الوثائق في إدارة عمليات التأمين الإسلامية مقابل أتعاب الوكالة. تعتبر صافي مبالغ المشاركات (الإشتراكات) المدفوعة، بعد تنزيل أتعاب الوكالة، كأموال متوفرة للمضاربة، حيث تكون الشركة هي المضارب، وتستثمر بعض هذه المبالغ مقابل حصة يتم الاتفاق عليها مقدماً من الأرباح أو الخسائر المتحققة، إن وجدت (رسوم المضارب). يتبرع حملة الوثائق بمساهماتهم لغيرهم من حملة الوثائق الذين يعانون من خسارة أو ضرر، وتدفع وفقاً لسياسات الشركة وضمن صلاحيتها كوكيل.

في حال العجز، في عمليات حملة الوثائق، يتم تمويل ذلك العجز من قبل المساهمين كقرض حسن (قرض بدون أرباح).

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

الفائض/ العجز في صندوق حملة الوثائق

إذا كان الفائض في صندوق حملة الوثائق في نهاية السنة كبير بقدر كاف، يتم توزيع نسبة من الفائض بين حملة الوثائق الذين لم يقدموا مطالبات، بالتناسب مع مخاطر مشاركتهم في الصندوق بعد حساب المخصصات، وستتم الموافقة على هذه التوزيعات من قبل لجنة الرقابة الشرعية الداخلية الخاصة بالشركة. وإن أي فائض يتبقى بعد عملية التوزيع سيبقى في صندوق حملة الوثائق.

يتم تسديد العجز في صندوق حملة الوثائق بقرض لا يترتب عليه فوائد (قرض حسن) من أموال المساهمين. ويتم تسديد هذا القرض الحسن من الفوائض المستقبلية الناتجة من عمليات التكافل على أساس الأولوية. ويخضع هذا القرض الحسن لاختبار الانخفاض في القيمة سنوياً ويتم تحميل قسم من القرض الحسن الذي تم اعتباره مضمحلّ القيمة في قائمة الدخل.

عند تصفية صندوق حملة الوثائق، فإن الفائض المتراكم فيه، إن وجد، بعد أن تستوفي جميع الالتزامات (التي تشمل على تسديد المبلغ القائم من القرض الحسن)، سوف يتم التعامل معها مباشرة بعد استشارة لجنة الرقابة الشرعية الداخلية. في حالة العجز المتراكم، فإن أي قروض حسنة قائمة عند التصفية لن يتم سدادها من قبل صندوق حملة الوثائق، وسيتم تحملها من قبل صندوق أموال المساهمين.

يتم تمويل العجز في صندوق حملة الوثائق، باستثناء العجز الناتج عن الانخفاض في القيمة العادلة للأوراق المالية، بقرض حسن (قرض لا يترتب عليه أية أرباح) من قبل المساهمين. تحتفظ الشركة بمخصص كامل مقابل القرض الحسن.

ممتلكات ومعدات

يتم تسجيل الممتلكات والمعدات بالتكلفة مخصوماً منها مجمع الإهلاك وأية خسائر اضمحلال في القيمة تم الكشف عنها.

يتم تحميل الإهلاك لشطب تكلفة الأصول على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للعقارات والمعدات. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيمة المتبقية وطريقة الإهلاك في نهاية كل سنة، مع احتساب تأثير أي تغيرات في التقدير على أساس مستقبلي.

يتم استبعاد بند الممتلكات والمعدات عند البيع أو عندما لا يتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة من بيع أو استبعاد أحد بنود الممتلكات والمعدات على أنه الفرق بين المتحصل من المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها في قائمة الدخل.

العمر الإنتاجي المعتبر في حساب إهلاك جميع الأصول هو ٤ سنوات.

عقارات استثمارية

العقارات الاستثمارية هي العقارات المحتفظ بها لكسب الإيجارات و / أو لزيادة رأس المال بما في ذلك العقارات تحت الإنشاء لهذه الأغراض. بالإضافة إلى تكاليف المعاملة. تتضمن القيمة الدفترية تكلفة استبدال جزء من الاستثمار العقاري الحالي وقت تكبد التكلفة فيما لو تم استيفاء معايير الاعتراف، وتُسنتنى تكلفة الخدمات اليومية للاستثمار العقاري. لاحقاً للاعتراف المبني، يتم احتساب العقارات الاستثمارية باستخدام نموذج القيمة العادلة التي تعكس وضع السوق في تاريخ التقرير. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيير في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية في قائمة الأرباح والخسائر في نفس فترة حدوثها.

لا يتم إدراج العقارات الاستثمارية عندما يتم استبعادها أو عند التوقف عن استخدامها بشكل دائم ولا يتوقع الحصول على أية منافع اقتصادية مستقبلية نتيجة استبعادها.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

عقارات استثمارية (تابع)

يتم التحويل إلى أو من العقارات الاستثمارية فقط عندما يكون هناك تغيير في الاستخدام يتضح من نهاية مهنة المالك وبداية التأجير التشغيلي لطرف آخر. بالنسبة للتحويل من عقار استثماري إلى عقار يشغله مالك، فإن التكلفة المعتبرة للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغيير في الاستخدام. إذا أصبح العقار الذي يشغله المالك استثمار عقاري، تقوم الشركة باحتساب ذلك العقار وفقاً للسياسة الموضحة ضمن العقارات والمعدات حتى تاريخ التغيير في الاستخدام.

يتم تحديد القيمة العادلة بناءً على قيم السوق المفتوحة مبنية على تقييمات خبراء مستقلين.

عقود الإيجار

تعترف الشركة بحق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بدء الإيجار.

يتم قياس حق استخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ المبدئي لالتزامات عقود الإيجار المعدلة لأية مدفوعات تأجير تم إجراؤها في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة. يتم فيما بعد إهلاك حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء إلى نهاية نهاية العمر الإنتاجي لحق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار. يتم تحديد العمر الإنتاجي المقدر للأصل الحق في الاستخدام على نفس أساس الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقليل الحق في الاستخدام بشكل دوري من خلال خسائر اضمحلال القيمة، إن وجدت، وتعديلها من أجل إجراء بعض المعالجات لالتزامات عقود الإيجار.

يتم قياس التزام عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام تكلفة التمويل الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، فإنه يتم استخدام معدل التمويل الإضافي للشركة. بشكل عام، تستخدم الشركة معدلات التمويل الإضافية كنسبة خصم.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفاة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية. يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير الشركة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا تغيرت الشركة تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عندما يتم إعادة قياس التزام عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لحق استخدام الأصل، أو يتم تسجيلها في الأرباح أو الخسائر إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لحق استخدام الأصل إلى الصفر.

تعرض الشركة حق استخدام الأصول التي لا تفي بتعريف العقارات الاستثمارية في "الممتلكات والمعدات" والتزامات عقود الإيجار كعنصر منفصل في قائمة المركز المالي.

الاعتراف بالإيرادات

مجموع مساهمات التكافل

تشتمل مجموع مساهمات التكافل على إجمالي المساهمات المستحقة عن كامل فترة التغطية التي توفرها عقود التكافل التي تم إبرامها خلال الفترة المحاسبية ويتم الاعتراف بها في تاريخ قبول سياسة التكافل. تتضمن المساهمات أي تعديلات ناشئة في الفترة المحاسبية للمساهمات مستحقة القبض فيما يتعلق بعقود التكافل التي تم تنفيذها في فترات محاسبية سابقة. يتم تقييم المساهمات التي يتم جمعها من قبل الوسطاء ولكن لم يتم استلامها بعد استناداً إلى تقديرات عمليات التكافل أو الخبرة السابقة وهي مدرجة في مساهمات التكافل.

المساهمات غير المكتسبة هي تلك النسب من المساهمات المكتوبة في سنة والتي تتعلق بفترة الخطر بعد تاريخ التقرير. يتم احتساب المساهمة غير المكتسبة وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٦) لعام ٢٠٠٧. يتم تأجيل النسبة المنسوبة للسنة التالية كمخصص للمساهمات غير المكتسبة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

الاعتراف بالإيرادات (تابع)

الخصومات المكتسبة

يتم الاعتراف بالخصومات المكتسبة في وقت اكتتاب السياسات. يتم تأجيل الخصم المكتسب من عقود إعادة التكافل الخارجية واستهلاكه على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإشتراكات المتوقعة مستحقة الدفع.

رسوم وكالة

تقوم الشركة بإدارة عمليات تكافل نيابة عن حاملي الوثائق برسوم وكالة والتي يتم الاعتراف بها على أساس الإستحقاق. يتم بيان مبلغ مشابه كمصروف في قائمة الدخل العائدة لحاملي الوثائق.

إيرادات الربح

يتم الاعتراف بإيرادات الربح على أساس الإستحقاق مع الأخذ في الإعتبار تكلفة التمويل السارية للأداة ووفقاً للأساس الزمني عندما يستحق.

إيرادات إيجار

يتم الاعتراف بإيرادات إيجار العقارات الاستثمارية وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

إيرادات من توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة عندما يتم إقرار الحق في استلام التوزيعات.

مساهمات إعادة التكافل

يشتمل مجمل مساهمات إعادة التكافل على إجمالي المساهمة المستحقة عن كامل التغطية المقدمة من العقود المبرمة خلال الفترة ويتم الاعتراف بها في تاريخ البدء للوثيقة. تتضمن المساهمات أي تعديلات ناشئة في الفترة المحاسبية فيما يتعلق بمبادلة عقود إعادة التكافل في الفترات المحاسبية السابقة. مساهمات إعادة التكافل غير المكتسبة هي تلك نسب المساهمة المكتوبة في سنة والتي تتعلق بفترات الخطر بعد تاريخ التقرير. يتم تأجيل مساهمات إعادة التكافل غير المكتسبة على مدى فترة سياسات التكافل المباشرة الخاصة بعقود تثبيت المخاطر وعلى مدى فترة عقد إعادة التكافل عن العقود التي تحدث خسائر.

يتم الاعتراف بمجمل مساهمي إعادة التكافل على الحياة كمصروف في تاريخ استحقاق المساهمة أو عندما تصبح السياسة سارية المفعول أيهما أقرب.

تقوم الشركة بالتنازل عن مخاطر التكافل في سياق الأعمال العادية لجميع أعمالها. تمثل أصول إعادة التكافل الأرصدة المستحقة من شركات إعادة التكافل. يتم تقدير المبالغ القابلة للاسترداد بطريقة تتوافق مع مخصص المطالبات القائمة وتتوافق مع عقود إعادة التكافل.

يتم إجراء مراجعة اضمحلال القيمة في تاريخ كل تقرير أو على نحو متكرر عندما ينشأ مؤشر على اضمحلال القيمة خلال سنة التقرير. يحدث اضمحلال القيمة عند وجود دليل موضوعي على أن الشركة قد لا تسترد المبالغ المستحقة بموجب شروط العقد وعندما يمكن قياس التأثير على المبالغ التي ستحصل عليها الشركة من إعادة التكافل بشكل موثوق. يتم تسجيل خسارة اضمحلال القيمة في قائمة الدخل.

إن ترتيبات إعادة التكافل المتنازل عنها لا تعفي الشركة من التزاماتها تجاه حملة الوثائق.

كما تتحمل الشركة مخاطر إعادة التكافل في سياق الأعمال الاعتيادية لعقود التكافل حيثما ينطبق ذلك. تدرج المساهمات والمطالبات على إعادة التكافل المفترضة كإيرادات ومصروفات بنفس الطريقة كما لو كانت في حال كان إعادة التكافل يعتبر أعمالاً مباشرة، مع الأخذ بعين الاعتبار تصنيف المنتج لأعمال إعادة التأمين. تمثل التزامات إعادة التكافل الأرصدة المستحقة لشركات إعادة التكافل. يتم تقدير المبالغ المستحقة الدفع بطريقة تتفق مع عقد إعادة التكافل المصاحب. يتم عرض المساهمات والمطالبات على أساس إجمالي لكل من إعادة التكافل المفترضة والمتنازل عنها.

يتم استبعاد أصول أو التزامات إعادة التكافل عندما يتم بطلان الحقوق التعاقدية أو انتهاء صلاحيتها أو عندما يتم نقل العقد إلى طرف آخر.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

المطالبات

تشتمل المطالبات المتكبدة على المطالبات الفعلية والتكاليف الأخرى ذات الصلة المدفوعة والمتكبدة في السنة، والحركة في المطالبات القائمة. يتم الاعتراف بتكاليف معالجة المطالبات في وقت تسجيل المطالبات.

بسبب حالات عدم اليقين التي ينطوي عليها استرداد المطالبات غير المتعلقة بالسيارات، لا يتم الاعتراف بحقوق الاسترداد والحلول إلا في وقت الاسترداد الفعلي. بالنسبة لاسترداد مطالبات السيارات، يتم احتساب الخسائر في وقت تسجيل المطالبات.

يمثل مخصص المطالبات المستحقة قيم التسوية المقدرة لجميع المطالبات المبلغ عنها، ولكن لم يتم تسويتها في تاريخ قائمة المركز المالي على أساس تقديرات الحالة الفردية.

أما الجزء الخاص بمعيدي التأمين تجاه المطالبات تحت التسوية فيتم تصنيفه كأصول عقود إعادة التكافل وتظهر ضمن الأصول المتداولة في قائمة المركز المالي.

مخصص المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها

يتم تكوين مخصص للمطالبات المتكبدة ولكن غير المبلغ عنها في تاريخ قائمة المركز المالي بناءً على تقدير اکتواري تم الحصول عليه من خبير اکتواري مستقل وفقاً للتعليمات المالية لشركات التكافل الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

مخصص مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة

يتم تكوين مخصص لمصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة التي لا يمكن تخصيصها لمطالبات محددة، في تاريخ قائمة المركز المالي بناءً على التقديرات الإکتوارية التي تم الحصول عليها من خبير اکتواري مستقل وفقاً للتعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

اختبار مدى كفاية الالتزام

كافة التزامات التكافل المعترف بها بما فيها مطالبات التعويضات يتم إجراء اختبار مدى كفاية الالتزام المترتب عليها في تاريخ كل فترة إصدار تقارير. وهذا يتضمن مقارنة التقديرات الحالية لكل التدفقات النقدية التعاقدية المصاحبة لتلك الالتزامات والقيم الدفترية المرتبطة بها. تقديرات التدفقات النقدية التعاقدية تتضمن تكاليف التعويضات المتوقعة والمغطى منها من أطراف آخرين. أي انخفاض في القيم الدفترية يتم تحميله فوراً على قائمة الدخل بواسطة تكوين مخصص للخسائر الناتجة عن اختبار مدى كفاية الالتزام.

احتياطي إشتراكات التأمين غير المكتسبة

يمثل احتياطي إشتراكات التأمين غير المكتسبة ذلك الجزء من إشتراكات التأمين المكتسبة، وإجمالي إعادة التكافل، والذي يتعلق بفترة التكافل اللاحقة لتاريخ قائمة المركز المالي ويتم احتسابه بشكل أساسي على الطريقة الخطية بناءً على الفترة القائمة من تاريخ قائمة المركز المالي. المركز المالي حتى تاريخ استحقاق الوثيقة بناءً على التقديرات الإکتوارية التي تم الحصول عليها من خبير اکتواري مستقل وفقاً للتعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

إشتراكات إعادة التكافل

يتم احتساب إشتراكات إعادة التكافل الممنوحة في نفس الفترات المحاسبية التي يتم فيها تسجيل إشتراكات التكافل المباشر ذي الصلة ويتم احتساب الجزء غير المكتسب على أساس خطي وفقاً لترتيبات إعادة التكافل المعمول بها.

أصول إعادة التكافل

يتم تقييم اضمحلال المبالغ القابلة للاسترداد من عقود إعادة التكافل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. وتعتبر هذه الأصول قد تعرضت للاضمحلال في القيمة إذا ما كان هناك دلائل موضوعية على ذلك نتيجة لحدث وقع بعد الاعتراف المبدئي بها، إن الشركة قد لا تسترد كل القيم المستحقة وإن الحدث قد يكون له أثر يمكن قياسه بدقة على المبالغ التي سوف تحصل عليها الشركة من معيدي التأمين.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

الأدوات المالية

الاعتراف والقياس المبدي والاستبعاد

يتم الاعتراف بالأصول والالتزامات المالية عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية ويتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملات. يتم الاعتراف بالمشتريات والمبيعات العادية للأصول المالية في تاريخ العملية وهو التاريخ الذي تلتزم فيه الشركة بشراء أو بيع الأصل (تاريخ الإتجار على سبيل المثال). يتم استبعاد الأصول المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصول المالية أو عندما يتم تحويل الأصول المالية وجميع المخاطر الكبيرة والمكافآت. هذا ويتم استبعاد الالتزام المالي عند انتهائه.

التصنيف والقياس اللاحق للأصول المالية

لغرض القياس اللاحق، تقوم الشركة بتصنيف أصولها المالية إلى الفئات التالية:

(١) الأصول المالية بالتكلفة المطفأة

الأصول المالية بالتكلفة المطفأة هي الأصول المالية التي:

- يحتفظ نموذج أعمال الشركة بها من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.

- الشروط التعاقدية للأصول المالية ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي هي وحدها دفعات لأصل الدين والربح على المبلغ الرئيسي.

بعد الاعتراف المبدي، يتم قياس الأصول التي تم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية مخصصاً منها مخصص اضمحلال القيمة ويتم تجاهل أثر الخصم عندما لا يكون جوهرياً.

يتم إدراج هذه الأصول ضمن الأصول المتداولة، فيما عدا التي تستحق بعد أكثر من ١٢ شهر من نهاية فترة التقرير فيتم تصنيفها كأصول غير متداولة.

تشمل الأصول المالية بالتكلفة المطفأة الودائع القانونية، النقدية وما في حكمها، المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة ومعظم الأرصدة المدينة الأخرى.

(٢) الأصول المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم تصنيف الاستثمارات في الأوراق المالية على أنها مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. عند الاعتراف المبدي، يمكن للشركة إجراء اختيار غير قابل للنقض (على أساس كل أداة على حدة) لتخصيص الاستثمارات في استثمارات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. لا يسمح بالتعيين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به بغرض المتاجرة.

يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من التغير في القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في قائمة الدخل الشامل الآخر، ويتم ذكرها ضمن احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن حقوق الملكية. عندما يتم استبعاد الأصول لا يتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة المعترف بها كدخل شامل آخر من احتياطي حقوق الملكية إلى قائمة الدخل ولكن يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح المرحلة.

(٣) الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تصنف الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية كأصول بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر إذا ما صنفت الشركة الاستثمار كاستثمار بغرض التجارة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الاعتراف المبدي.

يتم قياس الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في نهاية فترة كل تقرير، وتدرج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إعادة القياس في قائمة الدخل.

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات أرباح من استثمارات أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في قائمة الدخل عندما يكون للشركة الحق في استلام توزيعات الأرباح.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

الأدوات المالية (تابع)

قياس القيمة العادلة

بالنسبة للاستثمارات التي يتم تداولها في أسواق مالية منظمة، يتم تحديد القيمة العادلة بالرجوع إلى أسعار الأسهم المدرجة في البورصة عند ختام الأعمال في تاريخ قائمة المركز المالي. يتم قياس الاستثمارات في الأوراق المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة، مع الأخذ بعين الاعتبار معلومات السوق والبيانات المالية للمستثمر الملحوظة والغير ملحوظة.

التصنيف والقياس اللاحق للالتزامات المالية

تشمل الالتزامات المالية المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة ومعظم الأرصدة الدائنة الأخرى. يتم قياس الالتزامات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية.

اضمحلال قيمة وعدم تحصيل الأصول المالية

تقوم الشركة بالاعتراف بخسائر المخصصات للخسائر الائتمانية المتوقعة على الأدوات المالية التالية غير المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

- أصول مالية عبارة عن أدوات دين
- عقود ضمانات مالية صادرة
- التزامات تمويلية صادرة

تقوم الشركة بقياس مخصص الخسارة بمبلغ يعادل قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة العمر، باستثناء تلك الأدوات المالية التي لم تزيد مخاطر الائتمان بشكل كبير منذ الاعتراف بها المبدئي، في حين يتم قياس قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهر.

تعتبر الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً جزءاً من الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن الأحداث الافتراضية على أداة مالية ممكنة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير.

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح لخسائر الائتمان. يتم قياسها على النحو التالي:

- الأصول المالية التي لا تضمحل فيها قيمة الائتمان في تاريخ التقرير: كالقيمة الحالية لكافة أوجه القصور النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للجهة وفقاً للمعد والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها).
- الأصول المالية المضمحلة قيمتها في تاريخ التقرير: بالفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة.
- ارتباطات التمويل غير المسحوبة: كالقيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للشركة في حالة سحب الالتزام والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها.
- عقود الضمانات المالية: الدفعات المتوقعة لتعويض الحامل ناقص أي مبالغ تتوقع الشركة استردادها.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الأصول والالتزامات المالية ويتم ذكر صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط عندما يكون هناك حق قانوني ملزم لتسوية المبالغ المعترف بها وهناك نية للتسوية على أساس الصافي، أو تصفية الأصول وتسوية الالتزامات في آن واحد.

مكافآت الموظفين

مكافآت الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بتكاليف مزايا الموظفين قصيرة الأجل (تلك المستحقة في غضون ١٢ شهراً بعد أن يتم تقديم الخدمة مثل الإجازات المدفوعة والإجازات المرضية والمكافآت) في الفترة التي يتم تقديم الخدمة ولا يتم خصمها.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

مكافآت الموظفين (تابع)

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يتم عمل مخصص لمكافأة نهاية خدمة الموظفين لكامل المبلغ المستحق للموظفين لفترات خدمتهم حتى تاريخ القوائم المالية وفقاً لقانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة وكما يعتبر بند منفصل ضمن الالتزامات غير المتداولة. ويستند الحق في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة على أساس الراتب للموظف ومدة الخدمة، والإنتهاء من فترة الخدمة كحد أدنى كما هو محدد في قانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتدرج التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

المعاملات بالعملة الأجنبية

تترجم المعاملات بالعملة الأجنبية إلى درهم إماراتي الإمارات باستخدام سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. الأصول والالتزامات النقدية بالعملة الأجنبية تترجم بسعر الصرف السائد في تاريخ قائمة المركز المالي. الفروق الناتجة عن الترجمة يتم الاعتراف بها ضمن قائمة الدخل.

لا يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية في نهاية السنة ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة) باستثناء البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة والتي يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة.

اضمحلال الأصول غير المالية

يتم مراجعة القيم الدفترية للأصول غير المالية للشركة في تاريخ كل قائمة مركز مالي أو عندما يكون هناك أي مؤشر على اضمحلال القيمة. وفي حالة إذا كان هناك مؤشر على ذلك فيتم تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد، ويتم الاعتراف بخسائر اضمحلال عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو قدرته على تحقيق تدفقات نقدية عن قيمته القابلة للاسترداد. هذا ويتم الاعتراف بخسائر اضمحلال القيمة ضمن قائمة الدخل. يتم عكس اضمحلال المحمل إذا تجاوز وحدة توليد النقد القابلة للاسترداد قيمته الدفترية.

عقود الإيجار التشغيلي قصيرة الأجل

عقود الإيجار التي بموجبها يحتفظ المؤجر بالجزء الأكبر من مخاطر ومنافع الملكية يتم تصنيفها على أنها عقود تأجير تشغيلي. يتم الاعتراف بالمدفوعات التي تتم وفقاً لعقود الإيجار التشغيلي ضمن قائمة الدخل وذلك وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة العقد.

النقدية وما في حكمها

تتضمن النقدية وما في حكمها النقدية بالصندوق، الودائع تحت الطلب، الحسابات الجارية والودائع الثابتة ذات تواريخ استحقاق أقل من ثلاثة أشهر والغير مرهونة.

المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي ناتج عن أحداث ماضية وفي الغالب قد يترتب عليه تدفق خارجي للموارد الاقتصادية من الشركة ومبالغ يمكن تقديرها بشكل موثوق فيه.

التوقيت أو كمية التدفق لا تزال غير مؤكدة. التزام حالي ينشأ من وجود التزام قانوني أو إيجابي والذي نتج عن أحداث سابقة.

يتم قياس المخصصات في النفقات المقدرة المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي، استناداً إلى الأدلة المتاحة الأكثر موثوقية في تاريخ التقرير، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بالالتزام الحالي. حيث يتم تحديد وجود عدد من الالتزامات المماثلة، واحتمال أن تكون هناك حاجة إلى تدفق في التسوية من خلال النظر في فئة الالتزامات ككل. يتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية، حيثما تكون القيمة الزمنية للنقود جوهرية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة (تابع)

يتم الاعتراف بأي تسديد متعلق بالتزام وتكون الشركة متأكدة بشكل فرضي من إمكانية تحصيله من طرف ثالث كأصل منفصل لكن لا يجب أن تفوق قيمة هذا الأصل قيمة الالتزام المتعلق به.

تتم مراجعة جميع المخصصات في كل تاريخ تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي.

في تلك الحالات التي يعتبر فيها تدفق ممكن للموارد الاقتصادية نتيجة للالتزامات الحالية واردة، لا يتم الاعتراف بأي التزام إلا إذا كان من المفترض في سياق عملية تجميع الأعمال.

يتم اعتبار التدفقات الممكنة من المنافع الاقتصادية للشركة والتي لا تستوفي معايير الاعتراف بالأصل كأصول محتملة.

حقوق الملكية والاحتياطيات ومدفوعات توزيعات الأرباح

يمثل رأس المال القيمة الاسمية للأسهم التي تم إصدارها.

التفاصيل الأخرى للاحتياطيات موضحة في الإيضاحات رقم (٢١) و(٢٢) و(٢٣) و(٢٤) من الإيضاحات حول القوائم المالية.

تشمل الأرباح المرحلة جميع الأرباح أو الخسائر المرحلة للسنوات السابقة والسنة الحالية.

تدرج توزيعات الأرباح المستحقة للمساهمين في الالتزامات الأخرى عندما تتم الموافقة في اجتماع الجمعية العمومية قبل تاريخ التقرير.

المعلومات القطاعية

بموجب معيار التقارير المالية الدولية رقم (٨) "قطاعات التشغيل"، تستند أرباح القطاعات المبلغ عنها إلى معلومات التقارير الإدارية الداخلية التي يتم مراجعتها بانتظام من قبل صانع القرار للقطاع التشغيلي الرئيسي. إن سياسات القياس المستخدمة من قبل الشركة لتقارير القطاع بموجب معيار التقارير المالية الدولية رقم (٨) هي نفس السياسات المستخدمة في قوائمها المالية.

٤ التقديرات المحاسبية الهامة والأحكام المستخدمة في تطبيق السياسة المحاسبية

المعلومات الموضحة أدناه حول التقديرات والافتراضات التي لها تأثير كبير على الاعتراف وقياس الأصول، التزامات، إيرادات ومصروفات. قد تكون النتائج الفعلية مختلفة إلى حد كبير.

المطالبات المستحقة والمطالبات الواقعة غير المبلغ عنها ومصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة واحتياطي الإشتراكات غير المكتسبة

إن تقدير الالتزام النهائي (المطالبات المستحقة والمطالبات الواقعة غير المبلغ عنها ومصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة) الناجم عن المطالبات واحتياطي الإشتراكات غير المكتسبة الناجم عن عقود التكافل هو من أكثر التقديرات المحاسبية التي توليها الشركة أهمية. تتم مراجعة هذه التقديرات وتحديثها باستمرار، ويتم عكس التعديلات الناتجة عن هذه المراجعة في قائمة الدخل. تعتبر هذه العملية التي تعتمد على الافتراض الأساسي القائم على الخبرة السابقة، ويتم تعديلها وفقاً لتأثير التطورات الحالية والاتجاهات المحتملة (بما في ذلك الحسابات الإكتوارية)، هي أساس مناسب للتنبؤ بالأحداث المستقبلية.

تقدير القيمة العادلة للعقار الاستثماري

يتم تقدير القيمة العادلة للاستثمار العقاري من قبل مئمن عقاري مستقل لأغراض الإفصاح آخذاً بعين الاعتبار عائد الإيجار فقط (طريقة الإيراد). هذا التقدير تم تقريره بالنظر إلى سعر الإيجار في السوق ومتوسط عائد الإيجار. وكانت القيمة العادلة تعتمد على عوامل السوق وتوافر المعلومات.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤ التقديرات المحاسبية الهامة والأحكام المستخدمة في تطبيق السياسة المحاسبية (تابع)

القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة

تم تحديد القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة من قبل الإدارة بناءً على أساليب تقييم صافي الأصول باستخدام بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها للمنشآت العامة القابلة للمقارنة وبعض عوامل الخصم والبيانات المالية غير القابلة للرصد للشركات المستثمر فيها غير العامة المعنية. قد تكون النتائج الفعلية مختلفة إلى حد كبير.

خسائر الاضمحلال في أرصدة مديني التأمين

تقوم الإدارة بمراجعة مخصص الاضمحلال في تاريخ كل فترة إصدار تقرير وذلك من خلال تقييم مدى إمكانية استرداد مديني التكافل وإعادة التكافل. بالنسبة لمديني غير التكافل، يتم تقييم القابلية للاسترداد، ويتم إنشاء المخصصات وفقاً للنهج المبسط بموجب منهجية معيار التقارير المالية الدولية رقم (٩).

٥ النقدية وأرصدة المصارف

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٩	٨٣	النقدية في الصندوق
		أرصدة مصرفية:
		ودائع وكالة
		حسابات جارية
٨٢,٨١٢	١١٥,٤٦١	
٣٣,٧٠٠	٢٩,١٩٥	
١١٦,٥٣١	١٤٤,٧٣٩	
		عائدة إلى:
		حاملي الوثائق
		المساهمين
٣٦,٦٣٠	٤٣,٦٩٤	
٧٩,٩٠١	١٠١,٠٤٥	
١١٦,٥٣١	١٤٤,٧٣٩	

تتراوح معدلات الربح من ودائع الوكالة لدى البنوك من ٠,٦٠٪ إلى ٥,١٠٪ (٢٠٢١: ٠,٦٥٪ إلى ٠,٨٠٪).

إن ودائع الوكالة البالغة ٤٦ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٥٥ مليون درهم إماراتي) تستحق خلال أكثر من ثلاثة أشهر.

يتم الاحتفاظ بجميع النقدية والأرصدة لدى البنوك داخل الإمارات العربية المتحدة.

٦ مديني التكافل وإعادة التكافل

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢٤,٢٠٦	٢٨,٧٥٤	مديني التكافل
٤,٦٣١	٣,٠٣٦	الأرصدة المدينة من شركات تكافل
٤,١٩٥	٣,٩٢٢	الأرصدة المدينة من شركات إعادة التكافل
٣٣,٠٣٢	٣٥,٧١٢	
(٥,١٣٤)	(٢,٩١٦)	ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
٢٧,٨٩٨	٣٢,٧٩٦	
		داخل دولة الإمارات العربية المتحدة:
		مديني التكافل
		الأرصدة المدينة من شركات تكافل
		الأرصدة المدينة من شركات إعادة التكافل
٢٤,٢٠٦	٢٨,٧٥٤	
٤,٦٣١	٣,٠٣٦	
٤٥٠	١٨٢	
٢٩,٢٨٧	٣١,٩٧٢	
(٥,١٣٤)	(٢,٩١٦)	ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
٢٤,١٥٣	٢٩,٠٥٦	

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٦ مدينو التكافل وإعادة التكافل (تابع)

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	خارج دولة الإمارات العربية المتحدة:
٣,٧٤٠	٣,٧٤٥	الأرصدة المدينة من شركات إعادة التكافل

تبنت الشركة سياسة التعامل مع الأطراف المقابلة الجديرة بالانتماء. يتم تقييم الانتماء الكافي قبل قبول عقد التكافل من أي طرف مقابل. متوسط فترة الانتماء على مستحقات التكافل هي ٩٠ يوماً. يتم رصد مستحقات التكافل القائمة ما بين ٩٠ يوماً و ١٨٠ يوماً من قبل الشركة لإستردادها. يتم توفير مديني التكافل القائمة أكثر من ١٨٠ يوماً بناءً على المبالغ التقديرية غير القابلة للإسترداد والتي تم تحديدها بالرجوع إلى التجربة السابقة بالإضافة إلى مخصص محدد يتم تحديده على العملاء المحددين. خلال عام ٢٠٢١، قامت الشركة بتحديث سياسة الانتماء لمديني التكافل والمتعلقة بمجال الأعمال الطبية لتشمل خطة سداد إشتراكات ربع سنوية.

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	الحركة في خسائر الانتماء المتوقعة
٢,٧٤٤	٢,٩١٦	الرصيد في بداية السنة
٢٢٨	٢,٢١٨	المعترف به خلال السنة
(٥٦)	-	المشطوب خلال السنة
٢,٩١٦	٥,١٣٤	الرصيد في نهاية السنة

٧ التزامات عقود التكافل وأصول عقود إعادة التكافل

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	المجموع
٦٥,٠٧٣	٦٦,١٣٤	التزامات عقود التكافل:
١٧,٨٧٠	٢٠,٦٩٣	مساهمات غير مكتسبة
٩,٢٨٦	٨,٥٤٥	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
١,٨١٦	١,٢٧٩	مطالبات متكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها
٤,٧٦٧	١٥,٤٦٥	احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة
٩٨,٨١٢	١١٢,١١٦	احتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة
		إجمالي التزامات عقود التكافل، الإجمالي

قابل للإسترداد من إعادة التكافل

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	أصول عقود إعادة التكافل:
١٠,٩٨٢	١١,٧٤٢	مساهمات غير مكتسبة
١١,٥٢٤	٩,١٨٥	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٣,٨٠٨	٤,٠٦٩	مطالبات متكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها
١,٠٥٩	٣,٢٤٦	احتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة
٢٧,٣٧٣	٢٨,٢٤٢	إجمالي حصة إعادة التكافل من التزامات عقود التكافل

الصافي

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	مساهمات غير مكتسبة
٥٤,٠٩١	٥٤,٣٩٢	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٦,٣٤٦	١١,٥٠٨	مطالبات متكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها
٥,٤٧٨	٤,٤٧٦	احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة
١,٨١٦	١,٢٧٩	احتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة
٣,٧٠٨	١٢,٢١٩	
٧١,٤٣٩	٨٣,٨٧٤	

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٨ دفعات مقدمة وأرصدة مدينة أخرى

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢,٧٢٤	١,١٠٥	المبالغ المستحقة من الوطاء
٧٠٨	١,٠٨٩	الأرباح المستحقة
٣٦٧	١,٠٤٧	المصروفات المدفوعة مسبقاً
١,٣٤٨	٤٨٠	مدينو الإيجار (صافي) *
٣٦٧	٣٠٦	السلف والودائع
٥٨٩	٦٥١	أرصدة مدينة أخرى
٦,١٠٣	٤,٦٧٨	
		عائدة إلى:
١,٧٣٨	١,١٤٠	حاملو الوثائق
٤,٣٦٥	٣,٥٣٨	المساهمين
٦,١٠٣	٤,٦٧٨	

* مدينو الإيجار صافي من خسائر الائتمان المتوقعة البالغة ٧٠٠,٠٠٠ درهم (٢٠٢١: لا شيء).

٩ الأطراف ذات العلاقة

في تاريخ التقرير، كانت المبالغ المستحقة من / إلى الأطراف ذات العلاقة كما يلي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٤٣٢	٩٠٣	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
١٣٦	٨٥	الأطراف ذات العلاقة الخاضعة لإدارة مشتركة
٥٦٨	٩٨٨	الرضا لوساطة التأمين (ذ.م.م)، دبي
		أخرى
		مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة:
		الأطراف ذات العلاقة بسبب الملكية المشتركة
٢٢	٢٧	أخرى

تتعلق كافة المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة بحاملي الوثائق.

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٨٠	-	الحركة في خسائر الائتمان المتوقعة
٣١٤	-	الرصيد في بداية السنة
(٤٩٤)	-	المعترف به خلال السنة
-	-	المعكوس خلال السنة
-	-	الرصيد في نهاية السنة
		مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة عائدة إلى:
٨	٤	حاملو الوثائق
١٤	٢٣	المساهمين
٢٢	٢٧	

إن المبالغ المستحقة غير مضمونة وسيتم تسويتها نقداً. لم يتم منح أو استلام أي ضمانات.
تم تسجيل عقار استثماري بقيمة ٦,٠ مليون درهم (٢٠٢١: ٦,٠ مليون درهم) باسم طرف ذي علاقة (راجع الإيضاح رقم ١٣).

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٩ الأطراف ذات العلاقة (تابع)

خلال السنة، عقدت الشركة المعاملات التالية مع الأطراف ذات العلاقة:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢,٢٦٧	١,٧١٦	معاملات مع الأطراف ذات العلاقة:
٨٦٨	١,٦٢٦	المساهمات المكتتية للأطراف ذات العلاقة
٤,٢٣٧	٧,٣٦٩	مصروفات الإدارة (صافي)
٧٥٣	١,١٧٣	المساهمات المكتتية من خلال وساطة طرف ذو علاقة
٧,٢٩٨	٢٠	تكاليف استحواد الوثيقة المدفوعة
		مطالبات مدفوعة

تعويضات أفراد الإدارة العليا:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١,٠٠٣	١,١٥٥	مكافآت قصيرة الأجل
٣٠٨	٧٥	مكافآت طويلة الأجل
١,٩٠٠	٧٠٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

١٠ الأصول المالية الأخرى

الأصول المالية الأخرى للشركة في نهاية سنة التقرير موضحة أدناه:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١,٩٣٩	١,٩٣٩	أصول مالية أخرى مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٥٢,٠١٣	٥٦,٩٤٦	أوراق مالية غير مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (أ)
٤,٠٢٥	٩,٥٥٩	صكوك مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (ب)
٥٧,٩٧٧	٦٨,٤٤٤	غير مدرجة خارج الإمارات العربية المتحدة
٣,٧٦٥	٩,٠٦٠	عائدة إلى:
٥٤,٢١٢	٥٩,٣٨٤	حاملو الوثائق
٥٧,٩٧٧	٦٨,٤٤٤	المساهمين
١٠,٧١٠	٣,٥٣٨	أصول مالية أخرى مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر
٥١٥	٥١٥	أوراق مالية مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (ج)
١١,٢٢٥	٤,٠٥٣	أوراق مالية غير مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (أ)

إن كافة الأصول المالية الأخرى المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر عائدة للمساهمين.

(أ) تمتلك الشركة استثمارات في الأوراق المالية غير المدرجة لثلاث كيانات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ثلاث كيانات). تم استخراج البيانات المالية غير الملحوظة المستخدمة في تحديد القيمة العادلة لهذه الأوراق المالية غير المدرجة من أحدث قوائمها المالية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (٢٠٢١: القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠).

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٠ الأصول المالية الأخرى (تابع)

(ب) تم تقييم القيمة العادلة بالرجوع إلى الأسعار المدرجة في تاريخ التقارير المالية. خلال السنة، قامت الشركة بشراء صكوك مدرجة بقيمة ١٠,٠٤ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٢٧ مليون درهم إماراتي).

(ج) تم تحديد القيم العادلة بالرجوع إلى الأسعار المدرجة في تاريخ التقارير المالية. خلال السنة، قامت الشركة بشراء أوراق مالية مدرجة بقيمة ٣,٤٨ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٩,٤٢ مليون درهم إماراتي)، في حين تم بيع أسهم مدرجة بقيمة ١٠,٤٥ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٥,٥٦ مليون درهم إماراتي).

إن الحركة في الأصول المالية الأخرى هي كما يلي:

بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر		بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٤,٤١٧	١١,٢٢٥	٢٦,٥٠٥	٥٧,٩٧٧	القيمة العادلة، في بداية السنة
٩,٤١٩	٣,٤٧٥	٣١,٧٩١	١٥,٥٧٩	المشترى خلال السنة
(٥,٥٦١)	(١٠,٤٤٦)	-	-	المباع خلال السنة
٢,٩٥٠	(٢٠١)	(٣١٩)	(٥,١١٢)	التغير في القيمة العادلة
١١,٢٢٥	٤,٠٥٣	٥٧,٩٧٧	٦٨,٤٤٤	القيمة العادلة، في نهاية السنة

١١ الودائع القانونية

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	محفوظ بها لدى بنك محلي في دبي، دولة الإمارات العربية المتحدة

تمثل الودائع النظامية في ودائع الوكالة قيد الرهن مقابل الضمانات الصادرة لصالح مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي وفقاً للمادة رقم (٤٢) من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧.

١٢ المبالغ المستحقة من / إلى المساهمين

يتكون الرصيد من صافي أرصدة رسوم الوكالة المستحقة إلى المساهمين من حاملي الوثائق بقيمة ٢٩,٥٢ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٢٧,٢٩ مليون درهم إماراتي).

١٣ العقارات الاستثمارية

الإجمالي	عقارات أخرى	أرض	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٥٨,٧١٥	١٤٩,٣٥٢	٩,٣٦٣	٢٠٢٢
١,٩٢٦	١,٧٨٩	١٣٧	في ١ يناير
١٦٠,٦٤١	١٥١,١٤١	٩,٥٠٠	التغير في القيمة العادلة خلال السنة (إيضاح ٢٧)
			في ٣١ ديسمبر
١٥٤,٥٣٨	١٤٥,٠٦٥	٩,٤٧٣	٢٠٢١
٤,١٧٧	٤,٢٨٧	(١١٠)	في ١ يناير
١٥٨,٧١٥	١٤٩,٣٥٢	٩,٣٦٣	التغير في القيمة العادلة خلال السنة (إيضاح ٢٧)
			في ٣١ ديسمبر

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، قدرت شركة جلف ترست لخدمات ترميم الممتلكات وشركة تسوية الخسائر العربية ذ.م.م، مقيمون محترفون ومستقلون وذوي خبرة، القيمة العادلة للعقار الاستثماري بمبلغ ١٦٠,٧١ مليون درهم و١٦٠,٥٨ مليون درهم، على التوالي (في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، شركة بايونير سيرفيورز وشركة الخدمات الفنية وتسوية الخسائر ذ.م.م، وهم مقيمون محترفون ومستقلون وذوو خبرة، بتقدير القيمة العادلة للعقار الاستثماري بمبلغ ١٥٨,٢٤ مليون درهم و١٥٩,١٨ مليون درهم، على التوالي).

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٣ العقارات الاستثمارية (تابع)

تعترف الشركة بمتوسط القيمة العادلة من كلا المقيمين. يتمتع المقيمون بالمؤهلات والخبرة المهنية ذات الصلة. يتم الاحتفاظ بالعقار لأغراض الزيادة في القيمة الرأسمالية ولأغراض التأجير.

تم تسجيل عقار استثماري بقيمة ٦ مليون درهم (٢٠٢١: ٦ مليون درهم) باسم ورثة محمد أمين الكاظم (طرف ذي علاقة) محتفظ به لمصلحة الشركة.

جميع العقارات الاستثمارية موجودة في الإمارات العربية المتحدة.

إن إيرادات إيجار العقار التي اكتسبتها الشركة من عقاراتها الاستثمارية، والتي يتم تأجيرها بموجب عقود إيجار تشغيلية على أساس سنوي ومصروفات التشغيل المباشرة الناشئة في إدارة العقارات الاستثمارية هي كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٩,٥٩١	٨,٨٤١	إيرادات إيجار
(١,٤٥١)	(١,٢٠٤)	مصروفات تشغيلية مباشرة
٨,١٤٠	٧,٦٣٧	صافي الدخل من العقارات الاستثمارية

١٤ ممتلكات ومعدات

٢٠٢٢	٢٠٢١	أثاث وتجهيزات	مركبات	حق استخدام الأصول	الإجمالي	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٥,٢٣٣	٢٧٢	٥,٢٣٣	٢٧٢	٢,٩٤٦	٨,٤٥١	التكلفة
٤٦٥	٦٣	٤٦٥	٦٣	-	٥٢٨	في ١ يناير
-	(٦٥)	-	(٦٥)	-	(٦٥)	إضافات خلال السنة
٥,٦٩٨	٢٧٠	٥,٦٩٨	٢٧٠	٢,٩٤٦	٨,٩١٤	إستبعادات خلال السنة
٤,٥٣٨	١١٩	٤,٥٣٨	١١٩	١,٤٥٩	٦,١١٦	في ٣١ ديسمبر
٣١٤	١١٥	٣١٤	١١٥	٤٩٦	٩٢٥	الإهلاك التراكمي
-	(٦٥)	-	(٦٥)	-	(٦٥)	في ١ يناير
٤,٨٥٢	١٦٩	٤,٨٥٢	١٦٩	١,٩٥٥	٦,٩٧٦	المحمل للسنة
٨٤٦	١٠١	٨٤٦	١٠١	٩٩١	١,٩٣٨	إستبعادات خلال السنة
٤,٨٦٤	٢٧٢	٤,٨٦٤	٢٧٢	١,٥٨٣	٦,٧١٩	في ٣١ ديسمبر
٣٦٩	-	٣٦٩	-	١,٣٦٣	١,٧٣٢	القيمة الدفترية
٥,٢٣٣	٢٧٢	٥,٢٣٣	٢٧٢	٢,٩٤٦	٨,٤٥١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٤,٢٥٤	٥٧	٤,٢٥٤	٥٧	١,٠٥٧	٥,٣٦٨	في ٢٠٢١
٢٨٤	٦٢	٢٨٤	٦٢	٤٠٢	٧٤٨	التكلفة
٤,٥٣٨	١١٩	٤,٥٣٨	١١٩	١,٤٥٩	٦,١١٦	في ١ يناير
٦٩٥	١٥٣	٦٩٥	١٥٣	١,٤٨٧	٢,٣٣٥	المحمل للسنة
٢٠٢١	٢٠٢١	٢٠٢١	٢٠٢١	٢٠٢١	٢٠٢١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، بلغت تكلفة الممتلكات والمعدات المهلكة بالكامل والتي كانت لا تزال قيد الاستخدام ٤,١٤٥ مليون درهم (٢٠٢١: ٣,٩٦٧ مليون درهم).

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

		١٥ أصول غير ملموسة
٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
		برمجيات
		التكلفة
٦٣٢	٨١٥	في ١ يناير
١٨٣	٣١٢	إضافات خلال السنة
٨١٥	١,١٢٧	في ٣١ ديسمبر
		الإطفاء المتراكم
١٤٦	٣٣٤	في ١ يناير
١٨٨	٢١٨	المحمل للسنة
٣٣٤	٥٥٢	في ٣١ ديسمبر
٤٨١	٥٧٥	القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر

		١٦ دائنو التكافل وإعادة التكافل
٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٨,٧٩٠	٢٦,٤٠٧	أرصدة دائنة ناشئة من أنشطة التكافل
٧,٢٥٥	١١,٣٤٨	مبالغ مستحقة إلى شركات التكافل
١٥,٢٥٢	١٠,٥٦٨	مبالغ مستحقة إلى شركات إعادة التكافل
٣١,٢٩٧	٤٨,٣٢٣	

متوسط فترة الائتمان هي ٩٠ يوماً. لدى الشركة سياسات إدارة مخاطر مالية سارية لضمان دفع كافة المبالغ المستحقة الدفع ضمن إطار زمني انتمائي.

		١٧ التزامات أخرى
٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٥,٢٥٧	٦,٥٢٧	احتياطي إشتراكات محجوزة
٣,٩١٤	٢,٩٩٦	مصرفات مستحقة
١,٢٨٤	١,٠٦٥	إيرادات التأجير المؤجلة
١,٣٤٤	٨٥٤	التزام عقود الإيجار
٥,٣٨٧	٤,١١٠	أخرى
١٧,١٨٦	١٥,٥٥٢	
		عائدة إلى:
٧,٤٦٣	٨,١٥٢	حاملو الوثائق
٩,٧٢٣	٧,٤٠٠	المساهمين
١٧,١٨٦	١٥,٥٥٢	

		١٨ قرض حسن
٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
		(١) العجز في صندوق حاملو الوثائق:
(٣٨,٤٠٠)	(٤٧,٩٠٢)	كما في ١ يناير
(٩,٥٠٢)	(٤٠,٢٦٦)	العجز خلال السنة
(٤٧,٩٠٢)	(٨٨,١٦٨)	كما في ٣١ ديسمبر

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

		٢٠٢٢	٢٠٢١	
		ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٨	قرض حسن (تابع)	٤٧,٩٠٢	٣٨,٤٠٠	
٢	قرض حسن من المساهمين	٤٠,٢٦٦	٩,٥٠٢	
	كما في ١ يناير	٨٨,١٦٨	٤٧,٩٠٢	
	الإضافات خلال السنة			
	كما في ٣١ ديسمبر			

قام المساهمون بتمويل العجز في صندوق حملة الوثائق وفقاً لسياسة الشركة من خلال قرض حسن (قرض غير ربحي وبدون شروط سداد). خلال السنة الحالية، أعلن صندوق حملة الوثائق عن فائض بقيمة ٤٠,٢٦٦ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: فائض قدره ٩,٥٠٢ مليون درهم إماراتي).

		٢٠٢٢	٢٠٢١	
		ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٩	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٢٦١	٢٤٨٤	
	الرصيد في بداية السنة	٢٦١	٢٤٨٤	
	المحمل خلال السنة	(١٥٣)	(٤٢٩)	
	المدفوع خلال السنة	٢,٣٨٦	٢,٢٧٨	
	الرصيد في نهاية السنة			

		٢٠٢٢	٢٠٢١	
		ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢٠	رأس المال	١٥٤,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠	
	المصرح والصادر والمدفوع بالكامل	١٥٤,٠٠٠,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠,٠٠٠	
	سهم عادي بقيمة ١ درهم إماراتي لكل سهم (٢٠٢١):	(١٥٤,٠٠٠,٠٠٠)		

٢١ الاحتياطي القانوني
طبقاً للنظام الأساسي للشركة والمادة رقم (٢٤١) من القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، يجب أن يتم تحويل ١٠٪ على الأقل من صافي أرباح السنة إلى الاحتياطي القانوني غير القابل للتوزيع. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، يستلزم الاستمرار في إجراء هذه التحويلات إلى أن يصل رصيد هذا الاحتياطي القانوني إلى ٥٠٪ من رأس المال المدفوع للشركة. خلال السنة لم تقم الشركة بتحويل مبلغ إلى الاحتياطي القانوني حيث وصل الرصيد إلى الحد الأدنى وهو ٥٠٪ من رأس المال المدفوع (٢٠٢١: لا شيء).

٢٢ الاحتياطي الاختياري
قامت الشركة بتكوين احتياطي اختياري من خلال تحويل نسبة ١٠٪ من أرباح كل سنة وفقاً لأحكام النظام الأساسي السابق التي تتطلب تحويل على الأقل نسبة ١٠٪ من الأرباح السنوية للشركة إلى الاحتياطي الاختياري إلى أن يتم تعليقه خلال اجتماع الجمعية العمومية بناءً على توصيات أعضاء مجلس الإدارة أو عندما يعادل الاحتياطي نسبة ٥٠٪ من رأس مال الشركة المدفوع ويمكن استخدام هذا الاحتياطي لغايات يتم تحديدها خلال الاجتماع العام بناءً على توصيات أعضاء مجلس الإدارة.

خلال ٢٠١٦، قامت الشركة بتعديل النظام الأساسي وتنص المادة المتعلقة بالاحتياطي الاختياري بإمكانية تكوين احتياطي لأهداف اختيارية بناءً على توصيات مجلس الإدارة ولا يمكن استخدام هذا الاحتياطي باستثناء في حالة اعتماد الجمعية العمومية. في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في ٧ أبريل ٢٠٢١، قرر المساهمون التحويل من الاحتياطي الاختياري الذي قيمته ١٠,٤٩ مليون درهم إماراتي إلى الاحتياطي القانوني والرصيد المتبقي إلى الأرباح المرحلة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٣ احتياطي إعادة التأمين

وفقاً لقرار مجلس إدارة المصرف المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٢٣، المادة ٣٤، قامت الشركة بتحويل مبلغ قيمته ١٧٠,٠٠٠ درهم إماراتي (عام ٢٠٢١: ١٥٥,٠٠٠ درهم إماراتي) بناءً على حصة إعادة التأمين من قسط التأمين بمعدل ٠,٥٪ من الأرباح المرحلة إلى احتياطي إعادة التأمين. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع ولن يتم التصرف فيه دون موافقة مسبقة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

٢٤ احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات - القيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر

يسجل هذا الاحتياطي الأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للأصول المالية الأخرى التي تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى.

٢٥ صافي مساهمات تكافل

المجمل	حصة إعادة التكافل	الصافي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١٢٩,٥٥٨	(٣٤,١٠٢)	٩٥,٤٥٦
(١١,٧٥٩)	٢,٩٤٧	(٨,٨١٢)
١١٧,٧٩٩	(٣١,١٥٥)	٨٦,٦٤٤

٢٠٢٢

عقود التكافل: مجمل المساهمات المكتتبة
الحركة في المساهمات غير المكتسبة واحتياطيات المخاطر غير المنتهية

إيرادات مساهمات التكافل

المجمل	حصة إعادة التكافل	الصافي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١٢٢,٨٨٨	(٣١,٠٠٣)	٩١,٨٨٥
(١٨,٣٦٥)	٣,٩٢١	(١٤,٤٤٤)
١٠٤,٥٢٣	(٢٧,٠٨٢)	٧٧,٤٤١

٢٠٢١

عقود التكافل: مجمل المساهمات المكتتبة
الحركة في المساهمات غير المكتسبة واحتياطيات المخاطر غير المنتهية

إيرادات مساهمات التكافل

٢٦ المطالبات المتكبدة

المجمل	حصة إعادة التكافل	الصافي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١٣٨,١٨٠	(٤٦,٠٣٧)	٩٢,١٤٣
٢,٨٢٣	٢,٣٣٩	٥,١٦٢
(٧٤١)	(٢٦٢)	(١,٠٠٣)
(٥٣٧)	-	(٥٣٧)
١٣٩,٧٢٥	(٤٣,٩٦٠)	٩٥,٧٦٥

٢٠٢٢

مطالبات التكافل المتكبدة
الحركة في مخصص المطالبات المسجلة ولم يتم تسويتها
الحركة في مخصص المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم تسجيلها
الحركة في مخصص مصروفات تعديل الخسائر التي لم يتم تسويتها

المطالبات المسجلة في قائمة الدخل

المجمل	حصة إعادة التكافل	الصافي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٩٧,٢٨٨	(٣٧,٥٤٨)	٥٩,٧٤٠
(١٢,١٠٢)	١٠,١٩٥	(١,٩٠٧)
(٢,٠٩٦)	(٢٩)	(٢,١٢٥)
٢٥١	-	٢٥١
٨٣,٣٤١	(٢٧,٣٨٢)	٥٥,٩٥٩

٢٠٢١

مطالبات التكافل المتكبدة
الحركة في مخصص المطالبات المسجلة ولم يتم تسويتها
الحركة في مخصص المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم تسجيلها
الحركة في مخصص مصروفات تعديل الخسائر التي لم يتم تسويتها

المطالبات المسجلة في قائمة الدخل

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

		٢٧	الدخل من الاستثمارات
٢٠٢١	٢٠٢٢		
ألف درهم	ألف درهم		
إماراتي	إماراتي		
٧,٦٣٧	٨,١٤٠		الدخل من العقارات الاستثمارية - صافي (إيضاح ١٣)
٤,١٧٧	١,٩٢٦		أرباح القيمة العادلة على العقارات الاستثمارية (إيضاح ١٣)
٢,٩٥٠	(٢٠١)		أرباح / (خسائر) غير محققة على أصول مالية أخرى بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح ١٠)
١,٤٩٧	٢,٣٥٩		الربح من صكوك
١,٢٠٦	١,٦٤٥		الربح من ودیعة الوكالة
٩٥٢	١		أرباح من استبعاد استثمارات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٧٨	٥٠٠		توزيعات الأرباح من الأصول المالية الأخرى
٥٦	٦٧١		توزيعات أرباح من استثمارات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
-	١		الربح من بيع أصول
(٧٩٦)	(٧٢٦)		مصرفات مخصصة للاستثمار
١٧,٧٥٧	١٤,٣١٦		
٣٥٦	٦٩٢		عائدة إلى:
١٧,٤٠١	١٣,٦٢٤		حاملی الوثائق
١٧,٧٥٧	١٤,٣١٦		المساهمين

٢٨ رسوم وكالة ومضارب

رسوم وكالة

بلغت رسوم الوكالة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ما قيمته ٣٨,٨٧ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٣٦,٨٧ مليون درهم إماراتي). يتم احتساب الرسوم بأقصى معدل بنسبة ٣٠٪ من إجمالي مساهمات التكافل التي قيمتها ١٢٩,٥٦ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ١٢٢,٨٩ مليون درهم إماراتي) دون خصم تكاليف استحواذ الوثيقة. يتم تحميل رسوم الوكالة إلى قائمة الدخل عند تكديدها.

رسوم مضارب

يقوم المساهمون كذلك بإدارة صناديق استثمار حاملی الوثائق وتحميل رسوم مضارب. يتم تحميل رسوم المضارب بنسبة ٣٠٪ من إيرادات الاستثمارات المحققة.

٢٩ مصرفات عمومية وإدارية

		٢٩	مصرفات عمومية وإدارية
٢٠٢١	٢٠٢٢		
ألف درهم	ألف درهم		
إماراتي	إماراتي		
١٢,٨٦٥	١٣,٤٧١		تكاليف الموظفين
٣,٦٨٩	٣,٩٣٢		مصرفات إدارية لطرف خارجي ومصرفات أخرى ذات صلة
٥٤٢	٢,٩١٨		الخسائر الائتمانية المتوقعة
١,٢٠٤	١,١١٢		مصرفات قانونية ومهنية
٩٨٧	١,٠٨٦		الإهلاك والاستهلاك
١,٧٢٩	٩١٢		رسوم تسجيل الوثيقة
١,٩٠٠	٧٠٠		مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٩)
٥٩١	٦٠٩		تأمين
٢٦٣	٥٠٦		رسوم بنكية
٤١٠	٤٧١		مكافآت نهاية الخدمة والتقاعد
١٩٠	٢٩٠		عقود الإيجار قصيرة الأجل
٢٢٢	٢٤٤		مصرفات التسويق
١,٤٢٧	١,٤٥١		مصرفات أخرى
٢٦,٠١٩	٢٧,٧٠٢		

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٠ نصيب السهم من الربح

يتم احتساب ربحية السهم من خلال تقسيم الربح للسنة العائدة للمساهمين على عدد الأسهم العادية المستحقة كما في نهاية السنة كما يلي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
٦,٤٣٨	(٢٩,٩٦٥)	(الخسارة) / الربح للسنة (ألف درهم إماراتي)
١٥٤,٠٠٠,٠٠٠	١٥٤,٠٠٠,٠٠٠	عدد الأسهم العادية القائمة
٠,٠٤	(٠,١٩)	(الخسارة) / الربح الأساسي والمخفف للسهم (بالدرهم الإماراتي)

إن نصيب السهم من الربح المخفف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ يساوي نصيب السهم من الربح الأساسي حيث لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات جديدة قد تؤثر على العائد عند ممارستها.

٣١ الزكاة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، لن تتحمل الشركة الزكاة البالغة ٠,٠٠٥٥ درهم إماراتي لكل سهم نيابة عن المساهمين. (٢٠٢١): ٠,٠١٦٤ (لكل سهم).

٣٢ النقدية وما في حكمها

لأغراض قائمة التدفقات النقدية، تشتمل النقدية وما في حكمها على النقدية وأرصدة المصارف بالصفائي من ودائع الوكالة في البنوك ذات فترة استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر. يمكن تسوية النقدية وما في حكمها في نهاية السنة كما هو موضح في قائمة التدفقات النقدية للبنود ذات الصلة في قائمة المركز المالي كما يلي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٤٤,٧٣٩	١١٦,٥٣١	النقدية وأرصدة المصارف (إيضاح ٥)
(٥٥,٣٣٣)	(٤٥,٥٠٩)	ودائع وكالة بتاريخ استحقاق لأكثر من ٣ أشهر
٨٩,٤٠٦	٧١,٠٢٢	

٣٣ المعلومات القطاعية

لأغراض إدارية، تم تنظيم الشركة إلى قطاعين من الأعمال: إدارة التكافل العام والاستثمار. يتكون قطاع التكافل العام من أعمال التكافل التي يتم تنفيذها من قبل الشركة بالنيابة عن حاملي الوثائق. يتكون الاستثمار من إدارة الاستثمار والنقدية لحساب الشركة الخاص بالنيابة عن حملة الوثائق. لم يتم تجميع أي قطاعات تشغيلية لتكوين القطاعات التشغيلية أعلاه.

يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الأرباح أو الخسائر والتي يتم قياسها في بعض النواحي بشكل مختلف عن الأرباح والخسائر في القوائم المالية.

باستثناء رسوم الوكالة والقرض الحسن، لم تحدث أي معاملات بين القطاعات خلال السنة. في حال حدوث أي معاملات أخرى، يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس معاملات تجارية حديثة مماثلة للمعاملات مع الأطراف الثالثة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٣ المعلومات القطاعية (تابع)

يعرض الجدول التالي معلومات القطاع الستين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

٢٠٢١		٢٠٢٢	
عائلة إلى: المساهمون	عائلة إلى: حامي الوثائق	عائلة إلى: المساهمون	عائلة إلى: حامي الوثائق
الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٨٢,٨٠٥	٨٢,٨٠٥	٩٣,٣١٩	٩٣,٣١٩
(٥٥,٩٥٩)	(٥٥,٩٥٩)	(٩٥,٧٦٥)	(٩٥,٧٦٥)
٢١,٨٤٦	٢٦,٨٤٦	(٢,٤٤٦)	(٢,٤٤٦)
-	(٣٦,٨٦٦)	-	(٣٨,٨٦٧)
-	١٠٧	-	٢٠٨
٣٥٦	٣٥٦	٦٩٢	٦٩٢
٢٦٩	٢٦٩	٥٦٣	٥٦٣
٢٧,٤٧١	٣٦,٩٧٣	(١,١٩١)	٣٩,٠٧٥
١٧,٤٠١	١٧,٤٠١	١٣,٦٢٤	١٣,٦٢٤
٦	٦	١,٩٥٦	١,٩٥٦
(١٢,٤٢١)	(١٢,٤٢١)	(١٦,٦٥٢)	(١٦,٦٥٢)
(٢٦,٠١٩)	(٢٦,٠١٩)	(٢٧,٧٠٢)	(٢٧,٧٠٢)
٦,٤٣٨	١٥,٩٤٥	(٩,٥٠٢)	(٢٩,٩٦٥)
		١٠,٣٠١	(٤٠,٢٦٦)

التكافل
إجمالي الدخل من التكافل
إجمالي مصروفات التكافل

صافي (الخسارة) / الدخل من التكافل
رسوم وكالة
رسوم مضارب
الدخل من الاستثمارات
إيرادات أخرى

الاستثمار
الدخل من الاستثمارات
إيرادات أخرى
تكاليف استحوذ الوثائق
إيرادات ومصروفات أخرى غير موزعة
(الخسارة) / الربح للسنة

الشركة العربية الإسكانية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
إيضاحات حول القوائم المالية (تابع)
للشدة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٣ المعلومات القطاعية (تابع)

معلومات أخرى

	الإجمالي		الاستقل		التكافل	
	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١
أصول القطاع	٤٨٨,٩٢٦	٤٦٢,٤٩٢	٣٦٩,٦٦٨	٣٤٩,٥٥١	١١٩,٢٥٨	١١٢,٩٤١
التزامات القطاع	١٧٩,١٧٥	٢١٠,٩١٨	١٢,٠١٥	٩,٨٠٩	١٦٧,٦٦٠	٢٠١,١٠٩
مصرفات رأسمالية	٥٥٢	٨٤٠	٥٥٢	٨٤٠	-	-
الإهلاك والاستهلاك	٩٣٦	١,١٤٣	٩٣٦	١,١٤٣	-	-

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٤ إدارة مخاطر رأس المال

إن أهداف الشركة عند إدارة رأس المال هي:

- التوافق مع متطلبات رأس مال التأمين وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧. تدير الشركة راسماتها على أساس الحد الأدنى لمركز رأس المال التنظيمي الوارد في الجدول أدناه:
- الحفاظ على قدرة الشركة على الاستمرارية حتى تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين
- توفير معدل مناسب من العوائد للمساهمين عن طريق تسعير المنتجات والخدمات بما يتناسب مع مستوى الخطر.

يحدد القسم ٢ من اللوائح المالية لشركات التأمين ("اللوائح") الصادرة عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي هامش الملاحة المطلوب للاحتفاظ به بالإضافة إلى التزامات التأمين. يجب الحفاظ على هامش الملاحة في جميع الأوقات طوال السنة. تخضع الشركة للأنظمة التي تم الالتزام بها خلال السنة. أدرجت الشركة في سياساتها وإجراءاتها الاختبارات اللازمة لضمان الامتثال المستمر والكامل لهذه اللوائح.

الجدول التالي يلخص الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال والمبلغ الأدنى للضمان ومطلب ملاحة رأس المال للشركة وإجمالي رأس المال المحفوظ به للوفاء بهوامش الملاحة هذه على النحو المحدد في اللوائح. وفقاً للتعميم رقم مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي / بي إس دي / ن / ٢٠٢٢ / ٩٢٣ الصادر عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي بتاريخ ٢٨ فبراير ٢٠٢٢، كشفت الشركة عن وضع الملاحة المالية للسنة السابقة مباشرة حيث لم يتم الانتهاء من وضع الملاحة المالية للسنة الحالية.

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢
(غير مدققة)
ألف درهم إماراتي

١٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال
٤٣,٥٩١	مطلب ملاحة رأس المال
٢٥,٤٤٦	المبلغ الأدنى للضمان
١٣٨,٩١٤	المبالغ الأساسية
٣٨,٩١٤	هامش ملاحة الحد الأدنى لرأس المال
٩٥,٣٢٣	هامش متطلبات رأس المال الملاحة
١١٣,٤٦٨	هامش المبلغ الأدنى للضمان - الفائض

وفقاً للتعميم رقم مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي / بي إس دي / ٢٠٢٣ / ٧٢٩ الصادر عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠٢٣، لا ينبغي اعتبار الأصول التي ليست باسم الشركة مقبولة في البيان التنظيمي للمركز المالي. في أرقام الملاحة المعلنة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ كما هو مذكور أعلاه، فإن مبلغ ٦٠ مليون درهم من الأصول ليست باسم الشركة ومملوكة من قبل طرف ذي علاقة (راجع الإيضاح رقم ١٣).

بناءً على المتطلبات التنظيمية لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، يبلغ الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي المطلوب ١٠٠ مليون درهم إماراتي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١٠٠ مليون درهم إماراتي) مقابل رأس مال الشركة المدفوع ١٥٤ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١٥٤ مليون درهم).

التزمت الشركة وعملياتها المنظمة بشكل فردي بجميع متطلبات رأس المال المفروضة خارجياً على مدار السنة. لم تكن هناك تغييرات في إدارة الشركة لرأس المال خلال السنة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٥ الأدوات المالية

تتعرض الشركة إلى نطاق من المخاطر المالية من خلال أصولها والتزاماتها المالية وأصول إعادة التكافل والتزامات التكافل. بشكل خاص، إن المخاطر الأساسية التي تتعرض لها الشركة تتمثل في إمكانية عدم كفاية المبالغ المحصلة المتعلقة باستثماراتها على الأمد الطويل لتمويل الالتزامات الناشئة من عقود التكافل. إن المخاطر المالية الأكثر أهمية التي تواجه الشركة تتمثل في مخاطر نسبة الربح ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الائتمان.

تنشأ هذه المخاطر من المراكز المفتوحة في معدل الربح والعملة ومنتجات الأسهم، والتي تتعرض جميعها لتحركات السوق العامة والخاصة. إن المخاطر التي تواجهها الشركة بشكل أساسي بسبب طبيعة استثماراتها والتزاماتها المالية هي مخاطر معدل الربح ومخاطر أسعار الأسهم.

أهم السياسات المحاسبية

تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة والأساليب المعتمدة، بما في ذلك معايير الاعتراف وأساس القياس والأساس الذي يتم إثبات الإيرادات والمصروفات له فيما يتعلق بكل فئة من فئات الأصول والالتزامات المالية وأدوات حقوق الملكية، تم الإفصاح عنها في الإيضاح رقم (٣) حول القوائم المالية.

تصنيفات الأدوات المالية

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٥٧,٩٧٧	٦٨,٤٤٤	أصول مالية
١١,٢٢٥	٤,٠٥٣	أصول مالية مقيمة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (إيضاح ١٠)
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	أصول مالية مقيمة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح ١٠)
٣٢,٧٩٦	٢٧,٨٩٨	ودائع قانونية
٥,٧٣٦	٣,٦٣١	مدينو التكافل وإعادة التكافل (إيضاح ٦)
٥٦٨	٩٨٨	أرصدة مدينة أخرى
١٤٤,٧٣٩	١١٦,٥٣١	المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ٩)
٢٦٣,٠٤١	٢٣١,٥٤٥	النقدية وأرصدة المصارف (إيضاح ٥)
		إجمالي الأصول المالية
		الالتزامات المالية
٣١,٢٩٧	٤٨,٣٢٣	مدينو التكافل وإعادة التكافل (إيضاح ١٦)
١٠,٦٤٥	٧,٩٦٠	التزامات أخرى
٢٢	٢٧	المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ٩)
٤١,٩٦٤	٥٦,٣١٠	إجمالي الالتزامات المالية

تعتبر الإدارة أن القيمة الدفترية للأصول والالتزامات المالية المدرجة في القوائم المالية تقارب قيمتها العادلة.

٣٦ إدارة المخاطر

مخاطر التكافل

إن المخاطر في أي عقد تكافل هي إمكانية حدوث الخسارة وعدم التأكد من قيمة المطالبة الناتجة. نتيجة لطبيعة عقد التكافل، فإن هذه المخاطر عشوائية ولا يمكن التنبؤ بها.

بالنسبة لمحفظة عقود التكافل حيث يتم تطبيق نظرية الاحتمالية على التسعير والتخصيص، فإن الخطر الرئيسي الذي تواجهه الشركة بموجب عقود التكافل هو أن الأصول والالتزامات الفعلية تزيد عن القيمة الدفترية لالتزامات التكافل. يمكن أن يحدث هذا بسبب تكرار وارتفاع المطالبات والفوائد أكبر من المقدرة. إن الأحداث المؤننة عشوائية ويختلف العدد الفعلي للمطالبات والفوائد ومقدارها من سنة إلى أخرى عن التقديرات المحددة باستخدام الأساليب الإحصائية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

أظهرت الخبرة السابقة أنه كلما زاد حجم محفظة عقود التكافل المتشابهة تقل نسبة الاختلافات في النتائج المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، فإنه كلما زاد تنوع المحفظة تقل احتمالات التأثر المباشر الناتج عن أي تغيير في عناصر المحفظة. لقد طورت الشركة سياستها الإستراتيجية في تنوع مخاطر أعمال التكافل لكل نوع من أنواع التكافل وذلك للحصول على مجموعة كبيرة نسبياً من المخاطر لتقليل التقلب في النتائج المتوقعة.

تدير الشركة هذه المخاطر من خلال إستراتيجية الاكتتاب وأعمال إعادة التكافل المناسبة والتعامل مع المطالبات بشكل فعال وعملي. وتهدف إستراتيجية الاكتتاب على أن تكون مخاطر الاكتتاب متنوعة وموزعة جيداً من حيث نوع المخاطر ومبلغها ومجالها وتوزيعها الجغرافي. تم وضع حدود الاكتتاب في مكانها لتطبيق معايير الاختيار المناسبة للمخاطر.

تواتر وشدة المطالبات

للشركة الحق في عدم تجديد وثائق تأمين فردية وإعادة تسعير المخاطر وفرض مبالغ يتحملها المؤمن له وكذلك تملك الحق في رفض الدفعات المتعلقة بمطالبات ناتجة عن الاحتيال. كذلك يحق للشركة بموجب عقود التكافل أن تلاحق أطراف أخرى لدفع جزء أو كل المطالبة (على سبيل المثال، التوكيل).

يتم اكتتاب ممتلكات عقود التكافل بالرجوع إلى قيمة إجمال الممتلكات بما فيها المحتويات المؤمن عليها، ودانما يتم تضمين حدود الدفع للحد من المبلغ المستحق عند وقوع الحدث المؤمن عليه. إن تكلفة إعادة بناء الممتلكات أو استبدال أو تعويض المحتويات والوقت الذي يستغرقه إعادة تشغيل العمليات لانقطاع الأعمال هي العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستوى المطالبات بموجب هذه السياسات. تقسم المخاطر التي تتعرض لها عقود التكافل للممتلكات إلى أربعة أنواع هي الحريق، انقطاع الأعمال، الدمار الناتج عن الكوارث الجوية، والسرقة. إن مخاطر التكافل الناتجة عن هذه العقود غير مركزة في المناطق التي تمارس الشركة فيها نشاطها. كما إن هناك موازنة ما بين تأمين الممتلكات الشخصية والممتلكات التجارية من خلال محفظة التأمين للمباني المؤمنة.

تتضمن ترتيبات إعادة التكافل زيادة التغطية وتغطية الكوارث. إن أثر ترتيبات إعادة التكافل يظهر في عدم تجاوز الخسارة التي من الممكن أن تتكبدها الشركة كحد أقصى مبلغ ٢٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي و٣٠,٠٠٠ درهم إماراتي و٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي في أي وثيقة للتأمين المركبات أو الطبي أو غير المركبات على التوالي. للشركة وحدات فنية تعمل على الحد من المخاطر المحيطة بالمطالبات. يتم مراجعة المخاطر كل سنة ويتم تعديلها لتعكس أحدث المعلومات عن الحقائق الكامنة والقوانين الحالية والنطاق القضائي والشروط والأحكام التعاقدية وغيرها من العوامل. تقوم الشركة بإدارة ومتابعة تسديد أي مطالبات بشكل مبكر لتخفيض أي مخاطر قد تنتج عن تطورات غير متوقعة.

مصادر عدم اليقين في تقدير مدفوعات المطالبات المستقبلية

يستحق دفع المطالبات المتعلقة بعقود التأمين على أساس حدوث المطالبات. تتحمل الشركة مسؤولية كافة الأحداث المؤمن عليها التي وقعت خلال مدة العقد، حتى لو تم اكتشاف الخسارة بعد انتهاء مدة العقد. كنتيجة لذلك، يتم تسوية مطالبات الالتزام على مدى فترة طويلة من الزمن، وتتضمن عناصر مخصص المطالبة المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها. يخضع تقدير المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها عموماً إلى درجة أكبر من الشكوك حول تقدير تكلفة تسوية المطالبات التي تم إخطار الشركة بها بالفعل، حيث تتوفر معلومات حول حدث المطالبة. قد لا تكون المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها واضحة لشركة التكافل إلا بعد سنوات عديدة من الحدث الذي أدى إلى ظهور المطالبات. بالنسبة لبعض عقود التكافل، تكون نسبة المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها من إجمالي الالتزام مرتفعة وسوف تظهر عادةً اختلافات أكبر بين التقديرات الأولية والنتائج النهائية بسبب درجة صعوبة تقدير هذه الالتزامات. عند تقدير الالتزام بتكلفة المطالبات المبلغ عنها والتي لم يتم دفعها بعد، تأخذ الشركة في الاعتبار المعلومات المتاحة من معدلي الخسائر والمعلومات حول تكلفة تسوية المطالبات ذات الخصائص المماثلة في الفترات السابقة. يتم تقييم المطالبات الكبيرة على أساس كل حالة على حدة أو يتم توقعها بشكل منفصل من أجل السماح للأثر السلبي المحتمل المتعلق بتطورها وحدثها على بقية المحفظة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

مصادر عدم اليقين في تقدير مدفوعات المطالبات المستقبلية (تابع)

تشتمل التكلفة المقدرة للمطالبات على المصروفات المباشرة التي يتم تكديدها أثناء تسوية المطالبات، وصافي قيمة الإحلال القانوني المتوقع وغيرها من المبالغ المستردة. تتخذ الشركة كافة الخطوات المعقولة للتأكد من أن لديها معلومات مناسبة حول تعرض مطالباتها. ومع ذلك، ونظراً للشكوك حول تحديد مخصصات المطالبات، فمن المحتمل أن تكون النتيجة النهائية مختلفة عن الالتزام الأصلي المحدد.

إن مبلغ مطالبات التكافل حساس بشكل خاص لمستوى قرارات المحاكم وتطور الإجراءات القانونية في مسائل العقود والضرر. تتعرض عقود التكافل كذلك لظهور أنواع جديدة من المطالبات الكامنة، ولكن لا يتم إدراج أي مخصص لها في نهاية فترة التقارير المالية.

وحيثما أمكن، تتبنى الشركة تقنيات متعددة بهدف تقدير المستوى المطلوب من المخصصات. يقدم ذلك فهماً أكبر للتوجهات الكامنة في التجربة التي يتم توقعها. تساعد التوقعات التي قدمتها المنهجيات المختلفة كذلك في تقدير مدى النتائج المحتملة. يتم اختيار تقنية التقدير الأنسب مع مراعاة خصائص درجة الأعمال ومدى التطور لكل سنة وقوع حوادث.

التقدير المبني لنسبة الخسارة يعتبر فرضية مهمة في آليات التقدير حيث يعتمد على الخبرات السابقة، مع الأخذ بعين الاعتبار عوامل مثل تغير أسعار إشتراكات التأمين، الخبرة السوقية وتضخم المطالبات خلال الفترات الزمنية السابقة. فيما يلي تحليل مبني لنسب الخسارة المستخدمة للسنة الحالية (قبل إعادة التكافل) حسب نوع المخاطر المتعلقة بالإشتراكات المكتسبة للسنة الحالية والسنة السابقة.

نوع المخاطر

٢٠٢٢	٢٠٢١
١٤٣٪	٧٣٪
٨١٪	٧٢٪

مركبات
غير المركبات

العملية المتبعة لتحديد الافتراضات

إن المخاطر المرتبطة بعقود التكافل معقدة وتخضع لعدد من المتغيرات التي تؤدي إلى صعوبة تحليلها بصفة مجمعة بشكل دقيق. يتم الأخذ في عين الاعتبار البيانات الداخلية المستمدة في معظمها من تقارير المطالبات ربع السنوية وكذلك فرز عقود التكافل الفعلية كما في تاريخ نهاية فترة التقرير وذلك بهدف استخلاص بيانات عقود التكافل القائمة. تقوم الشركة بمراجعة العقود الفردية وبخاصة في القطاع الذي تمارس به شركات التأمين نشاطها وكذلك المطالبات الفعلية السنوية. تقوم الشركة باستخدام هذه البيانات لوضع السيناريوهات المتعلقة بالمطالبات والتي يتم استخدامها في تقدير العدد النهائي للمطالبات.

يعتمد اختيار النتائج الخاصة بكل سنة من سنوات الحوادث لكل فئة عمل على تقييم الأسلوب الأكثر ملائمة للتطورات التاريخية التي تمت ملاحظتها. وفي حالات معينة، يعني ذلك اختيار أساليب أو مجموعات مختلفة من الأساليب لسنوات الحوادث الفردية أو مجموعات من سنوات الحوادث في نفس فئة الأعمال.

تركيز المخاطر

إن مخاطر التكافل الناشئة من عقود التكافل مركزة بشكل أكبر في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يبين الجدول أدناه تركيز الالتزامات التعاقدية حسب نوع العقد:

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

تركيز المخاطر (تابع)

صافي الالتزامات	حصة إعادة التكافل للاللتزامات	مجمل الالتزامات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	٢٠٢٢
٧,٤٧٢	(٢,٥٥٢)	١٠,٠٢٤	مركبات
٤,٠٣٦	(٦,٦٣٣)	١٠,٦٦٩	غير المركبات
١١,٥٠٨	(٩,١٨٥)	٢٠,٦٩٣	الإجمالي

صافي الالتزامات	حصة إعادة التكافل للاللتزامات	مجمل الالتزامات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	٢٠٢١
٢,٩٣٨	(٤,٢٩٠)	٧,٢٢٨	مركبات
٣,٤٠٨	(٧,٢٣٤)	١٠,٦٤٢	غير المركبات
٦,٣٤٦	(١١,٥٢٤)	١٧,٨٧٠	الإجمالي

مخاطر إعادة التكافل

تماشياً مع شركات التكافل الأخرى، ومن أجل تقليل التعرض للأخطار المالية الناتجة عن مطالبات التكافل الكبيرة، تقوم الشركة في سياق أعمالها الاعتيادية، بالدخول في ترتيبات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل.

لتقليل نسبة التعرض لخسائر بالغة من التعسرات المرتبطة بإعادة التكافل، تقوم الشركة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل وترصد تركيزات مخاطر الائتمان الناتجة عن مناطق جغرافية أو أنشطة أو خصائص اقتصادية مشابهة لإعادة التكافل. إن عقود إعادة التكافل المتنازل عنها، لا تقوم بتخفيف التزامات الشركة تجاه حاملي وثائق التأمين. تبقى الشركة ملتزمة تجاه حاملي وثائق التأمين عن الجزء المعاد تأمينه إلى حد عدم التزام معيدي التأمين بالتزاماتهم تحت اتفاقيات إعادة التكافل.

المخاطر المالية

مخاطر السوق

تتعرض أنشطة الشركة بشكل أساسي للمخاطر المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الربح ومخاطر أسعار الأسهم.

مخاطر العملات الأجنبية

لا يوجد مخاطر جوهرية على الشركة متعلقة بتغيير أسعار تحويل العملات حيث إن جميع الأصول والالتزامات المالية متمثلة بالدرهم الإماراتي أو عملات مجلس التعاون الخليجي أو الدولار الأمريكي مع ثبات سعر صرف الدرهم لتلك العملات.

مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى المخاطر الناتجة عن عدم قدرة الجهات الأخرى المدينة للشركة على تسديد التزاماتها التعاقدية والذي ينتج عنه خسارة مالية للشركة.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

مخاطر الائتمان (تابع)

المجالات الرئيسية التي تتعرض فيها الشركة لمخاطر الائتمان هي:

- حصة معيدي التكافل من التزامات التكافل.
- المبالغ المستحقة من معيدي التكافل عن مطالبات تم دفعها.
- المبالغ المستحقة من حاملي عقود التكافل.
- المبالغ المستحقة من وسطاء التكافل.

تتبنى الشركة سياسة تقوم على إبرام إتفاقيات تعاقدية مع أطراف ذات ملاءة مالية عالية بهدف تخفيف الخسارة التي من الممكن أن تنتج في حال عدم القدرة على سداد تلك الالتزامات. تقوم الشركة بمراقبة مدى تعرضها لمخاطر الائتمان من أطرافها ذات العلاقة، بالإضافة إلى أنه يتم التأكد من أن القيمة التراكمية للائتمان موزعة على أطراف موافق عليها من قبل الأطراف الأخرى. يتم مراقبة مخاطر الائتمان التي من الممكن أن تتعرض لها الشركة بمناجعة حدود الائتمان الممنوحة حيث يتم مراجعتها والموافقة عليها من قبل الإدارة بشكل سنوي.

يتم الاستعانة بإعادة التكافل في إدارة مخاطر التكافل، وذلك بدون إسقاط التزام الشركة الناشئ عن كونها طرف أساسي في عقد التكافل. في حال عجزت شركة إعادة التكافل عن تسديد أي مطالبة مستحقة فإن الشركة تظل ملزمة بتسديد تلك المطالبة لحامل الوثيقة. يتم الأخذ في الاعتبار الجدارة الائتمانية لمعيدي التكافل بشكل سنوي وذلك من خلال مراجعة أوضاعهم المالية قبل توقيع أي عقد.

تحتفظ الشركة بسجلات تحتوي على البيانات التاريخية للدفعات المحصلة من حاملي وثائق التأمين الأساسية والذي يتم التعامل معهم في إطار النشاط الاعتيادي للشركة. كما يتم إدارة المخاطر الائتمانية للأطراف التعاقدية بشكل فردي من خلال طرق أخرى مثل الاحتفاظ بحق تسوية الحسابات المدينة بالدائنة لذلك الطرف. تقوم إدارة المعلومات بتزويد الشركة بتقارير تحتوي على تفاصيل مخصصات الاضمحلال في قيمة أرصدة التكافل المدينة والأرصدة المشطوبة لاحقاً. يتم تجميع المخاطر الائتمانية المتعلقة بحاملي الوثائق كأفراد ومجموعات وإخضاعها لنظم مراقبة الأوضاع المالية المستمرة. عندما يكون هناك تعرض كبير لحاملي وثائق التأمين الأفراد، أو مجموعات متجانسة من حاملي وثائق التأمين، يتم إجراء تحليل مالي مكافئ لتلك التي أجريت لإعادة التكافل من قبل الشركة.

تتكون حسابات التكافل من عدد كبير من العملاء، موزعة على مختلف الصناعات والمناطق الجغرافية. يتم إجراء تقييم ائتماني مستمر على الحالة المالية للتكافل المستحق.

لا تتعرض الشركة إلى مخاطر ائتمانية كبيرة متعلقة بطرف تعاقدية كفراد أو كمجموعة لها نفس الخصائص، فيما عدا مستحقات التكافل في نهاية فترة التقرير. تعتبر الشركة أن الأطراف التعاقدية لها نفس الخصائص إذا كانت كيانات متعلقة ببعضها. لم يتجاوز تركيز مخاطر الائتمان ١٠٪ من إجمالي الأصول النقدية في أي وقت خلال السنة. إن مخاطر الائتمان على الأموال السائلة محدودة وذلك لأن حسابات الأطراف الأخرى هي بنوك مسجلة في الإمارات العربية المتحدة.

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية المسجلة في القوائم المالية، صافية من خسائر انخفاض القيمة، الحد الأقصى لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان.

الجدول التالي يوضح تحليل لأعمار المدينين الناتجة عن التأمين:

مدينو التكافل		
٢٠٢٢	٢٠٢١	غير متأخرة السداد وغير مضمحلة القيمة
٩,٤٠٣	٧,٨١٠	استحقت
٩,٥٣٣	١٠,٨٣٥	أقل من ٩٠ يوماً
٤,٨١٨	٧,٠٣٨	٩١ - ١٨٠ يوماً
٤,١٦٣	٣,٧٠٩	١٨١ - ٢٧٠ يوماً
٨٨٤	٢,١٨١	٢٧١ - ٣٦٠ يوماً
٤,٢٣١	٤,١٣٩	أكثر من ٣٦٠ يوماً
٣٣,٠٣٢	٣٥,٧١٢	
(٥,١٣٤)	(٢,٩١٦)	استحقت واطمحلّت قيمتها
٢٧,٨٩٨	٣٢,٧٩٦	إجمالي مدينو التكافل

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السيولة

إن المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة تقع على عاتق الإدارة، والتي قامت ببناء إطار ملائم لإدارة مخاطر السيولة لإدارة متطلبات التمويل وإدارة السيولة على المدى القصير والمتوسط والطويل للشركة. تدير الشركة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ بالاحتياطيات الكافية من خلال المراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية ومطابقة تواريخ استحقاق الأصول والالتزامات المالية.

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق الأدوات المالية للشركة. تم تحديد الأجل التعاقدية للأدوات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة التقرير لتاريخ الاستحقاق التعاقدية. يتم مراقبة ملف الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية.

فيما يلي بيان استحقاق الأصول والالتزامات المالية في تاريخ التقرير استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

٢٠٢٢	أقل من ٩٠ يوماً	٩١-١٨٠ يوماً	١٨١-٣٦٥ يوماً	أكثر من ٣٦٥ يوماً	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
أصول مالية					
					بالبقية العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	-	-	-	٦٨,٤٤٤	٦٨,٤٤٤
					بالبقية العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
-	٣,٥٣٨	-	٥١٥	٤,٠٥٣	-
-	-	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-
٩,٤٨٨	٩,٥٠٣	٧,٥٣١	١,٣٧٦	٢٧,٨٩٨	مدینو التكافل وإعادة التكافل
٣,٥٣٢	-	-	٩٩	٣,٦٣١	أرصدة مدينة أخرى
٥٤	٨	٩٢٦	-	٩٨٨	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
٣٧,٣٠٣	٣٥,٢٠٧	١٠,٣٠٢	-	٨٢,٨١٢	النقدية وأرصدة المصارف - محملة بأرباح
٣٠,٦٠٥	٣,١١٤	-	-	٣٣,٧١٩	النقدية وأرصدة المصارف - غير محملة بأرباح
٨٠,٩٨٢	٥١,٣٧٠	١٨,٧٥٩	٨٠,٤٣٤	٢٣١,٥٤٥	
الالتزامات المالية					
١٣,٨٣٨	١٥,٣٨٠	١٤,٩٦٢	٤,١٤٣	٤٨,٣٢٣	داننو التكافل وإعادة التكافل
٥,٦٨٢	-	-	٢,٢٧٨	٧,٩٦٠	التزامات أخرى
٢٧	-	-	-	٢٧	مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة
١٩,٥٤٧	١٥,٣٨٠	١٤,٩٦٢	٦,٤٢١	٥٦,٣١٠	

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ إدارة المخاطر (تابع)
المخاطر المالية (تابع)
مخاطر السيولة (تابع)

٢٠٢١	أقل من ٩٠ يوماً	٩١-١٨٠ يوماً	١٨١-٣٦٥ يوماً	أكثر من ٣٦٥ يوماً	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
أصول مالية					
-	-	-	-	٥٧,٩٧٧	٥٧,٩٧٧
بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر					
-	-	-	-	١١,٢٢٥	١١,٢٢٥
بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر					
-	-	-	١٠,٧١٠	٥١٥	١٠,٧١٠
ودائع قانونية					
-	-	-	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
مدینو التكافل وإعادة التكافل					
-	-	-	-	٨٥٩	٨٥٩
أرصدة مدينة أخرى					
-	-	-	-	١,٢٣٤	١,٢٣٤
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة					
-	-	-	-	٥٦٨	٥٦٨
النقدية وأرصدة المصارف - محملة بأرباح					
-	-	-	-	٣٠٠	٣٠٠
النقدية وأرصدة المصارف - غير محملة بأرباح					
٢٩,٢٧٨	-	-	-	-	٢٩,٢٧٨
٤٥,١٩٨	-	-	-	-	٤٥,١٩٨
٢٦٣,٠٤١	٧٠,٨٨٥	٦٤,٠٤٠	٨٢,٩١٨	٢٩,٢٧٨	٦٠٧,١٦٢

الالتزامات المالية

٣١,٢٩٧	٢,٦٩٢	٧,٧٥٧	١٠,٤٦٥	١٠,٣٨٣	٦٣,٥٩٤
١٠,٦٤٥	٣,٢٨٣	-	٣,٩١٤	٣,٤٤٨	١٨,٢٨٠
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة					
٢٢	-	-	-	-	٢٢
٤١,٩٦٤	٥,٩٧٥	٧,٧٥٧	١٤,٣٧٩	١٣,٨٥٣	٨٣,٨٧٨

مخاطر أسعار حقوق الملكية

تحليل الحساسية

في تاريخ التقرير، في حال كانت معدلات أسعار الاسهم أعلى/ أقل بمعدل ١٠٪ وفقاً للافتراضات المذكورة أدناه وتم الاحتفاظ بجميع المتغيرات بثبوتية، لزداد/ نقص قائمة الدخل/ الدخل الشامل للشركة للسنة المنتهية بمبلغ ١,٦ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ١,٧ مليون درهم إماراتي).

الطريقة والافتراضات لتحليل الحساسية

تم تحليل الحساسية على أساس التعرض لمخاطر أسعار الأسهم في نهاية فترة التقرير.

- كما في تاريخ التقرير، إذا كانت أسعار الأسهم أعلى / أقل بنسبة ١٠٪ على القيمة السوقية بشكل موحد لجميع الأسهم بينما تبقى جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الأثر على قائمة الدخل وغيرها من الدخل الشامل مبین أعلاه.
- تم استخدام نسبة ١٠٪ تغير في أسعار الأسهم لإعطاء تقييم واقعي كحدث معقول.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٧ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه لبيع أصول أو دفع لتحويل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. على هذا النحو، يمكن أن تنشأ الاختلافات بين القيم الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. يستند تعريف القيمة العادلة إلى الافتراض بأن الشركة مستمرة في أعمالها دون أي نية أو حاجة لتقليص حجم عملياتها بشكل جوهري أو إجراء معاملة بشروط مجحفة.

القيمة العادلة للأدوات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة

ترى الإدارة أن القيم الدفترية للأصول المالية والالتزامات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة في القوائم المالية تقارب قيمتها العادلة.

تقنيات التقييم والافتراضات المطبقة لأغراض قياس القيمة العادلة

يتم تحديد القيمة العادلة للأصول المالية والالتزامات المالية باستخدام أساليب تقييم وافتراضات مماثلة كما هي مستخدمة في القوائم المالية السنوية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

قياسات القيمة العادلة المعترف بها في قائمة المركز المالي.

يقدم الجدول في الصفحة التالية تحليلاً للأدوات المالية التي تم قياسها لاحقاً بعد إدراج القيمة العادلة، التي يتم تجميعها في المستويات من ١ إلى ٣ بناءً على الدرجة التي يمكن من خلالها ملاحظة القيمة العادلة:

- المستوى ١: قياسات القيمة العادلة المشتقة من الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للأصول أو الالتزامات المماثلة.
- المستوى ٢: قياسات القيمة العادلة المشتقة من المدخلات غير تلك المدرجة والمتضمنة في المستوى ١ والتي يتم رصدها للأصول أو الالتزامات، سواء بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣: قياسات القيمة العادلة المشتقة من تقنيات التقييم والتي تشمل المدخلات للأصول أو الالتزامات والتي لا تستند على بيانات السوق الملحوظة (مدخلات غير قابلة للرصد).

القيمة العادلة كما في

العلاقة بين المدخلات غير القابلة للملاحظة والقيمة العادلة	مدخلات هامة لا يمكن ملاحظتها	أساليب التقييم والمدخلات الهامة	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	القيمة العادلة كما في		أصول مالية
				٢٠٢١	٢٠٢٢	
				ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	أصول مالية
				٥,٩٦٤	١١,٤٩٨	أصول مالية
كلما ارتفعت قيمة صافي أصول الشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	صافي قيمة الأصول	صافي طريقة تقييم الأصول.	المستوى ٣	٥,٩٦٤	١١,٤٩٨	أوراق حقوق ملكية غير مدرجة بالدخل الشامل الآخر
غير قابل للتطبيق	لا يوجد	أسعار الشراء المدرجة في السوق النشط	المستوى ١	٥٢,٠١٣	٥٦,٩٤٦	أوراق دين مدرجة
غير قابل للتطبيق	لا يوجد	أسعار الشراء المدرجة في السوق النشط	المستوى ١	١٠,٧١٠	٣,٥٣٨	أصول مالية بالأرباح أو الخسائر

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٧ قياس القيمة العادلة (تابع)

العلاقة بين المدخلات غير القابلة للملاحظة والقيمة العادلة	مدخلات هامة لا يمكن ملاحظتها	أساليب التقييم والمدخلات الهامة	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	القيمة العادلة كما في		أصول مالية
				٢٠٢١	٢٠٢٢	
				ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
				٥١٥	٥١٥	أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (تابع)
			المستوى ٣			أوراق حقوق ملكية غير مدرجة
كلما زاد صافي قيمة الأصول للشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	صافي قيمة الأصول	صافي طريقة تقييم الأصول.				

لم تكن هناك تحولات بين كل مستوى من المستويات خلال هذه السنة. لا توجد التزامات مالية يجب قياسها بالقيمة العادلة وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها في الجدول أعلاه.

كانت الحركة في الأصول المالية في المستوى ٣ بسبب تغير في القيمة العادلة للاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

٣٨ الالتزامات المحتملة

٢٠٢١	٢٠٢٢	خطابات ضمان
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٠,٣٦٤	١٠,٤٢١	

إن الشركة وفي سياق الأعمال الطبيعية معرضة للدعاوى القضائية. وعلى الرغم من أن النتيجة النهائية لهذه القضايا غير محددة حتى الآن، فقد تم تكوين احتياطي كافي لتغطية كافة الالتزامات التي قد تنتج وذلك بناءً على تقديرات الإدارة.

٣٩ لجنة الرقابة الشرعية الداخلية

تخضع الأنشطة التجارية للشركة لإشراف لجنة الرقابة الشرعية الداخلية والذي يتكون من ثلاثة أعضاء يعينهم المساهمين. تؤدي لجنة الرقابة الشرعية الداخلية دوراً إشرافياً لتحديد ما إذا كانت عمليات الشركة تتم وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.

وفقاً لإرشادات لجنة الرقابة الشرعية الداخلية بالشركة، يتعين على الشركة تحديد أي دخل يُعتبر مستمداً من معاملات غير مقبولة بموجب مبادئ الشريعة الإسلامية، كما هو مفسر من لجنة الرقابة الشرعية الداخلية، وتعيين جانباً هذا المبلغ في حساب منفصل للمساهمين الذين قد يتخذوا قرار دفع هذا المبلغ للأعمال والأنشطة الخيرية المحلية.

٤٠ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

لم يقترح مجلس الإدارة أية مكافآت عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وافق المساهمون على مكافأة قدرها ٩٠,٠٠٠ درهم إماراتي لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة عن سنة ٢٠٢١.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين - شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤١ توزيعات الأرباح المقترحة والمدفوعة

لم يقترح مجلس الإدارة أية توزيعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

خلال السنة السابقة، اقترح مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية بنسبة ١٥٪ في اجتماعهم المنعقد في ٢ مارس ٢٠٢٢. وتمت الموافقة على الاقتراح من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

٤٢ أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف أرقام المقارنة لتتوافق مع عرض الفترة الحالية ولتحسين جودة المعلومات المقدمة. ومع ذلك، لا يوجد أي تأثير على إجمالي الأصول وإجمالي حقوق الملكية وإجمالي الالتزامات وأرباح السنة المبلغ عنها سابقاً.

٤٣ أحداث لاحقة لتاريخ التقرير

لا توجد أية أحداث جوهرية أخرى أو لا تستدع تعديلاً قد طرأت خلال الفترة ما بين تاريخ هذا التقرير وتاريخ اعتماد هذه القوائم المالية.



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكانا للتأمين

ARABIAN SCANDINAVIAN INSURANCE COMPANY (P.L.C.) – TAKAFUL – ASCANA INSURANCE

Incorporated with limited liability by Amiri decree

A company subject to Federal law no. (6) of year 2007 of Insurance

Authority and registered in the insurance companies register under

No. (6) on 15/12/1984 Paid Up Capital Dirhams One Hundred Fifty Four Million.

أسست بموجب مرسوم أميري بضمان محدود

شركة خاضعة لأحكام لقانون الاتحادى رقم (6) للعام 2007 فى شأن هيئة التأمين

وتنظيم أعماله ومفيدة فى سجل شركات التأمين تحت رقم (6) بتاريخ 15\12\1984 م

رأس المال المدفوع مائة وأربعة وخمسون مليون درهم

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل -

اسكانا للتأمين

تقرير حوكمة الشركات لعام 2022



4	1. بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2022 وكيفية تطبيقها
4	2. بيان بمليكة وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2022
5	3. تشكيل مجلس الإدارة
5	أ- بيان بتشكيل مجلس الإدارة الحالي
6	ب- بيان بنسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2022
6	ج- بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة
6	د- بيان بالمكافآت والبدلات والاعتاب التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة
6	1. مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2022
6	2. مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن عام 2022 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية
6	3. بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام 2022
6	4. تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الاعتاب الإضافية التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها
6	هـ- عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية للعام 2022 وتواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة
6	و- عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية 2022 وتواريخ انعقادها.
7	ز- بيان مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قام بها الإدارة التنفيذية بناءً على تفويض من مجلس الإدارة
7	ح- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (اصحاب المصالح)
8	ط- الهيكل التنظيمي للشركة
8	ي- بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة ووظائفهم وتاريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم
9	4. مدقق الحسابات الخارجي
9	أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة
9	ب- بيان الاعتاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق والخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي
9	ج- بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسوية للعام 2022
10	5. لجنة التدقيق
10	أ- إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها
11-10	ب- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها
12	ج- اجتماعات لجنة التدقيق التي عقدتها خلال عام 2022 وتواريخها وعدد الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة
13	6. لجنة الترشيحات والمكافآت
13	أ- إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها
14-13	ب- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها
15	ج- اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة وتواريخها وعدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء.
15	7. لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين
15	أ- إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها
15	ب- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها
16	ج- ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال عام 2022
16	8. اللجان التي قررها مجلس الإدارة.
16	1. لجنة الاستثمار
16	أ- إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
16	ب- أسماء أعضاء اللجنة، واختصاصاتها والمهام الموكلة لها
16	ج- بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها خلال السنة وتواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي
17	2. لجنة المخاطر
17	أ- إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها
17	ب- أسماء أعضاء اللجنة واختصاصاتها والمهام الموكلة لها.
18	ج- بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة المالية وتواريخ انعقادها وبيان عدد مرات الحضور الشخصي.
18	3. إدارة المخاطر
18	أ- إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها
18	ب- أسماء أعضاء اللجنة واختصاصاتها والمهام الموكلة لها.
19	ج- بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة المالية وتواريخ انعقادها وبيان عدد مرات الحضور
19	9. نظام الرقابة الداخلية
20	أ- إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام التدقيق الداخلي في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته
20	ب- تم تعيين السادة / شركة AJMS Global Consulting لغايات أعمال التدقيق الداخلي
20	ج- ضابط الامتثال ومؤهلاته وتاريخ التعيين
20	د- كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس الإدارة
21	هـ- عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس الإدارة



<u>21</u>	10.	تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال عام 2022 المالية وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً
<u>21</u>	11.	بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال عام 2022 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة
<u>22</u>	12.	معلومات عامة
<u>22</u>	أ-	بيان سعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2022
<u>22</u>	ب-	بيان الأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة
<u>23</u>	ج-	بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2022/12/31
<u>23</u>	د-	بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأسمال الشركة في 2022/12/31
<u>23</u>	هـ-	بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2022/12/31
<u>24</u>	و-	بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين
<u>24</u>	ز-	بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد خلال عام 2022 والإجراءات المتخذة بشأنها
<u>24</u>	ح-	اسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه
<u>24</u>	ط-	بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2022
<u>24</u>	ي-	بيان الصفقات التي قامت بها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022
<u>24</u>	ك-	بيان نسبة التوظيف في الشركة بنهاية الأعوام 2020, 2021, 2022
<u>24</u>	ل-	بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال عام 2022
		اعتماد التقرير



أولاً- الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2022 وكيفية تطبيقها.

قامت الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل - اسكانا للتأمين ومنذ بدء تطبيق ضوابط الحوكمة بتبني هذا النظام الهادف والفاعل، المؤدي إلى تطوير العمل المؤسسي، والارتقاء بمتطلبات الإفصاح والشفافية، وترسيخ النزاهة في التعاملات، وتعزيز الرقابة وحفظ حقوق المساهمين، وتحسين الأداء، وحفظ حقوق المؤمن لهم، وتقليل المخاطر المحتملة والفصل ما بين الملكية والإدارة، وتوفير الإدارة الرشيدة والخبرات الماهرة وتطويرها بالدورات التدريبية، وتطبيق أفضل الممارسات المهنية وذلك من خلال تطبيق أحكام القرار رقم 3/ر.م لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة. ويمكن تلخيص ما قامت به الشركة لبلوغ ذلك خلال العام 2022 بالبنود التالية.

- الالتزام بأنظمة الرقابة الداخلية ومدى فعاليته وذلك عن طريق مطابقة البيانات الصادرة عنها مع بيانات التدقيق الخارجي وإتاحة الفرصة لأعضاء اللجنة بمتابعة دورها الرقابي بسهولة وفعالية.
- قامت الجهات التنفيذية في الشركة وكذلك الرقابة الداخلية بمتابعة ومناقشة سياسة إدارة المخاطر التي تعتمد عليها الشركة وفقاً للنظم المعتمدة وذلك عن طريق تنفيذ سياسة اكتتابيه حذرة وقوية وإدارة حكيمة للمطالبات.
- كما قامت الشركة بتقديم شرح وافي لموظفيها لإحكام وضوابط الحوكمة، وبيان كيفية تطبيقها، والقرارات الإدارية المنظمة لها.
- كما قام مجلس الإدارة بمتابعة لجنتي التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بما يتوافق ذلك مع أحكام وضوابط الحوكمة.
- كما تلقى المجلس تقارير إدارة الرقابة الداخلية والاجتماع معهم ودراسة ومناقشة هذه التقارير.
- حرصت الشركة على ممارسة أعمالها بالشفافية المطلوبة فيما يتعلق بمواعيد وطرق الإفصاح عن البيانات المالية مع الالتزام بكافة أحكام وقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع.
- تحسين أداء دائرة ال IT من خلال إدخال وتعديل أنظمة جديدة ومبتكرة.
- إتاحة هذا التقرير لكافة مساهمي الشركة وفقاً لما جاء بنص المادة (51) من القرار رقم (3/ر.م) لسنة 2020
- يتم عرض التقرير السنوي وكافة البيانات المالية على السادة المساهمين وذلك قبل انعقاد الجمعية العمومية بمدة كافية، لتمكين الجمعية العمومية من الاطلاع عليها واتخاذ قراراتها.

ثانياً - بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2022.

م	الاسم	المنصب / صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 2022/12/31	اجمالي عمليه البيع	اجمالي عمليه الشراء
1	الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعه آل مكتوم	رئيس مجلس الإدارة	28,644,000	لا يوجد	لا يوجد
2	ماجد محمد امين الكاظم	نائب رئيس مجلس الإدارة	39,019,711	لا يوجد	لا يوجد
3	محمود محمد هادي حسن	عضو مجلس إدارة	1,456,143	لا يوجد	لا يوجد
4	د. محمد سليم العلماء	عضو مجلس إدارة	8,140	لا يوجد	لا يوجد
5	خالد حبيب الرضا	عضو مجلس إدارة	2,434.326	لا يوجد	لا يوجد
6	فيصل عقيل البستيكي	عضو مجلس إدارة	77,000	لا يوجد	لا يوجد
7	عبد الله عبد الرحمن الشيباني	عضو مجلس الادارة	لا يوجد	لا يوجد

لا يوجد أية تعاملات لعام 2022 بين أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم.



ثالثاً - تشكيل مجلس الإدارة

أ- بيان تشكيل مجلس الإدارة الحالي

١- يتألف مجلس الإدارة من أعضاء مؤهلين فنياً وعلمياً (وكما في تاريخ إعداد تقرير الحوكمة) ويتمتعون بالخبرات والمهارات العالية سواء على المستوى الإداري أو الاقتصادي وهم:

الاسم	الفئة تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب منذ عام	عضوياتهم ومناصبهم في اية شركات مساهمة عامة	مناصبهم في أية مواقع رقابية او حكومية او تجارية
سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة ال مكتوم	تنفيذي	- شغل منصب نائب قائد المنطقة العسكرية الوسطى	1998	❖ لا يوجد	❖ من العائلة الحاكمة
ماجد محمد أمين الكاظم	تنفيذي	-رجل أعمال -بكالوريوس في إدارة الاعمال	2000	❖ لا يوجد	❖ الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الكاظم
خالد حبيب الرضا	مستقل / غير تنفيذي	-رجل اعمال -كلية الاعلام	2004	❖ لا يوجد	❖ لا يوجد
فيصل عقيل البستي	مستقل / غير تنفيذي	-نائب الرئيس التنفيذي السابق لمصرف الامارات الإسلامي ورئيس تنفيذي لمصرف الامارات للتنمية -بكالوريوس في علوم الحاسوب والاحصاء	2006	❖ لا يوجد	❖ رجل اعمال ❖ عضو مجلس إدارة مصرف عجمان
محمود محمد هادي	مستقل / غير تنفيذي	-بنك دبي التجاري في الإدارة -ماجستير في الإدارة	2006	❖ لا يوجد	❖ مدير شركة دلتا لتزويد العاملين تحت الطلب
الدكتور / محمد العلماء	مستقل / غير تنفيذي	-برنامج الشيخ محمد بن راشد للقيادة الحكومية. -بكالوريوس في الطب العامة -ماجستير في إدارة الاعمال -ماجستير في علوم الصحة	2012	❖ لا يوجد	❖ وكيل وزارة الصحة. ❖ المدير التنفيذي لقطاع المستشفيات والخدمات المدير التنفيذي بالإناثة لقطاع خدمات المساندة. ❖ مدير إدارة الشؤون التنفيذية بهيئة الصحة. ❖ مدير المشاريع بهيئة الصحة - دبي
عبد الله عبد الرحمن الشيباني	مستقل / غير تنفيذي	-بكالوريوس هندسة -تقلد عدة مناصب في حكومة دبي منذ تخرجه بتاريخ 1983	2021	❖ لا يوجد	❖ مدير مجلس إدارة / مؤسسة محمد بن راشد للإسكان



ب- نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة لعام 2022:

لا يوجد تمثيل مع الأسف للعنصر النسائي بمجلس الإدارة حالياً، ولكن تأمل الشركة ان يتم التمثيل بالانتخابات في السنوات القادمة.

ج- بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة.

على الرغم من أن الشركة تقوم بالإجراءات المنصوص عليها قانوناً فيما يتعلق بالترشح لعضوية مجلس الإدارة سواء الإعلان بالصحف أو بالبريد المسجل أو عن طريق السوق المالي أو عن طريق موقع الشركة إلا أن الأسباب الرئيسية في عدم ترشح العنصر النسائي قد يعود لأسباب عائلية خاصة لكل منهن، والشركة بالواقع تفتخر بآبنة الإمارات أينما كان موقعها. علماً بان نسبة العنصر النسائي كمساهمين تشكل 25% من مجموع المساهمين.

د- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة :

تتكون مكافأة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة استناداً إلى أحكام المادة (29) من القرار رقم (3/ر.م لسنة 2020) بشأن ضوابط الحوكمة والمادة (169) من قانون الشركات التجارية رقم (2) لسنة 2015، والمتوافق مع ما جاء بالنظام الأساسي للشركة (المادة 60/ج) بحيث تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من نسبة مئوية من الربح الصافي على أن لا تزيد على 10% من الربح الصافي للسنة المالية بعد خصم كل من الاستهلاكات والاحتياطات.

كما يجوز أن تدفع الشركة مصاريف، أو أتعاباً، أو مكافأة إضافية، أو مرتباً شهرياً بالقدر الذي يقرره مجلس الإدارة لأي عضو من أعضائه إذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة او يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو في مجلس إدارة الشركة. ولا يجوز صرف بدل حضور لرئيس، أو عضو مجلس الإدارة عن اجتماعات المجلس.

- 1- هذا وقد بلغ مجموع مكافآت السادة/ أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن عام 2021 (630,000) درهم
- 2- اتخذ قرار بعدم صرف مكافأة مالية لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 2022/12/31 ورفع التوصية للجمعية العمومية.
- 3- كما وأن المجلس خلال عام 2022 لم يتخذ أية قرارات بخصوص صرف اية بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة أو للجان المنبثقة عن المجلس.
- 4- تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها ❖ لا يوجد

هـ- عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت عن السنة المالية 2022 مع بيان تواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة

❖ عدد اجتماعات مجلس الإدارة (5) اجتماعات وفقاً للتفصيل الآتي.

تاريخ الاجتماع	عدد الحضور الشخصي	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
2022/03/02	07 أعضاء	لا يوجد	لا يوجد
2022/04/14	06 أعضاء	لا يوجد	سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة آل مكتوم
2022/05/10	07 أعضاء	لا يوجد	لا يوجد
2022/08/02	07 أعضاء	لا يوجد	لا يوجد
2022/11/07	06 أعضاء	لا يوجد	السيد / خالد بيب الرضا

- 9- عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية 2022 مع بيان تواريخ انعقادها. ❖ لا يوجد



ز- مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية بناءً على تفويض من المجلس إلى الإدارة.

إن لمجلس الإدارة في الشركة نظام تفويض متميز حيث ينص النظام الأساسي في المواد 24، 25 على الصلاحيات وآلية التفويض ((لذلك فقد منح مجلس الإدارة كافة السلطات في إدارة الشركة والقيام بكافة الأعمال والتصرفات نيابة عن الشركة حسبما هو مصرح للشركة القيام به، وممارسة كافة الصلاحيات المطلوبة لتحقيق أغراضها، ولا يحد من هذه السلطات والصلاحيات إلا ما احتفظ به قانون الشركات أو النظام الأساسي. فمجلس الإدارة يقوم بوضع اللوائح المتعلقة بالشؤون الإدارية والمالية وشؤون الموظفين ومستحققاتهم المالية. كما يضع المجلس لائحة خاصة بتنظيم أعماله، واجتماعاته، وتوزيع الاختصاصات، والمسئوليات. كما وأن المجلس مع مراعاة أحكام قانون الشركات والقرارات المنفذة له الصادرة عن الهيئة يفوض مجلس الإدارة في القروض لأجل تزيد على ثلاثة سنوات، أو بيع عقارات الشركة، أو رهن أموال الشركة المنقولة وغير المنقولة أو إبراء ذمة مديني الشركة من التزاماتهم أو إجراء الصلح والاتفاق على التحكيم.

كما يملك حق التوقيع نيابة عن الشركة على انفراد كل من رئيس مجلس الإدارة أو أي عضو آخر يفوضه المجلس في حدود قرارات مجلس الإدارة. ويكون رئيس مجلس الإدارة الممثل القانوني للشركة أمام القضاء وفي علاقتها بالغير ويجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يفوض غيره من أعضاء مجلس الإدارة في بعض صلاحياته على ألا يجوز لمجلس الإدارة أن يفوض رئيس المجلس في جميع صلاحياته بشكل مطلق. كما للمجلس الحق في أن يعين رئيساً تنفيذياً، أو مديراً عاماً للشركة، أو عدة مديرين، أو وكلاء مفوضين، وأن يحدد صلاحياتهم، وشروط خدماتهم، ورواتبهم، ومكافآتهم.

وبهذا فقد اسند مجلس إدارة الشركة للإدارة التنفيذية للشركة القيام بالمهام والاختصاصات التالية:

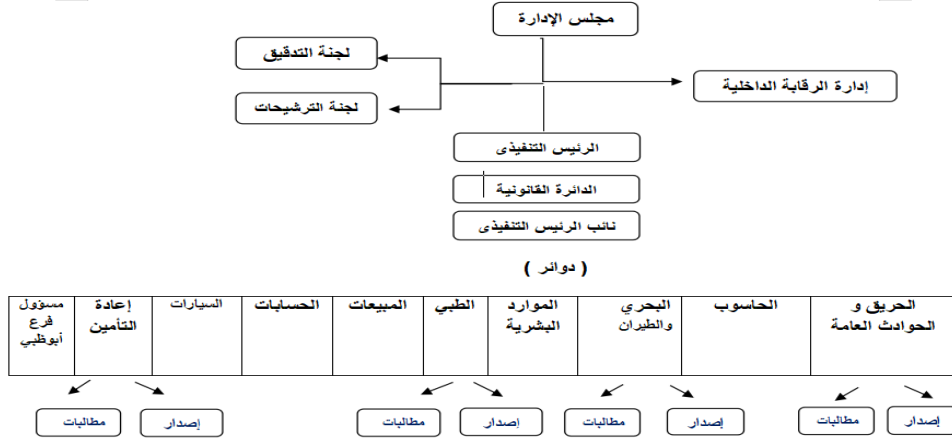
اسم الشخص المفوض	صلاحية التفويض
خالد أحمد محمد أمين الكاظم	<p>كافة الصلاحيات اللازمة للقيام بأعباء الإدارة والمتطلبات العلمية والفنية وللشركة ومنها على سبيل المثال:-</p> <ul style="list-style-type: none">الإدارة اليومية للشركةالترتيب للميزانية.وضع التأمينات اللازمة للشركةتعيين وعزل الموظفين والمستشارين وتحديد مهامهم ومكافآتهم وترقيتهم وقواعد تأديتهم.تمثيل الشركة لدى كافة الجهات الطبيعي والاعتبارية والوزارات والهيئات واللجان والمجالس والمراجع والدوائر المدنية والشركات والجهات الخاصة والتوقيع على كافة العقود والتعاملات والمراسلات والمستندات المتعلقة بأعمال الشركة.متابعة إنشاء وتجهيز وتشغيل الفروع واتخاذ الإجراءات في تأسيسها، وبشكل عام تمثيل الشركة في جميع الأعمال التي يقتضيها ممارسة أعمالها ونشاطاتها أو التي تتصل بها وتتعلق بممارستها.وفي تسير أعمال الشركة والدفاع عن حقوقها وتمثيلها اتجاه الغير وتوكيل المحامين والتوقيع نيابة عن الشركة على جميع الاعمال الإدارية والفنية والقانونية.

ح- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال عام 2022

لا يوجد أية تعاملات بين الأطراف.



ط- الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة :



ي- بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة ووظائفهم وتاريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم حسب الجدول التالي: -

م	المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2022	مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2021	مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2022	أي مكافآت أخرى نقدية
1	الرئيس التنفيذي	2020	1,080,000 درهم	200,000 درهم	75,000 درهم	لا يوجد
2	مدير إدارة وقانوني	1995	460,000 درهم	26,000 درهم	26,600 درهم	لا يوجد
3	مدير دائرة الحريق	2018	212,000 درهم	10,200 درهم	10,200 درهم	لا يوجد
4	مدير دائرة البحري	1989	205,900 درهم	9,350 درهم	9,350 درهم	لا يوجد
5	مدير دائرة الطبي	2016	193,000 درهم	8,000 درهم	8,000 درهم	لا يوجد
6	مدير دائرة الحسابات	2003	371,200 درهم	21,210 درهم	21,210 درهم	لا يوجد
7	مدير دائرة المبيعات	2013	290,178 درهم	48,000 درهم	00	لا يوجد
8	دائرة إعادة التأمين	2012	305,600 درهم	24,800 درهم	14,880 درهم	لا يوجد
9	مدير دائرة السيارات	2001	318,800 درهم	25,900 درهم	15,450 درهم	لا يوجد
10	مدير دائرة الحاسوب	2002	235,600 درهم	18,000 درهم	10,450 درهم	لا يوجد
11	مدير العمليات	2016	402,200 درهم	24,000 درهم	19,800 درهم	لا يوجد
12	مدير فني	1995	367,600 درهم	15,150 درهم	00	لا يوجد
13	م ا ك ت ت ا ب ت ا م ي ن م ر ك ب ا ت	1998	137,550 درهم	11,400 درهم	10,000 درهم	لا يوجد
14	مدير الموارد البشرية	2019	291,000 درهم	19,200 درهم	15,600 درهم	لا يوجد
15	مدير الشكاوى	2020	204,000 درهم	00	11,200 درهم	لا يوجد
16	مسؤول فرع ابوظبي	2015	193,900 درهم	800 درهم	6,400 درهم	لا يوجد



رابعاً- مدقق الحسابات الخارجي

أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة.

*- يتولى السادة / جرانت ثورنتون (Grant Thornton) أعمال التدقيق الخارجي للشركة، وهي شركة من الشركات العالمية والمعتمدة في الدولة.

*- ويتولى التدقيق على حسابات الشركة منذ عام 2018 حيث تم اختيارهم من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 2018/4/10.

والسادة/ جرانت ثورنتون مدقق قد تم التأكد من استقلاليته عن الشركة ومجلس إدارتها ويمارس أعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية المتبعة ومن مهامهم الأساسية التأكد من صحة البيانات المالية، ومراقبة حسابات الشركة عن السنة المالية، ولهم في سبيل أداء مهمتهم حق الاطلاع في كل وقت على سجلات الشركة، ودفاترها، ومستنداتهما، وطلب البيانات، والإيضاحات، والتحقق من موجودات الشركة، والتزاماتها، ويجب التأكد عند إعداد تقريره بمدى صحة السجلات المحاسبية التي تحتفظ بها الشركة، وفي مدى اتفاق حسابات الشركة مع السجلات المحاسبية ولهم الحق في طلب كل ما يروونه ضرورياً لأداء مهمته.

ويتولى فحص الميزانية وحساب الأرباح والخسائر ومراجعة صفقات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة وملاحظة تطبيق أحكام قانون الشركات والنظام الأساسي، ويقدم تقريره بنتيجة هذا الفحص إلى الجمعية العمومية ويرسل صورة منه إلى الهيئة والسلطة المختصة، ولهم أيضاً حضور اجتماعات الجمعية العمومية، والتأكد من صحة الإجراءات التي تم إتباعها، من قبل الشركة لهذه الدعوة، وقراءة تقريره على المساهمين، وملاحظاته على حسابات الشركة، ومركزها المالي، أو أية مخالفات بها، وأن يتسم تقريره بالاستقلالية، والحيادية، وموضحة أية معوقات أو تدخلات من مجلس الإدارة، واجهته أثناء تأديته لعمله.

ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي وعدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة.

أسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشرك	جرانت ثورنتون (فرع شركة اجنبية) (Grant Thornton)
اسم المدقق الشرك	لا يوجد (الوكيل - عارف السيد محمد السيد الهاشمي)
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	من 2018/4/10 ولغاية تاريخه
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2022 (درهم)	175,000 درهم
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2022	لا يوجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى	لا يوجد
بيان بالخدمات الأخرى التي قام بها مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديم خدمات أخرى في العام 2022	لا يوجد



- ج- بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2022 .
(لا يوجد أية تحفظات)

خامسا. لجنة التدقيق

أ- إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
أقر انا رئيس لجنة التدقيق فيصل عقيل بمسؤوليتي عن نظام اللجنة في الشركة وانه تم مراجعتي لآلية عملها وتم التأكد من فعاليتها.

ب- أسماء أعضاء لجنة التدقيق تتكون اللجنة من التالية أسمائهم:

الاسم	المنصب	عضو
السيد / فيصل عقيل البستاني	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد / محمود محمد هادي	عضو	مستقل / غير تنفيذي
السيد / الدكتور محمد العلماء	عضو	مستقل / غير تنفيذي

- وهي لجنة منبثقة ومشكلة من خلال قرار صادر عن مجلس الإدارة معتمدا في هيكلها ومهامها إلى نصوص المواد (58 ، 60 ، 61 ، 62) وفقا لقرار مجلس إدارة الهيئة رقم (03 / ر.م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة ويتعين أن تتوافر لدى جميع الأعضاء المعرفة والدراية في الأمور المالية والمحاسبية وأن يكون لأحدهم على الأقل خبرة عمل سابقة في مجال المحاسبة أو الأمور المالية أو أن يكون حاملاً لمؤهل علمي أو شهادة مهنية في المحاسبة أو المالية أو المجالات الأخرى ذات العلاقة .

مهام وواجبات لجنة التدقيق	
1	مراجعة السياسات والاجراءات المالية والمحاسبية
2	مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنوية ونصف السنوية وربع السنوية) ومراجعتها كجزء من عملها العدي خلال السنة وعليه التركيز بشكل خاص على ما يلي: أ- أية تغيرات في السياسات والممارسات المحاسبية ب ب - إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة، ج- التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق، د- افتراض استمرارية عمل الشركة هـ- التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة، و- التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
3	التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها.



4	النظر في أي بنود مهمة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات، وعليها إيلاء الاهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات،
5	رفع توصية لمجلس الإدارة بشأن اختيار أو استقالة أو عزل مدقق الحسابات
6	التأكد من استيفاء مدقق الحسابات للشروط الواردة في القوانين والانظمة والقرارات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة ومتابعة ومراقبة استقلاليته.
7	الاجتماع بمدقق الحسابات دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية العليا أو من يمثلها مرة واحدة على الأقل في السنة ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقا لمعايير التدقيق المعتمدة.
8	وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم اتخاذها
9	بحث كل ما يتعلق بعمل مدقق الحسابات وخطة عمله ومراسلاته مع الشركة وملاحظاته ومقترحاته وتحفظاته وأية استفسارات جوهرية يطرحها على الإدارة التنفيذية العليا بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة ومتابعة مدى استجابة إدارة الشركة لها وتوفيرها للتسهيلات اللازمة للقيام بعمله.
10	التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الاستيضاح والمسائل الجوهرية المطروحة في رسائل مدقق الحسابات،
11	مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة،
12	مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع مجلس الإدارة والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية
13	النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة مجلس الإدارة
14	الاطلاع على تقييم المدقق لإجراءات الرقابة الداخلية والتأكد من وجود التنسيق فيما بين مدقق الحسابات الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي،
15	التأكد من توفر الموارد اللازمة لإدارة الرقابة الداخلية ومراجعة فعاليتها
16	دراسة تقرير الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها
17	وضع ضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية، أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري، والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات، مراقبة مدى تقييد الشركة بقواعد السلوك المهني،
18	مراجعة تعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة، والتأكد من عدم وجود أي تضارب في المصالح، والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة قبل إبرامها،
19	كما عليها ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها، والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة
20	تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة، عن المسائل المذكورة بالسابق،
21	النظر في أية موضوعات أخرى قد يحددها مجلس الإدارة لها



ج- عدد الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال عام 2022.

التاريخ	التفاصيل
2022/02/28	○ بحضور كافة أعضاء اللجنة، هذا وقد تم مطالعة البيانات المالية والتقارير كما تم التأكد من ان مدقق الحسابات الخارجي مستوفي لكافة الإجراءات القانونية والقرارات المعمول بها، كما تم التأكد من ان الشركة متقيدة بقواعد الإدراج والإفصاح. وقد اوصت اللجنة بوجود اعلامها عن اية متغيرات قد تطرأ في السياسات المحاسبية وفقا للتعليمات الصادرة عن السادة / المصرف المركزي، كما اوصت اللجنة بوجود الاستمرار في إجراءات أمن المعلومات والانتهاه منه بأقصى سرعة.
2022/05/10	○ بحضور كافة أعضاء اللجنة، هذا وقد تم مطالعة اللجنة على كافة البيانات المالية حيث تأكد للجنة ان كافة هذه البيانات والتقارير المتعلقة بها تتفق والمعايير المتبعة، كما تأكد للجنة من ان السادة مدقق الحسابات الخارجي مستوفي لكافة الإجراءات القانونية والأنظمة والقرارات المعمول بها. كما توصي اللجنة دائرة الحسابات على وجوب مراقبة التغيرات في السياسات والممارسات المحاسبية الصادرة عن السادة / المصرف المركزي والتقيد بما جاء فيها واعلام السادة مدقق الحسابات الخارجي بهذه المتغيرات ومتابعتها واعلام الإكتواري بها.
2022/07/28	○ بحضور كافة أعضاء اللجنة، وبعد المراجعة والتحقق فقد تبين ان السادة / مدقق الحسابات الخارجي مستوفي لكافة الشروط وفقا للقوانين والتعليمات المتعلقة بأعمال التدقيق، كما اطلعت اللجنة على اعمال ميزانية الربع الثاني، كما أكدن للجنة على وجوب التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح.
2022/11/02	○ بحضور كافة الأعضاء، تم مطالعة ميزانية الربع الثالث والتأكد من ان السادة مدقق الحسابات الخارجي متبع لكافة المعايير ومستوفي لكافة الإجراءات القانونية والأنظمة المعمول بها، وقد اوصت برفع ما جاء فيها الى السادة مجلس الإدارة للمناقشة والموافقة.



بيان عدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة

الاسم	2022/02/28	2022/05/10	2022/07/28	2022/11/07
السيد / فيصل عقيل البستي	*	*	*	*
السيد / محمود هادي	*	*	*	*
السيد / الدكتور محمد العلماء	*	*	*	غياب

سادسا - لجنة الترشيحات والمكافآت

أ- اقرانا رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت محمود محمد هادي حسن بمسؤوليتي عن نظام اللجنة في الشركة وانه تم مراجعتي لآلية عملها وتم التأكد من فاعليتها.

ب- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها.

الاسم	المنصب	عضو
السيد / محمود محمد هادي	رئيس اللجنة	مستقل/غير تنفيذي
السيد / عبد الله عبد الرحمن الشيباني	عضو	مستقل/غير تنفيذي
السيد / خالد حبيب الرضا	عضو	مستقل/غير تنفيذي
السيد / الدكتور محمد العلماء	عضو	مستقل/غير تنفيذي

وهذه اللجنة تتقيد بجميع المهام والاختصاصات المنصوص عليه بالمواد (58، 59) من قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 03/ ر.م لسنة 2020، وهي لجنة تم تشكيلها من قبل مجلس الإدارة، وتتعقد اجتماعاتها مرة واحدة في السنة، أو كلما دعت الحاجة.

مهام لجنة الترشيحات والمكافآت	
1 وضع سياسة خاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل، وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية.	
2 تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والانظمة المعمول بها وأحكام القرار رقم (03 / ر.م لسنة 2020. والتحقق من استمرار توفر شروط العضوية لأعضاء مجلس الإدارة بشكل سنوي.	
3 المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.	
4 مراجعة هيكل مجلس الإدارة، ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.	



5	التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر بالشركة.
6	إذا تبين للجنة أن أحد الأعضاء فقد شروط الاستقلالية، وجب عليها عرض الامر على المجلس ليقوم بإخطار العضو بكتاب مسجل على عنوانه الثابت بالشركة، بمبررات انتفاء الاستقلالية، وعلى العضو أن يرد على مجلس الإدارة خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره، ويصدر مجلس الإدارة قراراً باعتبار العضو مستقلاً أو غير مستقل في أول اجتماع يلي رد العضو أو انقضاء المدة المشار إليها في الفقرة السابقة دون رد. ** - مع مراعاة نص المادة (145) من قانون الشركات، إذا كان من شأن قرار مجلس الإدارة انتفاء أسباب أو مبررات الاستقلالية عن العضو التأثير على الحد الأدنى للنسبة الواجب توافرها من أعضائه المستقلين، قام مجلس الإدارة بتعيين عضو مستقل يحل محل هذا العضو إذا قدم الأخير استقالته لانتفاء صفة الاستقلالية عنه وفي حال رفض العضو تقديم الاستقالة يتعين على مجلس الإدارة عرض الأمر على الجمعية العمومية لاتخاذ قرار الموافقة على تعيين عضو آخر محله أو يفتح باب الترشح لانتخاب عضو جديد.
7	إعداد السياسات الخاصة بمنح المكافآت، والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة في أعضاء مجلس الإدارة، والعاملين فيها ومراجعتها بشكل رسمي، والتحقق من أن هذه المزايا والمكافآت الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة، معقولة وتتناسب وأداء الشركة.
8	تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم،
9	إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب، ومراقبتها وتطبيقه ومراجعتها بشكل سنوي. وفي أي موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2022.

التاريخ	التفاصيل
2022/02/28	بحضور كافة أعضاء اللجنة، وقد تم مراجعتها لأعضاء اللجان (التدقيق والترشيحات والمكافآت) حيث تأكد لها استقلالية كافة الأعضاء، كما اوصت اللجنة على توزيع مكافأة سنوية لموظفي الشركة.



بحضور كافة أعضاء اللجنة ، حيث العرض والموافقة بما عرض عليها من دائرة الموارد البشرية بالشركة والمتضمن للهيكل التنظيمي والإجراءات المتبعة ، حيث اكدت اللجنة على وجوب توفر الخبرة في التأمين عند التعيين لغير المواطنين ، كما اكدت اللجنة على التوطين كعامل أساسي في الشركة ، ووجوب التعاون مع السادة المصرف المركزي المتولي لأعمال التأمين وكذلك التعاون مع السادة / الموارد البشرية في عرض الاحتياجات الوظيفية ، كما اوصت الاشتراك في المنتديات المتعلقة بالتوظيف في الدولة والطلب منهم بتزويدهم بكشوف طالبي العمل واختيار الأفضل والعمل على تدريبهم في مجال التأمين وتأهيلهم لهذه الغاية . كما اوصت اللجنة بوجوب عمل اعداد اجندة سنوية لعقد دورات تدريبية للعاملين في الشركة لرفع كفاءتهم في العمل.

2022/05/09

بحضور كافة أعضاء اللجنة، تم الاطلاع على تقارير دائرة الموارد البشرية المتعلقة بالسياسة الخاصة بالموارد البشرية والاجندة السنوية لتدريب الموظفين في الشركة

2022/07/28

اطلع أعضاء اللجنة على جميع تقارير دائرة الموارد البشرية، حيث أكد أعضاء اللجنة على أهمية سياسة حماية المبلغين عن المخالفات في الشركة لتعزيز الشفافية، الإفصاح والنزاهة والمسؤولية وعلى استراتيجية التوطين لاستقطاب أفضل الكوادر الوطنية المواطنة لتلبية مختلف احتياجات الإدارة الحالية والمستقبلية من الكفاءات البشرية المواطنة

2022/11/02

ج- بيان عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة

الاسم	2022/05/09	2022/07/28	2022/11/02
السيد / محمود هادي	*	*	*
السيد / عبد الله الشيباني	*	*	*
السيد / خالد الرضا	*	*	
السيد / الدكتور محمد العلماء	*	*	غياب

سابعا – لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين:

أ- اقر انا فيصل عقيل المخول بمسؤولتي عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في الشركة وانه تم مراجعتي لآلية عمل اللجنة وتم التأكد لي من فعاليتها.



ب- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.

الاسم	المنصب	عضو
السيد / فيصل عقيل البستكي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد / محمود محمد هادي	عضو	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ سونيل كومار	عضو	---

ج- ملخص تقرير أعمال اللجنة خلال عام 2022

-التقييد بمهمة الإشراف والمتابعة على تعاملات الأشخاص المطلعين وملكياتهم ووفقا لقرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (03/ ر.م لسنة 2020).
وضع قواعد التعامل وفقاً للأسس القانونية والتعاميم الصادرة عن الجهات ذات الاختصاص سواء اكانت من قبل السادة / السوق المالي أو السادة / هيئة الأوراق المالية والسلع أو أية جهة كانت متعلقة بهذا الشأن.

التاريخ	التفاصيل
2022/07/28	بحضور كافة أعضاءها، وتؤكد اللجنة على أنه وبالرجوع لسجلات الشركة خلال الفترة السابقة قبل هذا الاجتماع فإنه ثبت للجنة عدم وجود أية تجاوزات في التعامل وفقاً للضوابط القانونية المقررة.

ثامنا – اللجان التي قررها مجلس الإدارة.

1- لجنة الاستثمار

أ- أقر انا ماجد محمد امين الكاظم رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليتي عن نظام اللجنة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فاعليتها.

ب- أسماء اللجان: -

لجنة الاستثمار	
الاسم	المنصب
السيد / ماجد محمد امين الكاظم	نائب رئيس مجلس الإدارة – رئيسا للجنة
السيد / فيصل عقيل البستكي	عضو مجلس إدارة – عضو اللجنة.
السيد / خالد احمد محمد امين الكاظم	الرئيس التنفيذي – عضو اللجنة

ج- اختصاص اللجنة والمهام الموكلة لها.

1- وضع سياسة خاصة بالاستثمار وإدارة المخاطر تتوافق مع مستوى تقبل المخاطر الذي يحدده مجلس إدارة الشركة ومراجعتها بشكل سنوي بما في ذلك آلية الرقابة عليها.



- 2- التأكد من ان الموجودات متنوعة وموزعة على نحو كاف وتسمح للشركة بالاستجابة بكفاءة للظروف الاقتصادية المتغيرة بما فيها المستجدات في الأسواق المالية، وتقييم ظروف السوق غير الاعتيادية على موجوداتها.
- 3- التحقق من كفاءة أنظمة إدارة المخاطر المرتبطة بأنشطة الاستثمار والتي قد تؤثر على تغطية التزامات التأمين وكفاية راس المال.
- 4- مراجعة تقييم الملاءة الائتمانية للأطراف ذات العلاقة التي تكون الشركة عرضة لمعاملات كبيرة معها. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2022 وتواريخ انعقادها، وبيان مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة.

د-بيان عدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2022

التاريخ	التفاصيل
2022/05/20	وقد اوصت اللجنة الاستثمار في الصكوك الإسلامية (العادية والدائمة)، مراجعة جداول الاستثمار، كما تم تكليف السيد / خالد الكاظم اتباع ما جاء في استراتيجية الاستثمار للشركة لتتوافق مع افضل الممارسات .

2-لجنة المخاطر

- أ- أقر انا محمود هادي حسن رئيس لجنة المخاطر بمسؤوليتي عن نظام اللجنة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فاعليتها
- ب-أسماء أعضاء اللجنة

الاسم	لجنة المخاطر
السيد/ محمود هادي	المنصب
السيد / فيصل عقيل البستي	رئيس اللجنة
السيد / خالد حبيب الرضا	عضو اللجنة
	عضو اللجنة

ج-اختصاص اللجنة والمهام الموكلة لها:

- المساعدة في تحديد المخاطر وتطوير برنامج إدارة المخاطر
- مراقبة ملف مخاطر المنظمة - تعرضها المستمر والمحتمل للمخاطر من أنواع مختلفة
- اعتماد سياسة وخطة إدارة المخاطر.
- المناقشة مع الرئيس التنفيذي والإدارة بشأن تعرض الشركة للمخاطر الرئيسية ومراجعة الخطوات التي اتخذتها الإدارة لرصد هذه المخاطر والتحكم فيها
- تقديم البيانات لمجلس الإدارة ولجنة التدقيق فيما يتعلق بالمخاطر
- القيام بأي أنشطة أخرى يرى مجلس الإدارة أو لجنة المخاطر أنها ضرورية



د- بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2022 وتواريخ انعقادها، وبيان مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة:

التاريخ	التفاصيل
2022/05/09	1. تم وضع إستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر التي تتناسب مع طبيعة أنشطة الشركة وحجمها، ومراقبة تنفيذها، ومراجعتها وتحديثها بناءً على العوامل المتغيرة الداخلية والخارجية للشركة وعرضها على مجلس الإدارة في الاجتماع القادم. اعداد تقرير على كيفية تحسين ممارسات إدارة المخاطر و/أو التخفيف من مخاطر معينة، بما في ذلك وجود عاملين مؤهلين على مستوى الإدارة للقيام بأنشطة إدارة المخاطر بفعالية.
2022/07/28	2. مراجعة مستجدات استمرارية العمل في الشركة وكل تغييرات جوهرية في حجم المخاطر.
2022/11/02	اطلع أعضاء اللجنة على جميع التوصيات المذكورة في محضر اللجنة السابق حيث أن كل توصيات اللجنة تم تنفيذها ووافق عليها مجلس الإدارة.

بيان عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة:

الاسم	2022/05/09	2022/07/28	2022/11/02
السيد / محمود هادي	*	*	*
السيد / فيص عقيل البستي	*	*	*
السيد / خالد حبيب الرضا	*	*	*

3- إدارة المخاطر

أ- اقر انا وليد شلعب رئيس لجنة المخاطر بمسئوليتي عن نظام اللجنة في الشركة وانه قد تم مراجعتي لآلية عملها وتأكد لي كذلك من فاعليتها.
ب- أسماء أعضاء اللجنة:

الاسم	المنصب
1 وليد شلعب	رئيس اللجنة
2 روسيرو ثالينكا	عضو
3 سونيل كومار	عضو
4 أشرف عباس ممثل عن شركة AJMS GLOBAL	عضو
5 معتصم عقله	عضو
6 نضال الكلوب	عضو
7 علاء القصص	معتصم عقله



ج- اختصاص اللجنة والمهام الموكلة لها: -

قياس وتقييم للمخاطر وتطوير إستراتيجيات لإدارتها، تتضمن هذه الاستراتيجيات نقل المخاطر الى جهة أخرى وتجنبها وتقليل آثارها السلبية وقبول بعض أو كل تبعاتها، وتخفيضها الى مستويات مقبولة، وباختصار هي عملية تحديد وقياس وسيطرة وتخفيض المخاطر التي تواجه الشركة.

*-المهام الموكول لها رسم خريطة نطاق العمل والأساس الذي سيعتمد في تقييم المخاطر والتعرف على المخاطر ذات الأهمية ومن ثم إجراء تقييم لها من حيث شدتها في احداث الخسائر واحتمالية حدوثها. ولها في ذلك صلاحية إيقاف النشاطات التي تؤدي الى حدوث خطر ما (كإيقاف منتج معين، او نشاط ذو أخطار فعلية كبيرة). كما لها الحق بوضع إجراءات رقابية تضمن العمل على خفض كل من احتمالية الحدوث ونتيجة الخطر في حالة وقوعه.

د- بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة المالية وتواريخ انعقادها، وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة

الاسم	2022/02/28	2022/05/09	2022/07/28	2022/11/02
1 وليد شلعب	*	*	*	*
2 روسيرو ثالينكا	*	*	*	*
3 سونيل كومار	*	*	*	*
4 أشرف عباس ممثل عن شركة AJMS GLOBAL	*	*	*	*
5 معتصم عقله	*	*	*	*
6 نضال الكلوب	*	*	*	*
7 علاء القصص	*	*	*	*

تاسعا – نظام الرقابة الداخلي

أ- اقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام التدقيق الداخلي في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته. وبناء على ذلك، والتزاماً بتطبيق ضوابط حوكمة الشركات ومعايير الانضباط المؤسسي، فإن مجلس الإدارة يقر بمسؤوليته عن نظام التدقيق الداخلي في الشركة، كما يقر بمراجعته لآلية عمله وفعاليته.

*-هذا ويقوم المدقق الداخلي بالشركة، بممارسة أعماله، وفق احكام المادة (67 ، 68) من القرار رقم 03/ر.م لسنة 2020 بحيث يتمتع بالاستقلال الكافي لإداء مهامه وتتبع مجلس الإدارة مباشرة وهو المسؤول عن نظام التدقيق الداخلي بهدف وضع تقييم لوسائل وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة، وتطبيق قواعد الحوكمة فيها على النحو السليم ، والتحقق من التزام الشركة والعمالين فيها بأحكام القوانين، والأنظمة والقرارات المعمول بها والتي تنظم عملها والسياسات والاجراءات الداخلية ومراجعة البيانات المالية التي تعرض على الإدارة التنفيذية العليا بالشركة، والتي تستخدم في إعداد القوائم المالية .

1- ويصدر نظام التدقيق الداخلي من قبل مجلس الإدارة بعد التشاور مع الإدارة التنفيذية العليا، ويتولى تطبيق هذا النظام إدارة مختصة بالتدقيق الداخلي.

2- كما وأن المجلس يحدد أهداف ومهام وصلاحيات الإدارة المختصة بالمدقق الداخلي، بحيث تتمتع بالاستقلال الكافي لأداء مهامها وتتبع مجلس الإدارة مباشرة،

3- كما يتم تعيين المدقق الداخلي مباشرة من قبل المجلس،

4-وعلى المجلس إجراء مراجعة سنوية لضمان فعالية نظام المدقق الداخلي في الشركة والإفصاح عن النتائج التي يتوصل لها إلى المساهمين في تقريره السنوي عن حوكمة الشركة،



5- وتشمل المراجعة السنوية العناصر التالية وعلى وجه التحديد.

- أ- عناصر الرقابة الأساسية بما فيها الرقابة على الشؤون المالية والعمليات وإدارة المخاطر.
 - ب- التغييرات التي طرأت منذ المراجعة السنوية الأخيرة على طبيعة ومدى المخاطر الرئيسية وقدرة الشركة على الاستجابة للتغييرات في أعمالها والبيئة الخارجية.
 - ت- نطاق ونوعية الرقابة المستمرة من مجلس الإدارة على المخاطر ونظام التدقيق الداخلي وعمل المدقق الداخلي.
 - ث- عدد مرات إبلاغ مجلس الإدارة أو لجانه بنتائج أعمال الرقابة لتمكينه من تقييم وضع المدقق الداخلي في الشركة وفعالية إدارة المخاطر.
 - ج- حالات الاخفاق أو الضعف في نظام الرقابة التي تم اكتشافها أو ظروف طارئة غير متوقعة وقد أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري على الأداء أو الوضع المالي للشركة
 - ح- فعالية عمليات الشركة المتعلقة بإعداد التقارير المالية والتقيد بقواعد الإدراج والإفصاح
 - خ- التحقق من جميع الصفقات من حيث ما إذا كانت تتم مع طرف ذو علاقة أو تتضمن تعارض مصالح أم لا وبالتحقق من الالتزام بالإجراءات المنظمة لمثل هذه الصفقات.
- والشركة تتبنى تطبيق المعايير الدولية للرقابة الداخلية في سبيل تحقيق الأغراض المطلوبة بكل كفاءة بما يتفق والغرض الذي وجدت من أجله والهادف إلى تحقيق منظومة رقابة متكاملة ووفقا لمجموعة الضوابط والمعايير والإجراءات الهادفة.
- **** - هذا ويتمتع المدقق الداخلي بالشفافية بتقريرها على مدى تعاملات الشركة والعاملين فيها بما يتفق والإجراءات المتطلب إتباعها من قبل الشركة ومن قبل العاملين فيها.

ب - تم تعيين السادة / شركة AJMS Global Consulting لغايات اعمال التدقيق الداخلي

وهي شركة متخصصة في اعمال التدقيق الداخلي ولديها خبرة في هذا المجال وتقوم بأعمال التدقيق الداخلي لعدة شركات بالدولة فضلا عن اعمال تدقيق غسل الأموال والضرائب والمخاطر والاستشارات في وضع الاستراتيجيات واعمال التدريب على إدارة الشكاوى. وقد تمت الموافقة على تعيينهم بتاريخ 2021/3/1 هذا وقد حضر ممثل عنها السيد/ محمد فارس فاروقي وحاصل على بكالوريوس في المحاسبة ولديه خبرة أكثر من عشرة سنوات. كما وانه حاصل على ACCA(محاسب قانوني معتمد) من بريطانيا و CIA, IIA من أمريكا (كمدقق داخلي معتمد)

ج- ضابط الامتثال :

كما كلف مجلس الإدارة السيد / محمد البليسي كضابط امتثال ليتولى التحقق من مدى التزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والأنظمة والقرارات الصادرة تنفيذًا لها وكذلك التزامهم بأحكام النظام الاساسي للشركة والقرارات الصادرة عن الجمعية العمومية ومجلس الإدارة.

والسيد محمد البليسي حائز على شهادة في القانون وإجازة في المحاماة وعدة دورات في اعمال التأمين التكافلي واعمال التأمينات الأخرى بشكل عام ولديه خبرة 42 عام في اعمال التأمين.

د- كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية.

هذا وقد كانت الإدارة قد تعاملت بكل شفافية وحرفية بجميع المهام الموكول إليها من قبل السادة مجلس الادارة وما تطلبه القانون منها بهذا الأمر وإطلاع مجلس الإدارة بكافة التفاصيل التي يتوجب معه الاطلاع عليها.



ولم تواجه الشركة خلال عام 2022 أي مشاكل كبيرة حتى تتعامل معها إدارة التدقيق الداخلي والتي في حال حدوثها فإدارة التدقيق الداخلي سوف تتعامل معها حسب الأصول ووفق طبيعة المشكلة مع رفع تقرير بهذا لمجلس الإدارة بالواقع والحلول.

هـ - عدد التقارير الصادرة من المدقق الداخلي لمجلس إدارة الشركة :

تاريخ التقارير	
2022/02/28	1
2022/07/28	2
2022/11/02	3
2022/07/12	4
2022/11/02	5

عاشراً: تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال عام 2022 وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً.

يشير سجل الشركة ولدى جميع الجهات الرسمية على انه لا يوجد أية مخالفات أو تجاوزات خلال عام 2022.

حادي عشر: بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال عام 2022 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة.

- أ- تتبع الشركة سياسة بيئية واجتماعية تنبع من اهتمامها بالمحافظة على سلامة البيئة المحلية بتقليل الاستخدام للأدوات التي تبعث على التلوث والتقليل من كمية المخلفات وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال وكذلك الاستخدام الأمثل للموارد، كما وأن الشركة قامت بعمل نظام خاص لحفظ الطاقة والتقليل من الاستهلاك المهدر للطاقة في مكاتبها.
- ب- إضافة لما تقدم، فإن للشركة العديد من المساهمات الاجتماعية والخيرية والرياضية والبيئية ففي عام 2022، قامت الشركة بدعم ورعاية عدد من الفعاليات لجهات حكومية، واجتماعية وتربوية وبيئية لغايات تبنيها لمفهوم خدمة المجتمع المحلي.
- ت- فعلى الصعيد الاجتماعي المحلي والرياضي فالشركة تعتبر أحد الرعاة الاساسيين في سباقات الفروسية في إمارة دبي بموجب مساهمة نقدية كأحد الرعاة وكذلك عينية متمثلة بتوزيع جوائز على الفائزين.
- ث- كما وأن الشركة ومن خلال دائرة المعاينة بدائرة السيارات لديها قد أصدرت تعليماتها بإجراء الفحص الاختياري والمعاينة المجانية لعملائها على المركبات المراد التأمين عليها وذلك كخدمة إضافية للتأكد من أنها خالية من العيوب المضرة بالصحة العامة او البيئة



ثان عشر - معلومات عامة

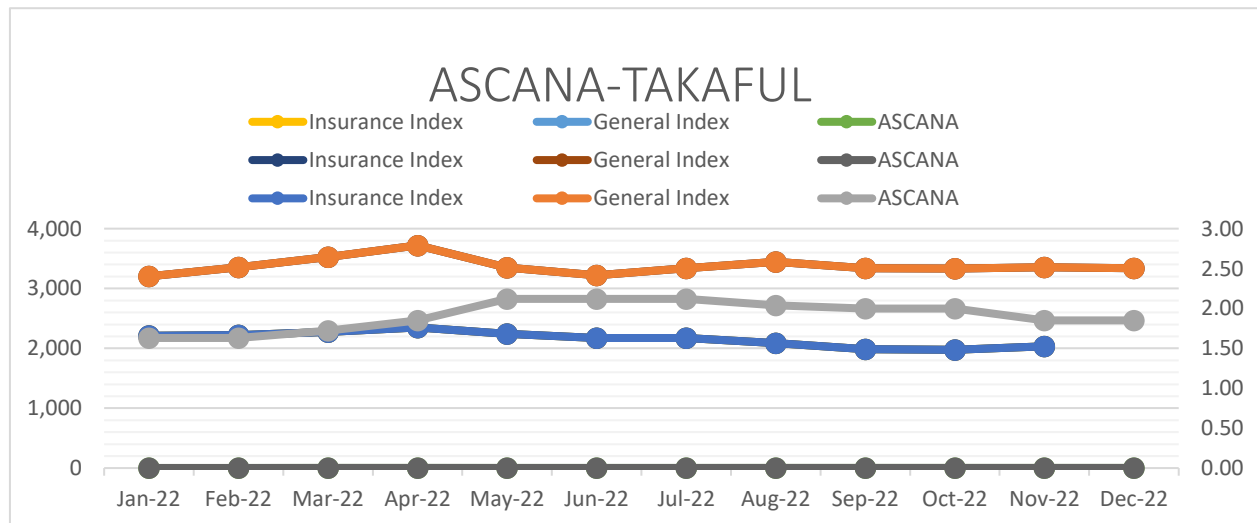
أ. بيان سعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2022.

جدول يوضح سعر السهم خلال السنة المالية 2022

الشهر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يناير	1.79	1.63
فبراير	1.63	1.63
مارس	1.63	1.72
أبريل	1.72	1.85
مايو	1.85	2.12
يونيو	2.12	2.12
يوليو	2.12	2.12
أغسطس	2.12	2.04
سبتمبر	2.04	2.00
أكتوبر	2.00	2.00
نوفمبر	2.00	1.85
ديسمبر	1.85	1.85

ب. بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة

الشهر	يناير	فبراير	مارس	ابريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
مؤشر التأمين	2,208	2,223	2,275	2,349	2,242	2,174	2,175	2,087	1,987	1,976	2,036	
المؤشر العام	3,203	3,355	3,527	3,720	3,347	3,223	3,338	3,443	3,339	3,332	3,352	3,336
اسكانا	1.63	1.63	1.72	1.85	2.12	2.12	2.12	2.04	2.00	2.00	1.85	1.85





ج. بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2022/12/31 (أفراد، شركات، حكومات)

نسبة المساهمين	عدد الأسهم	
0.02%	28,384	الشركة
99.98%	153,971,616	فردى
100.00%	154,000,000	الإجمالي

د. بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2022/12/31 حسب الجدول التالي: -

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	% الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
1 الشيخ بطى بن مكتوم بن جمعه ال مكتوم	28,644,000	18.60%
2 احمد محمد امين محمد صديق الكاظم	14,989,093	9.74%
3 ماجد محمد امين محمد صديق الكاظم	39,019,711	25.34%
4 فوزيه عبد الرزاق محمد صالح الكاظم	7,937,702	5.15%
5 راويه محمد امين محمد عقيل الكاظم	16,435,094	10.67%
6 رحاب محمد امين محمد صديق الكاظم	16,435,094	10.67%

هـ - بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقا لحجم الملكية كما في 2022/12/31

ملكية الاسهم	عدد المساهمين	عدد الاسهم	%الاسهم المملوكة من رأس المال
أقل من 50000	21	199,799	0.13%
من 50000 إلى أقل من 500,000	4	733,000	0.47%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	10	29,795,070	19.35%
أكثر من 5,000,000	6	123,272,131	80.85%
الإجمالي	41	154,000,000	100.00%

و- بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين

فقد تم وضع كافة البيانات والمعلومات والمتعلقة بالبيانات المالية الدورية والسنوية المعتمدة من المجلس وكذلك قرارات مجلس الإدارة الصادرة وما صدر عن الجمعية العمومية بين يدي مسؤول علاقات المستثمرين ويمكن مطالعتها من قبل السادة المستثمرين على موقع الشركة الإلكتروني.

*- اسم مسؤول علاقات المستثمرين السيدة / ربيعة بنت علالة رقم الهاتف 042825585

*- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة www.ascana.net



ز- بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد خلال عام 2022 والإجراءات المتخذة بشأنها: -

تعديل المادة (7) من النظام الأساسي للشركة وذلك لغايات السماح بتملك غير مواطني الدولة و/أو مواطني دول مجلس التعاون الخليجي نسبة 49% من رأس المال (ولتقرأ على النحو التالي) جميع أسهم الشركة اسمية ويجب الا تقل نسبة مشاركة مواطني الدولة و/أو مجلس التعاون الخليجي في أي وقت طوال مدة بقاء الشركة عن(51%) من رأس المال ولا يجوز ان تزيد نسبة مساهمة غير مواطني دولة الامارات العربية المتحدة او دول مجلس التعاون الخليجي عن 49%

ح- اسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة.

- ربيعة بنت علالة
 - تاريخ التعيين في 2017/4/11
 - بكالوريوس في الاقتصاد
 - بيان مهام عمله خلال العام
- متابعة تنفيذ قرارات المجلس وعمل المحاضر ومتابعة توقيعتها وتنسيق اعمال اجندة العمل المقترحة بين الأعضاء والتنسيق بمواعيد الحضور والتواريخ.

ط. بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2022

لا يوجد

ي- بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022 والتي تساوي 5% أو أكثر من رأس مال الشركة:

لا يوجد

ك. بيان نسبة التوطين في الشركة بنهاية الأعوام, 2020, 2021, 2022:

نسبة التوطين	السنة
6%	2020
7%	2021
10%	2022

ل. بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2022 كما تقدمت الشركة بمشروع ابتكار يتعلق باستحداث دائرة السعادة، الغاية منها النظر في تعاملات العملاء والرد على طلباتهم وتقديم الخدمات المناسبة لهم، وكذلك للعاملين بالشركة.

المدقق الداخلي

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس لجنة التدقيق

رئيس مجلس الإدارة

الشركة العربية الاسكندنافية للتأمين

تكافل - أسكانا للتأمين



تقرير الاستدامة

I. مقدمة

- 1 من نحن
- 2 نبذه عن التقرير
- 3 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 4 رسالة الرئيس التنفيذي للاستدامة

II. استدامة في اسكانا

- 4 تسليط الضوء على الاستدامة لعام 2022
- 6 هدف التنمية المستدامة-
- 7 نظرة عامة على الأعمال
- 8 نظرة عامة على الأداء المالي للأعمال

III. التفوق التشغيلي في العمليات

- 9 التحول الرقمي
- 9 استراتيجية التحول الرقمي
- 10 خصوصية البيانات وأمنها

IV. مبادئ العمل والأخلاق والامتثال

- 15 الامتثال
- 16 الكشف عن الفساد

28 المسؤولية الاجتماعية

30 المسؤولية البيئية

31 تقييم الأهمية النسبية للأعمال

V. المجتمع

VI. أصحاب الشركة

28 بناء العلاقات واستدامتها-

30 مشاركة أصحاب المصلحة

تقييم الأهمية النسبية للأعمال

الإشراف على العملاء

تحويل أعمالنا للعملاء-

التزامنا بحقوق الإنسان-

موظفنا قوتنا

اسكانا - تكافل سياسة التوطين-

تمكين المرأة-

من نحن

يعود تاريخ الشركة العربية الاسكندنافية للتأمين - اسكانا إلى عام 1978 ، وقد تأسست بموجب المرسوم الأميري من قبل مجموعة من رواد الأعمال. بحلول عام 1992 ، أصبحت الشركة منظمة وطنية بالكامل وشركة عامة مدرجة اليوم ، نحن نعد من شركات التأمين البارزة المدرجة في سوق دبي المالي ونقف كأول شركة تأمين في العالم تحولت بالكامل من العمليات التقليدية إلى عمليات التكافل

تجاوزت قاعدة رأس مال الشركة حاجز 154 مليون درهم إماراتي في عام 2014 ، وفقًا لمواصفات قطاع التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة. إلى جانب الامتثال الأصلي لمفاهيم التكافل والموقف القوي في المجال، تقدم لك اسكانا تكافل تجربة أكثر ملاءمة

لدينا رؤية لتكون شريك تكافل رائد وموثوق به من خلال توفير أفضل الحلول الشرعية مع تعزيز حلول التكافل المبتكرة والمستدامة لتأمين مصالح أصحاب المصلحة لدينا مع المساهمة في النمو الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة

هدفنا هو حماية الأفراد والعائلات والمؤسسات من خلال مجموعتنا من حلول التأمين التي تشمل تغطية الممتلكات، والمسؤولية، والهندسة، والحوادث العامة، والسيارات، والتأمين الطبي، والبحري، والتأمين الجماعي على الحياة

لدينا فريق من المتخصصين في هذا المجال والذين يتمتعون بالكفاءة العالية ولديهم قدرات ممتازة في الاكتتاب وإدارة المخاطر ويتكون من 94 موظفًا يعملون في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة

يقع مقرنا الرئيسي في دبي و يوجد فرع للشركة في أبوظبي

مهمتنا

- مسار واضح للنمو المريح المستدام وخلق القيمة لأصحاب المصلحة لدينا.
- العمل في حدود قابليتنا لتحمل المخاطر
- مسؤوليتنا الريادية ، مع الالتزام بالشفافية والاستدامة والالتزام تجاه المجتمع ككل
- تشغيل شركتنا الوطنية بالمعايير الدولية

قيمتنا

المشاركة	التميز
الفهم الشامل والاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة لدينا.	من خلال الخبرة والكفاءة واتخاذ القرار السليم في كل ما نقوم به.
الاستدامة	النزاهة
من خلال التوازن في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.	من خلال الالتزام الصارم بالشفافية والمبادئ الأخلاقية.

حول هذا التقرير

تحمي شركة اسكانا تكافل الأفراد والمؤسسات من الأحداث غير المتوقعة من خلال توفير حلول موثوقة لإدارة المخاطر ومساعدة عالية الجودة. هذا العام ، تخطينا نحو ترسيخ التركيز رسميًا على إدارة الأعمال بطريقة لا تفيد المساهمين فحسب ، بل تخلق أيضًا تأثيرًا إيجابيًا على الناس وكوكب الأرض. كجزء من هذا التركيز المتزايد ، نحن فخورون بتقديم تقرير الاستدامة الثالث الخاص بنا ، والذي يؤكد التزامه بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة استنادًا إلى أفضل الممارسات الصناعية وما حققناه لعام 2022. تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير الخيار الأساسي. وهي الإطار الأكثر استخدامًا لتقارير الاستدامة علاوة على ذلك ، نسلط الضوء على توافقنا مع رؤية الإمارات 2025 ، في هذا التقرير.

تقرير الاستدامة السنوي هذا الذي نشرته الشركة العربية الاسكندنافية للتأمين - تكافل أسكانا للتأمين لعرض أدائنا الاقتصادي والبيئي والاجتماعي ، ويركز على التزامنا ونتائجنا وأهدافنا المستقبلية ، مما يمكننا من إيصال أدائنا المستدام إلى أصحاب المصلحة لدينا

الضمان خارجي

نعتقد أن الشفافية هي نتيجة تقديم معلومات شاملة وذات مصداقية وقابلة للمقارنة. لذلك ، قدمنا مرة أخرى تقرير الاستدامة لعام 2022 للضمان الخارجي إلى مزود ضمان مستقل وفقًا لمعايير الضمان الدولية

تحديد المحتوى

يقدم تقريرنا لعام 2022 معلومات عن أداء الاستدامة لدينا بطريقة معقولة ومتوازنة وهو موجه لجميع أصحاب المصلحة لدينا. نحن ملتزمون بالإبلاغ عن أداء الاستدامة لدينا سنويًا ، وهذا التقرير يتبع التقرير المنشور لعام 2021



رسالة الرئيس التنفيذي

وضع فلسفة إدارتنا موضع التنفيذ وتهدف إلى أن تصبح

شركة ذات قيمة للمجتمع

مع فكرة أن "الشركة هي كيان عام للمجتمع" كأساس لإدارتنا ، نمت كشركة ، جنبًا إلى جنب مع أصحاب المصلحة لدينا. أثناء قيامنا بأنشطة الأعمال ، قدمنا مساهمات في تنمية المجتمع وإيجاد حلول للقضايا المجتمعية ، وذلك باستخدام موارد الإدارة المختلفة التي يعهد بها المجتمع إلينا. هذا المفهوم لم يتغير حتى اليوم ، مع مرور الوقت ويستمر المجتمع في التطور وهكذا نحن. من الواضح أن القضايا المجتمعية المختلفة أصبحت أكثر خطورة على المستوى العالمي ويهدف المجتمع الدولي إلى بناء مجتمع بحلول مستدامة ، وبالتالي تصبح مهمتنا أكثر إلحاحًا في العمل نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة

أعتقد أن معالجة القضايا المجتمعية المختلفة بالتساوي ، بما في ذلك الاهتمامات البيئية العالمية ، ومواجهة التحدي المتمثل في تقديم مساهمة أكبر في تنمية المجتمع ؛ سيؤدي حل المشكلات الملحة أيضًا إلى مزيد من التحسن في الميزة التنافسية في العمل. علاوة على ذلك ، يمكن أيضًا وصف قرارات الإدارة لزيادة استدامة الشركة من خلال المساهمات مع تحقيق مجتمع مستدام

يمكننا هذا النهج من المساعدة في الوصول إلى "مجتمع مثالي" للأجيال القادمة وسيمهد الطريق لتصبح شركة ذات قيمة يحتاجها المجتمع ، لذلك من الضروري تعزيز قيم الشركة من منظور أصحاب المصلحة وكذلك قيمة المؤسسة من الجوانب المالية .

بينما تتماشى مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة ، حيث تسيير أهداف البيئة والمجتمع والحوكمة والأهداف الاقتصادية جنبًا إلى جنب ؛ نقدم مساهماتنا في تحقيق أهداف الاستدامة من خلال تبني أفضل الممارسات في هذا التقرير.



الرئيس التنفيذي

شركة التأمين العربية الاسكندنافية ش.م.ع. - تكافل - أسكانا

تأمين

خالد محمد أمين الكاظم

هدف التنمية المستدامة

يعرض هذا التقرير أداء الاستدامة لعام 2022 في جميع الوظائف العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة. جميع القيم النقدية في هذا التقرير معبر عنها بالدرهم الإماراتي ما لم ينص على خلاف ذلك. حيثما كان ذلك ممكنًا ، تتماشى مع إفصاحات الواردة في الإرشادات الصادرة عن سوق دبي المالي. تؤكد هذه المبادئ التوجيهية على 31 مؤشرًا محددًا في إطار الموضوعات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة والتي تعتبر ضرورية لإعداد التقارير من قبل مبادرة البورصات المستدامة والاتحاد العالمي للبورصات. مع نمو خبرة الشركة وخبرتها في إعداد تقارير الاستدامة ، فإنها تهدف إلى تلبية أكبر عدد ممكن من شركات التأمين ذات الصلة.



THE GLOBAL GOALS





أبرز معالم الاستدامة لعام 2022

نحن نسعى جاهدين لنصبح شركة مستدامة من خلال تعظيم التأثير الإيجابي لدينا على جميع مجموعات أصحاب المصلحة لدينا مع تقليل تأثيرنا السلبي في جميع أنحاء سلسلة القيمة. نود أن يتم التعرف علينا من خلال شغفنا، ونزاهتنا، وروح المبادرة، وروح الابتكار، ونحن نتقدم نحو تحقيق رؤيتنا.

في عام 2022، شكلت الشركة "لجنة الاستدامة" ممثلة بالأنشطة متعددة الوظائف لمساعدتنا في تحديد أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (الأكثر تأثيرًا على أنشطة أعمالنا وكمؤسسة. يعكس تقرير الاستدامة لعام 2022 الخطوة الأولى في رحلتنا لتقديم تقرير شفاف عن المقاييس والممارسات التي تحدد نمونا ونجاحنا على المدى الطويل. علاوة على ذلك، فهو يضمن أننا سنواصل إشراك أصحاب المصلحة لدينا في المحادثة.



100%

من الموظفين المشمولين
بتقييمات حقوق الإنسان

كما كان الحال في السنوات السابقة،
نضمن احترام جميع الموظفين
والشعور بالأمان في العمل.

77%

مشاركة الموظف في المبادرات
البيئية والاجتماعية

يُطلب الآن من جميع الموظفين
الجدد المشاركة في المبادرات
البيئية وقد تم تقديمهم لهم أثناء
تأهيلهم.

70%

من منتجاتنا الجديدة صديقة
للبيئة

تمكن فريق تطوير المنتجات لدينا
من إطلاق معظم منتجاتنا
المتاحة عبر الإنترنت

22%

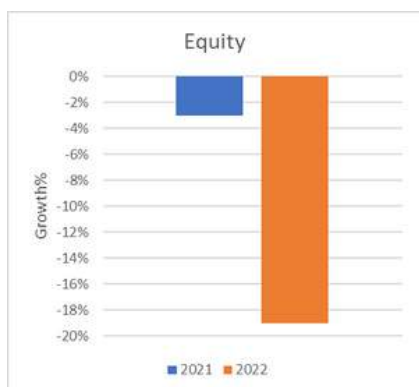
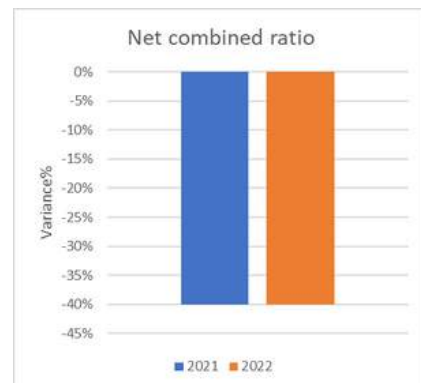
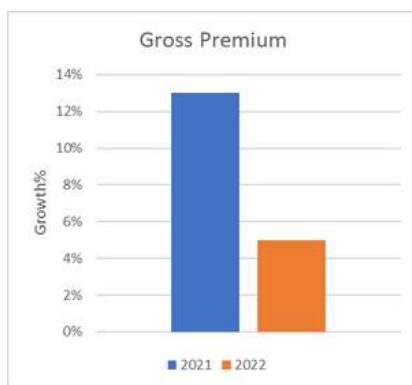
زيادة الميزانية لأسباب
بيئية

مع زيادة الإيرادات، تمكنت
شركتنا من تخصيص المزيد من
التمويل لأسباب بيئية.

نظرة عامة على الأعمال التجارية

نحن شركة تأمين وطنية تقدم منتجات وخدمات تأمين متعددة الخطوط ، تلبى احتياجات الأفراد والشركات. هناك العديد من المنتجات والخدمات المقدمة للأفراد مثل تأمين المركبات ، التأمين الطبي الفردي والعائلي ، تأمين المنزل ، السفر ، التأمين ضد الحوادث الشخصية والتأمين البحري مع تأمين الشركات . نقدم الحماية لقطاعات متعددة ، بما في ذلك ؛ الطيران والهندسة والبناء والطاقة والخطوط المالية والطبية الجماعية والحياة الجماعية ومسؤولية الشركات والشحن البحري والبدن البحري وأسطول السيارات والممتلكات وسفر الشركات. لقد حققنا تحسينات كبيرة خلال السنوات الثلاث الماضية للاكتتاب على الرغم من التحديات التي أثرت على أنشطة الأعمال على مستوى العالم.

نظرة عامة على الأداء المالي للأعمال



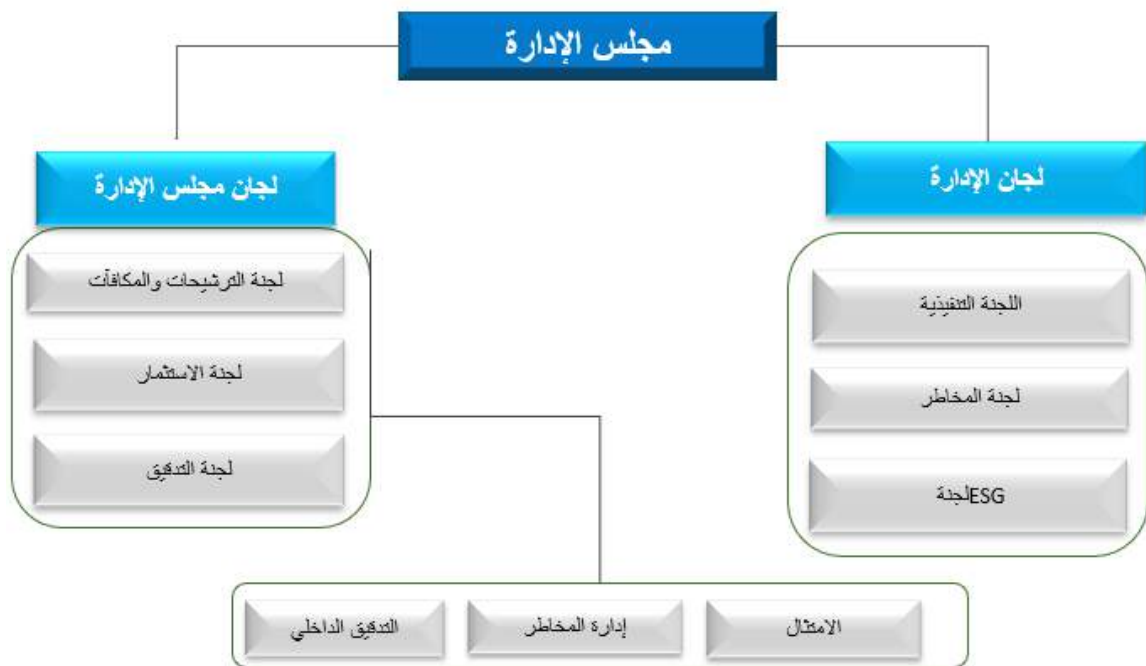
هيكل الحوكمة

مجلس إدارة مستقل

يتألف مجلس إدارة أسكانا تكافل من غالبية الأعضاء المستقلين. يتمتع مجلس الإدارة بصلاحيه الموافقة ومراجعة ووضع أهداف جديدة لاستراتيجية الاستدامة للشركة."

لجان مجلس الإدارة

يلعب مجلس إدارة الشركة واللجان التنفيذية دور فعال في تنفيذ إطار الحوكمة والإشراف عليه. قامت الإدارة بتشكيل لجان مثل التدقيق والاستثمار والترشيح والمكافآت. تجتمع هذه اللجان مرة واحدة على الأقل كل ربع سنة و 4 على الأقل خلال أي سنة مالية. تخضع اللجان لشروط مرجعية محددة للعمل السلس والفعالية.



تقييم الأهمية النسبية للأعمال

لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع ، نحتاج إلى فهم السياق المتغير الذي نعمل فيه والاستجابة له. يمكّننا تقييم الأهمية النسبية لدينا من البقاء على اطلاع دائم بالاتجاهات ومواءمة نهجنا وإعداد التقارير ووضع الاستراتيجيات لقضايا الاستدامة الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة لدينا وأعمالنا.

يساعدنا تقييم الأهمية النسبية على التأكد من أننا نركز على المخاطر والفرص والقضايا التي تهم أصحاب المصلحة الرئيسيين ، وأولئك الذين لدينا القدرة على التأثير عليهم. تم إجراء أحدث تقييم لدينا في عام 2022 بما يتماشى مع متطلبات معيار GRI لعام 2020.

استخدمنا منهج التقييم لدينا مجموعة متنوعة من مصادر البيانات وقمنا بتحسين منهجيتنا في عام 2022 من خلال زيادة عدد مصادر البيانات وعدد نقاط البيانات ضمن هذه المصادر. لقد أنشأنا فريقًا داخليًا يضم ممثلين من وظائف المجموعة بما في ذلك المخاطر ، ودائرة السعادة ، والامتثال ، والشؤون القانونية ، والمحاسبة ، والتحليلات ، وإعداد التقارير ، فضلاً عن الاستدامة العالمية. تم تشكيل هذا الفريق في مرحلة مبكرة لمناقشة النهج العام والنتائج الأولية وتبادل الملاحظات. تم عرض النتائج النهائية والموافقة عليها من قبل المجموعة التي كانت أيضًا جزءًا من فريق الخبراء. شاركت الكيانات التشغيلية في تقديم ملاحظات حول معظم القضايا الجوهرية من وجهة نظر الخبراء

تعريف

حددنا قائمة بالموضوعات المتعلقة بالاستدامة التي يمكن تخصيصها وتكييفها مع أعمالنا من خلال مراجعة مكتيبة للمصادر بما في ذلك الموضوعات الخاصة بنا التي تمت مناقشتها مسبقًا ، ومصفوفات الأهمية النسبية للأقران ، ومراجعة وسائل الإعلام ، ورأي الخبراء من شركة استشارية متخصصة.

تحديد الأولويات

لقد تعاملنا مع أصحاب المصلحة بما في ذلك الموظفين والعملاء من خلال المقابلات والاستبيانات وورش العمل لتحديد أولويات قائمة الموضوعات المادية.

التصديق

قمنا بتجميع البيانات وتحليلها ، ودمج النتائج في خريطة الأهمية النسبية ، وقدمنا النتائج إلى فريق الخبراء الداخلي من الممثلين. قدمت هذه المجموعة أيضًا الحكم النهائي للنتائج.

مبادئ العمل والأخلاق والامتثال

نحن نسعى جاهدين للحفاظ باستمرار على أعلى معايير السلوك الأخلاقي والنزاهة ، لضمان السلامة والنجاح على المدى الطويل لدولة الإمارات العربية المتحدة. لتحقيق ذلك ، أنشأنا ونفذنا مجموعة قوية من المعايير والمبادئ ونماذج السلوك ، بهدف خلق واستدامة بيئة مؤسسية تُدار فيها شؤون الشركة بطريقة عادلة وشفافة وخالية من أي أعمال الاحتيال أو سوء السلوك. نطلب من جميع الموظفين والمقاولين وشركاء الأعمال والممثلين التصرف وفقاً لأعلى معايير النزاهة الشخصية والمهنية في جميع جوانب أنشطتهم والامتثال لجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها ومعايير الشركة وسياساتها وإجراءاتها.

كاشف الفساد

نحن ملتزمون بإنشاء بيئة مؤسسية والحفاظ عليها من خلال اعتماد أعلى معايير الاحتراف والأمانة والنزاهة ، لضمان إجراء أعمالنا بطريقة عادلة وشفافة وخالية من أي أعمال احتيال أو سوء سلوك. يوفر إجراء مكافحة الاحتيال وسوء السلوك (AFMP) إطاراً لتعزيز الإبلاغ المسؤول والأمين عن المخالفات. إنه يعمل على تلقي ومعالجة أي قلق أو شكوى تتعلق بالاحتيال و / أو سوء السلوك. وهو يتألف من أربع قنوات إبلاغ عن حوادث الاحتيال المشتبه بها والنشاط الاحتيالي وسوء السلوك. يمكن للمبلغين عن المخالفات اختيار عدم الكشف عن هويتهم من خلال الإبلاغ عبر القنوات التالية لكلا الطرفين - الأطراف الداخلية والخارجية.

- الخط الساخن المجاني متاح 24/7
- عنوان بريد إلكتروني مخصص للإبلاغ عن المخاوف
- "تقديم شكوى" من خلال بوابة الويب
- توفير لتقديم شكوى شفوية / كتابية باستخدام نماذج الإبلاغ عن برنامج AFMP.

يسلط برنامج AFMP الضوء على الأهمية المرتبطة بحماية المبلغين عن المخالفات. يدين ويتعامل مع أي أعمال انتقامية ضد المبلغين عن المخالفات بسبب الإبلاغ عن الشكاوى بحسن نية. في عام 2022 ، تم إجراء 4 جلسات توعية في جميع أنحاء الشركة لخلق وعي AFMP والحفاظ على الصدق والسلوك

الامتثال

في جميع أنحاء الشركة ، نتبنى نهج عدم التسامح مع جميع أشكال الاحتيال وسوء السلوك. نحن نتبع بدقة الإرشادات القانونية والتنظيمية. علاوة على ذلك ، نحن نحترم جميع الالتزامات ونمثل لها بما في ذلك الاتفاقيات والالتزامات والمعايير وقواعد السلوك. هناك العديد من السياسات والبرامج والعمليات والإجراءات والضوابط الموجودة في جميع المجالات الوظيفية للشركة لمكافحة أشكال الاحتيال المختلفة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الرشوة والفساد. يوجد داخل الشركة آلية رقابة وإدارة مخصصة لإنشاء وتنفيذ السياسات والبرامج والعمليات والإجراءات المطلوبة لإطار قانوني وتنظيمي فعال والامتثال. تم إنشاء وظيفة التدقيق لاكتشاف الاحتيال والرد على أي حالات احتيال وسوء سلوك قد يتم الإبلاغ عنها. تضمن السياسات والبرامج والإجراءات المناسبة المنفذة الامتثال القوي ، والتمسك بأعلى مستويات أخلاقيات العمل والالتزام. في عام 2022 ، لم نتلق أي غرامات أو عقوبات مالية أو غير مالية لعدم الامتثال.

A golden-hued cityscape at sunset, featuring the Burj Khalifa as the central focus. The sky is a warm orange, and the buildings are silhouetted against the light. The text is overlaid in white, elegant Arabic calligraphy.

التصنيفات و الشهادات

في عام 2022 ، حققنا اثنتين من أهم الشهادات التي تدعم تحقيق أهداف الاستدامة ومواصلة تحسين عملياتنا التجارية.



شهادة ISO 27001
هي مواصفات معترف بها دوليًا لنظام إدارة أمن المعلومات أو ISMS



شهادة ICV
البرنامج الوطني للقيمة المحلية المضافة و شهادة تصدر للموردين المعتمدين لتقييم مساهمتهم في الاقتصاد الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة.

التحول الرقمي

التغيير يحدث أسرع من أي وقت مضى. أدى الوباء إلى تسريع استراتيجيات التحول الرقمي في جميع أنحاء العالم ، ويتوقع العملاء الآن استمرار الابتكار في وتيرته. في عام 2023 ، وضعت الشركة استراتيجيات لمواصلة أنشطته في التحول الرقمي لتحويل التركيز إلى الحفاظ على عمليات فعالة وقابلة للتطوير ومستدامة وأمنة أثناء ابتكارها. يعد فهم أكبر الاتجاهات الرقمية التي تحدث الآن وفي المستقبل أمرًا أساسيًا بالنسبة لنا ، حيث يتم تعديل نماذج التشغيل والاستثمارات التكنولوجية لتقليل الاحتيال والهدر والتأثير على البيئة ، مع دفع عجلة النمو. لقد درسنا وحللنا أحدث معلومات وبيانات السوق لتحديد الاتجاهات التي تشكل استراتيجيات التحول الرقمي للشركات الرائدة.

فيما يلي بعض أهم الاتجاهات التي حددناها وطبقناها على نموذج التشغيل الخاص بنا.

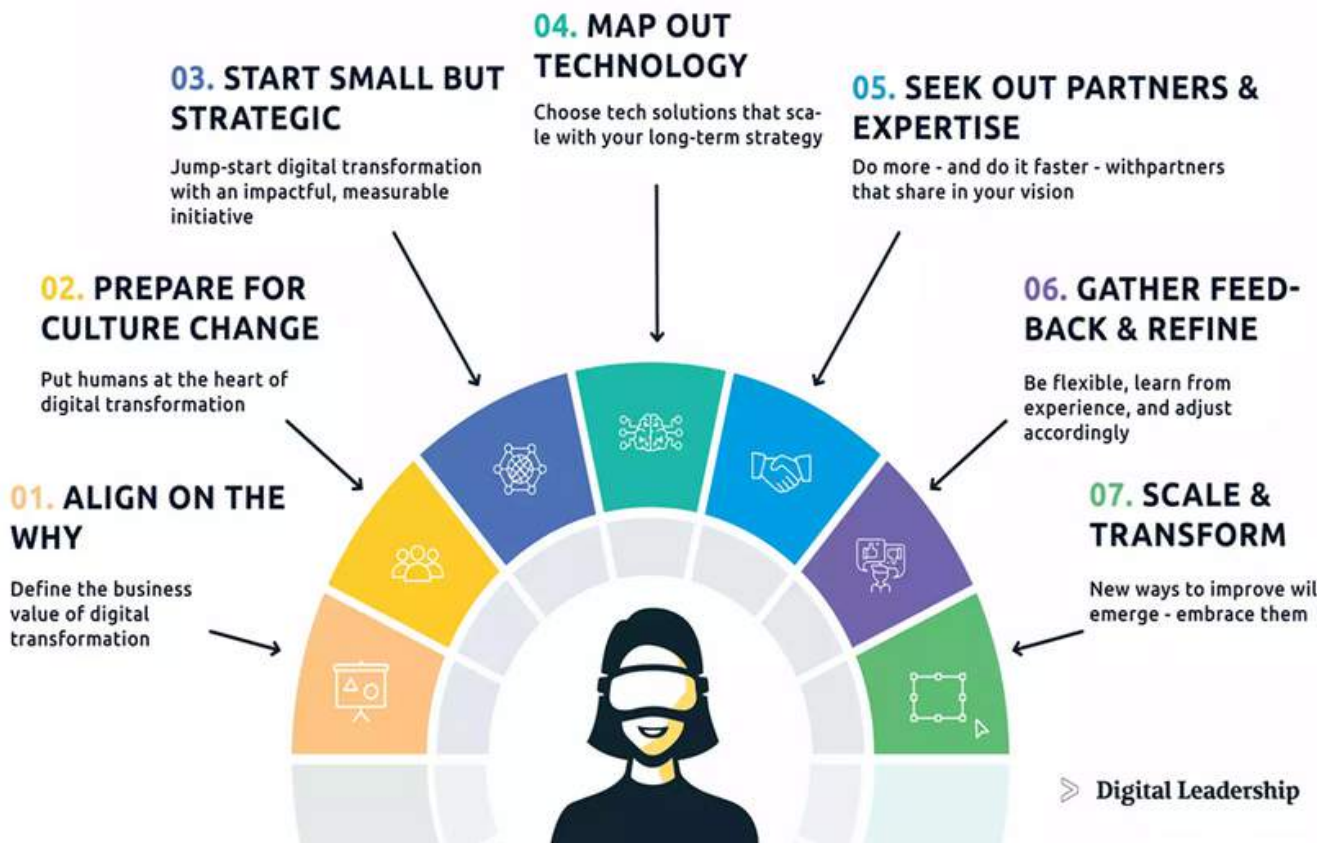
الاستثمار في التكنولوجيا لتحسين استخدام الموارد وزيادة الكفاءة
زيادة دفاعات الأمن السيبراني للحماية من زيادة تعقيد التهديدات
الاستثمار في استراتيجيات الخبرة الإجمالية لزيادة الاحتفاظ بالعملاء وولاء الموظفين

تسريع الابتكار والتعلم
القيام بإضفاء المرونة على العملية بأكملها
ودورة حياة المصنع للتصميم والمحاكاة
والتدريب والعمليات

اكتساب الرؤية عبر الدورة الصناعية
مشاركة البيانات داخل وخارج المنظمة
لتعزيز التعاون وتسخير فرص العمل
الجديدة ومواءمة الفرق وتعزيز
التعاون.

القيام بتمكين القوى العاملة لديك لزيادة الكفاءة
ادماج القوى العاملة لديك واكتساب رؤى قيمة
تساعدك على تبسيط العمليات

استراتيجية التحول الرقمي



خصوصية البيانات وأمنها

حماية البيانات من خلال سياسة أمن المعلومات الصارمة

يتوقع عملاؤنا وموظفونا وأصحاب المصلحة الآخرون حماية معلوماتهم الشخصية بعناية فائقة ، ونحن نتعامل مع هذه المسؤولية على محمل الجد. يعد ضمان أمن البيانات واحترام لوائح الخصوصية من بين أهم أولوياتنا

أصبحت متطلبات قوانين حماية البيانات في الولايات القضائية المختلفة أكثر صرامة في السنوات الأخيرة. يحدد إطار الخصوصية لدينا خمسة مبادئ للخصوصية يجب على جميع الموظفين احترامها في جميع الأوقات

-الرعاية معقولة

-تحديد الغرض

-تقييد معقول

-الشفافية

-الانفتاح حول مكان تخزين المعلومات الشخصية واستخدامها والاختيار والموافقة والخصوصية حسب التصميم نظرًا لأن برنامج خصوصية البيانات ينتقل من التنفيذ إلى العمليات التجارية ، فقد قمنا بمراقبة الأنشطة وتدقيقها واتباع عمليات إدارة الخصوصية في جميع الكيانات

الهدف

نحن ننظر في تحديد مخاطر حماية البيانات وإدارتها على مستوى المعالجة لضمان قياسها ومراقبتها والتخفيف من حدتها في عملياتنا اليومية

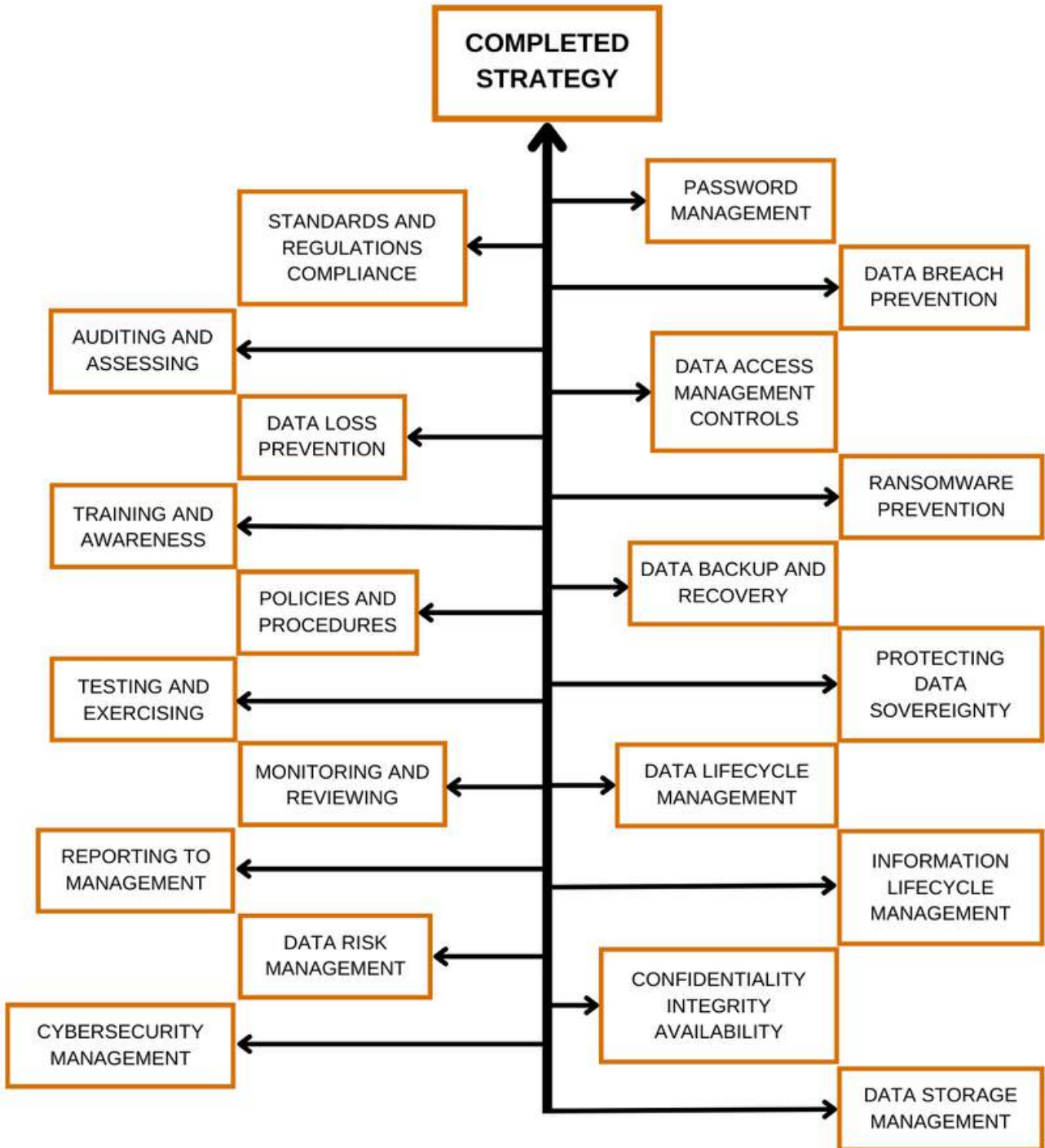
تشكل نتائج هذا التحليل الأساس لإدارة وتقليل المخاطر. إنها تمكننا من اعتماد نهج قائم على المخاطر لزيادة تطوير إدارة المخاطر المتعلقة بالخصوصية. أدى تسارع العالم الرقمي إلى ظهور تحديات جديدة لحماية البيانات يتضمن نهجنا تحسين الشفافية فيما يتعلق باستخدام البيانات الشخصية وفهم أفضل للمخاطر المتعلقة بمعالجة البيانات الشخصية. علاوة على ذلك ، سنهدف باستمرار إلى التحسين لضمان الامتثال ومراجعة التحديثات على إطار الخصوصية والقواعد المعمول بها وإرشادات الخصوصية فيما يتعلق باحتياجات التغييرات التنظيمية وقرارات المحكمة. سنستمر في زيادة الوعي لدى الموظفين بالقضايا المتعلقة بحماية البيانات

التقدم في 2022

يتيح نظام إدارة حماية البيانات لدينا التخطيط المنهجي والتفويض والمراقبة المستمرة للتدابير للامتثال للوائح حماية البيانات. يعتمد على قوانين ولوائح حماية البيانات المعمول بها

لقد أجرينا تدريبًا على خصوصية البيانات المستند إلى الكمبيوتر لجميع الموظفين الذين يعالجون البيانات الشخصية باستخدام خبراء تدريب خارجيين يتم التعامل مع الحوادث المتعلقة بحماية البيانات التي تحدث في العمليات لأحكام قوانين ولوائح السلطة المحلية والاتحادية من قبل فريق أمن المعلومات داخل قسم تكنولوجيا المعلومات ، ويتم دعم التحقيقات من خلال تقارير الحوادث التي يتم إنشاؤها من خلال النظام

استراتيجية حماية البيانات في أسكانا



بناء العلاقات واستدامتها



مشاركة أصحاب المصلحة

بعد مشاركة أصحاب المصلحة وتعاونهم أمراً بالغ الأهمية لفهم آثارنا وتحقيق التقدم في تحديات وفرص الاستدامة لدينا. إن فهم احتياجات أصحاب المصلحة يمكننا من تصميم المنتجات والخدمات التي نقوس مساهمتنا الإيجابية في معالجة القضايا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية

نستخدم تحليلنا العيني ، وتعليقات العملاء والمشاركة المباشرة مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة لتشكل استراتيجيتنا وأنشطتنا وتقاريرنا. إلى جانب التواصل مع هيئات الاستدامة والمبادرات ، فإننا نركز على سيع مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية التي تتأثر بأعمالنا.

مجموعة أصحاب المصلحة	مع كيف تشارك أسدانا مجموعة أصحاب المصلحة هذه
موظفين	يستعرض الأداء الحوار المنتظم والتفاعل مع الموظفين البرامج التدريبية والتعلمية
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> مراكز الاتصال موقع الشركة شبكة واسعة من الشركاء قنوات وسائل الإعلام الوسائط الاجتماعية التقرير السنوي وتقرير الاستدامة منشورات أخرى ، بما في ذلك العروض التقديمية للمستثمرين
الحكومة (بما في ذلك الهيئات التنظيمية)	الاستثمار في الاقتصاد الوطني ودعم مبادرات الأهمية الوطنية
الشركاء الموردين	موقع الشركة الاتصالات مع الشركاء
المساهمين/ المستثمرين	اجتماعات مساهمي علاقات المستثمرين
المجتمع المحلي / غير ربحية وغيرها من المنظمات الخيرية	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات
وسائل الإعلام المحلية والإقليمية والدولية	وسائل الإعلام ووسائل الاتصالات الاجتماعية وغيرها من المنشورات و المدونات

مخاوف الاستدامة ذات الأولوية	تصرفات آسكانا
<ul style="list-style-type: none"> الرضا الوظيفي تعويض عادل نظام تقييم عادل وشفاف مشاركة الموظفين توفير بيئة عمل محفزة بيئة عمل آمنة وودية 	<ul style="list-style-type: none"> أحداث مشاركة الموظفين ووظيفة الموارد البشرية الآلية فرص التعلم والتطوير الوظيفي تعويض غير تمييزي
<ul style="list-style-type: none"> أمن المعلومات خدمة عملاء فعالة وودية منتجات وخدمات مبتكرة ومرحة تعزيز استخدام التكنولوجيا وتحسين الوصول إلى خدمات التأمين 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان سلامة بيانات العملاء من خلال إجراءات الأمن السبراني وإجراءات النسخ الاحتياطي للبيانات خدمة عملاء مخصصة وشكاوى العملاء وقنوات الاتصال خدمات الرقمنة والابتكار بناءً على أبحاث السوق الحفاظ على سجلات التعامل مع شكاوى العملاء
مساهمة في التوافق الاقتصادي الوطني مع الرؤية الإماراتية 2030 ، الامتثال التنظيمي والشفافية	تقرير سنوي تقرير حوكمة الشركات التوافق مع متطلبات الإبلاغ عن DFM ESG مبادرة CSR
ازدهار العمل	إدارة علاقات الشركاء
إنشاء قيمة إضافة منتجات ، وخدمات للمساهمين ، والمستثمرين ، صافي الدخل ونمو الأصول	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع العام السنوي للمساهمين تقرير سنوي تقرير حوكمة الشركات صفحة علاقات المستثمر على موقع الشركة
المسؤولية تجاه التنمية الشاملة للمجتمع والعمل عن كثب مع الجمعيات الاجتماعية والطوعية والمؤسسات غير الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة المسؤولية الاجتماعية للشركات على سبيل المثال على سبيل المثال المساهمات في الصحة والعافية التنمية الثقافية الإبلاغ عن الاستدامة
شفافية التواصل الواضحة والفعالة	مركز الأخبار والأحداث على الموقع الإلكتروني مع نشرات صحفية للتقرير السنوي ، تقرير حوكمة الشركات وتقرير الاستدامة



الإشراف على العملاء

تحدد الاستراتيجيات أدناه المجالات التي تتعلق بها وحدة خدمة العملاء في عام 2023:

في اسكانا تكافل، نعد عملائنا "مستقبل مضمون". نفي بهذا الوعد من خلال كسب ثقتهم من خلال جودة منتجاتنا ومستوى خدماتنا وخبرة موظفينا. مع تركيز العميل، نسعى جاهدين للتجاوز لعملائنا ونهدف إلى التفوق على المنافسة.

استراتيجية تجربة العملاء لدينا

مع استمرار شركتنا في إعادة تنظيم وتطوير، فإننا نفهم تعزيز خدمة العملاء لدينا أمر بالغ الأهمية لنجاح الشركة. بينما حققنا تقدمًا كبيرًا طوال عام 2022؛ هناك مجالات، في مزيد من التحسين. توفير خدمة عملاء فعالة، ولأنها ذات أهمية بالنظر إلى المجال الحساس الذي نعمل فيه. تتطلب خطط نمونا على المدى الطويل أن يكون لدينا منصة خدمة مستقرة لمواجهة التحديات وتوقعات الخدمة مع الاحتفاظ بالعملاء، نطلب منصة خدمة العملاء المعاد هيكلتها وتعزيزها. كما أنه من شأنه أن يلبي احتياجات العملاء المختلفة مع تحسين التواصل والكفاءة الداخلية في وقت واحد، والتي هي جزء لا يتجزأ من الاستراتيجية.

- التقليل من العمل اليدوي بنسبة 80% في وحدة خدمة العملاء، من خلال التوجه الرقمي، وتطوير أنظمة جديدة محسنة للإدارة، والإبلاغ في الوقت الفعلي. إنشاء استراتيجية مشاركة العملاء متعددة القنوات لجميع تفاعلات/أنشطة العملاء لدينا. تلبية توقعات العملاء، من خلال تخصيص رحلة العميل معنا، وبناء علاقات أعمق مع عملائنا الجدد والحاليين.
- تطوير برنامج "صوت العميل من خلال إنشاء أداة ملاحظات القناة عبر جميع قنوات اتصال العملاء.
- بعد ذلك، سيؤدي ذلك إلى تشجيع منتجي الشركة المرتبطين بقنوات توزيع مختلفة لتطوير علاقة ممتازة مع عملائهم وتنمية قاعدة العملاء، والتي ستساعد في النهاية في تحقيق احتباس العميل العالي. يؤدي رضا العملاء والولاء إلى نمو مريح وهي عناصر رئيسية في استراتيجيتنا.
- طموحنا هو إنشاء حلول وتجارب ذات مغزى تجذب العملاء والاحتفاظ بهم. لقد صممنا إطار تجربة العملاء لدينا لمنح العملاء صوتًا مباشرًا وتمكيننا من استخدام ملاحظاتهم في تشكيل تجارب محلية وعالمية أفضل.



Year	Quarter	Total
2022	Q 1	71
	Q 2	395
	Q 3	541
	Q 4	385
	Grand Total	1392 (Resolved Enquiries)

:- "إجمالي عدد الاستفسارات المسجلة" من فبراير "2022"



"إجمالي عدد الشكاوى التي تم حلها" سنوات "2021" و
"2022"



Quarter	Year	
	2021	2022
Q1	10	18
Q2	13	30
Q3	14	32
Q4	21	24
Resolved Complaints Total	58	104

Year	Quarter	Satisfied Feedback 😊	Neutral Feedback 😐	Unsatisfactory Feedback 😞	Complaints Feedback
2021	Q.2	9	2
	Q.3	8
	Q.4	2	2
	Grand Total	19	4

Year	Quarter	Satisfied Feedback 😊	Neutral Feedback 😐	Unsatisfactory Feedback 😞	Complaints Feedback
2022	Q1	1
	Q2	1
	Q3	3
	Q4
	Grand Total	4	1



"ملاحظة جوجل": ارتفع معدل رضا العملاء من 3.6 في 2021 إلى 3.8 في 2022 بزيادة قدرها 5.5%.
نماذج التعليقات المراجعيين للشركة 2021/2022:

تحويل أعمالنا للعملاء

لقد استمعنا إلى عملائنا ونعلم أنهم يريدون منا بيع منتجات بسيطة ، وأن نستخدم لغة تأمين سهلة الفهم وتوفير معالجة مطالبات أسرع. كما يريدون أن يكونوا قادرين على الوصول إلى تفاصيل التأمين الخاصة بهم كلما أرادوا استخدام أوضاع مختلفة من الأنماط المتاحة. لقد قمنا بتكييف أعمالنا استجابةً من خلال تبسيط منتجاتنا وعملياتنا ومنصاتنا. ونتيجة لذلك ، فإن عملائنا لديهم فهم أفضل لما يشترونه وزيادة الوصول إلى المشورة والدعم ، في حين أن العمليات الأكثر كفاءة تعمل على تحسين خدمة العملاء لدينا



Aim for care & concern

- Reach out for support, not only marketing
- Prioritize employees & community
- Showcase company purpose & values



Reach out to customers

- Transform digital models for customer engagement from distance
- Increase home delivery options
- Promote contactless operations



Agile capabilities considering fluid times

- Unlock social media's potential for quick customer insights
- Attend to 'failure modes', which indicate missed customer signals

التزامنا بحقوق الإنسان

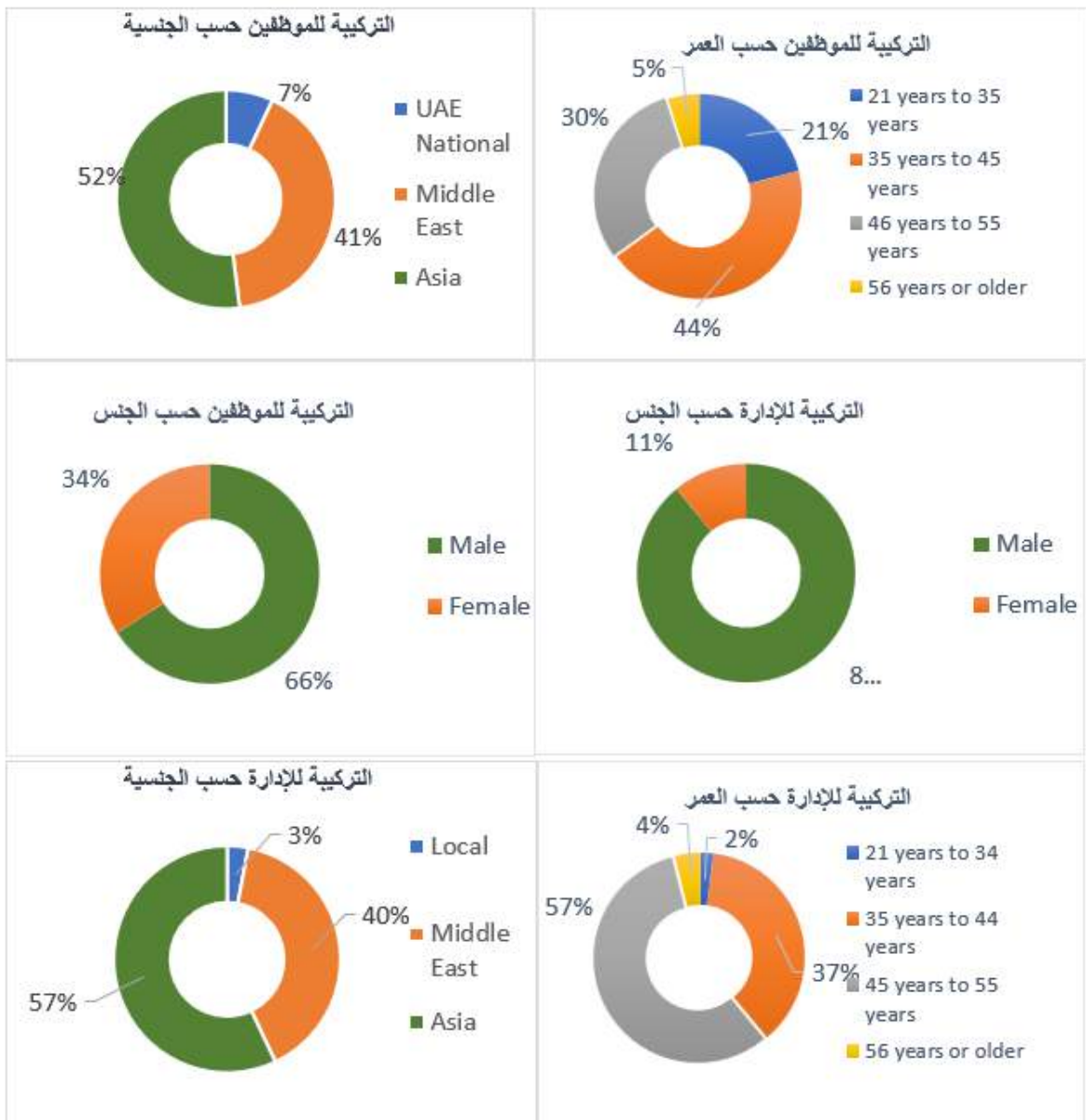
دمج حقوق الإنسان في أعمالنا الأساسية كشركة تأمين ومستثمر للشركات ، تشكل عملية العناية الواجبة لحقوق الإنسان جزءاً من نهج الاستدامة الشامل الذي يتم دمجها في نظام إدارة المخاطر الأوسع. نستخدم مجموعة من الأساليب الخاصة بالقطاع والبلد لتحديد مخاطر حقوق الإنسان. تم دمج العناية الواجبة المتعلقة بحقوق الإنسان في جميع مجالات الأعمال الحساسة البالغ عددها 13 عامًا عند الأهمية ، لضمان أن تكون حقوق الإنسان جزءًا من التقييم الإجمالي للمخاطر للتأمين والاستثمارات في فئات الأصول المدرجة. نحافظ على قائمة إحالة إلزامية للبلدان الحساسة حيث تحدث انتهاكات منهجية لحقوق الإنسان. بالنسبة للمعاملات التجارية الموجودة في هذه البلدان ، فإننا نقوم بإجراء العناية الواجبة الصريحة وفقًا لمبادئ التوجيه من حقوق الإنسان لدينا التي تغطي مختلف انتهاكات حقوق الإنسان. فيما يتعلق باستثمارنا ، إذا حددنا أحد المصدرين في محفظة الاستثمار المدرجة لدينا التي تم وضع علامة عليها لقضايا حقوق الإنسان من خلال مزود بيانات الاستدامة الخارجية ، فإننا نعطي الأولوية لهذا المصدر للمشاركة المنهجية



يعد احترام حقوق الإنسان الحد الأدنى لعمليات الأعمال المسؤولة داخل عملياتنا المباشرة وخارجها. هذا توقع ينعكس على توسيع التشريعات وتطبيقها في شركتنا.

موظفينا هم قوتنا التنوع والشمول

نعتقد أن التنوع في القوى العاملة لدينا يمكّننا من توفير أفضل تجربة لعملائنا. يساعدنا تنوع الأفكار والخلفيات على أن نكون أكثر ابتكارًا وإبداعًا ، مما سيؤدي إلى زيادة النمو والنجاح على المدى الطويل. نقيس تنوع القوى العاملة لدينا عبر عدد من الأبعاد ، بما في ذلك الجنس والعمر والخلفية العنصرية. من المهم قياس التنوع في المناصب التنفيذية للمساعدة في تعزيز هذا الإبداع ، وكذلك توفير بيئة ترحيبية لجميع الناس. في عام 2022 ، قمنا بتنفيذ برامج لتوظيف المزيد من المرشحين تنوعًا عنصرًا. وقد أدى ذلك إلى زيادة التنوع في مستويات التنفيذية والإدارة والشركة.



التدريب والتطوير

التطوير المهني للموظف أمر بالغ الأهمية لنجاح أي منظمة. يمكن للموظفين الوصول بسهولة إلى مواد التدريب والتطوير لدعم أهدافهم المهنية وتنمية مهاراتهم وقدراتهم من خلال برامج التدريب المختلفة في المجالات الإدارية والتنفيذية ، وتطوير الكفاءات ، وتكنولوجيا المعلومات ، والمهارات السلوكية والإشرافية والمعرفة الفنية ، وبرامج تطوير القيادة مثل الصحة والسلامة والبيئة

سعادة الموظف

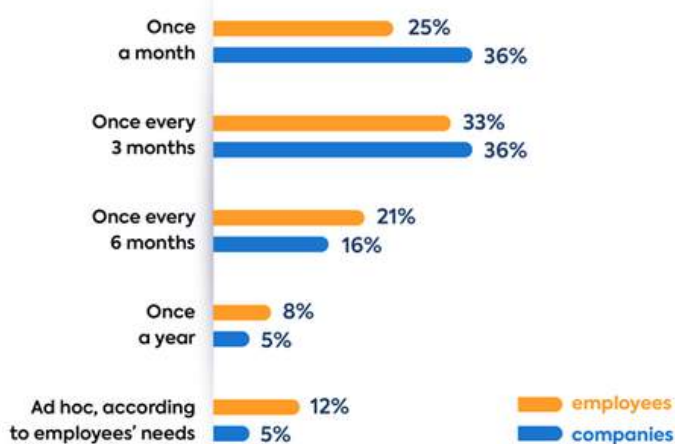
نضع سعادة موظفينا ضمن أولوياتنا الرئيسية. لقد تعلمنا من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم ، أن سعادة الموظف ضرورية لتحقيق سعادة المجتمع. لقد بذلنا الجهود المبذولة لتعزيز سعادة الموظفين ، وبالتالي ، رفع مستوى الولاء والانتماء ، ونؤسس الإيجابية كقيمة أساسية في المجتمع. وهذا يدعم رؤية قيادة الإمارة لجعل دبي أسعد مدينة في العالم



صحة الموظف وسلامته

نحن في اسكانا تكافل ملتزمون بمكان عمل وبيئة آمنة وصحية. تتم إدارة جميع جوانب الأعمال بطريقة آمنة ومسؤولة بيئيًا وفقًا للمبادئ التوجيهية المنصوص عليها في السياسات المعنية. هذه الإجراءات مفيدة لجميع أصحاب المصلحة لدينا ، سواء الآن والمستقبل ، مع تحسين جودة البيئة

يجب أن يلتزم جميع الموظفين بالتنفيذ وتحسين برامج الشركة والصحة والسلامة للشركة. المخاطر الصحية في مكان العمل منتشرة وخطيرة. تقع مسؤولية الشركة بموجب القانون الفيدرالي الإماراتي على توفير بيئة عمل خالية من المخاطر وأمنة وصحية الحرائق هي واحدة من الكوارث الأكثر فتكا ، المخيفة ، والمدمرة التي يمكن أن تحدث ، ولكن يمكن منعها من خلال رفع الوعي وممارسة تدابير السلامة. وبالتالي ، قمنا بتدريب مجموعة من الموظفين على كيفية الاستجابة والتصرف في مثل هذا الموقف. أيضًا ، أجريت تدريبات لتوجيه الموظفين لإخلاء مباني المكاتب بأمان في حادثة حريق قد يحدث. من ناحية أخرى ، في حين يتم التركيز على الوقاية من الحوادث والإصابات في مكان العمل ، ومع ذلك ستكون هناك مواقف لا مفر منها. يمكن منع رد الفعل الفوري والمعاملة الفورية للموظفين المصابين من تطوير إصابات طفيفة إلى إصابات بليغة. يتم وضع الإسعافات الأولية والحفاظ عليها في مواقع مختلفة من مكان العمل ويمكن الوصول إليها للجميع



دورات التدريب
الموظفون يحتاجون التدريب مقابل ذلك الشركة
تلبية

أنواع الموظفين التدريبية الذين يتلقون من
الشركة

سياسة اسكانا تكافل (توظيف مواطني دولة الإمارات)

أحد أهداف العمل الرئيسية لدينا بما يتماشى مع سياسة الإمارات هو توظيف وتطوير والاحتفاظ مواطني الإمارات المؤهلين. لتحقيق هذا الهدف ، تم اعتبار (توظيف مواطني دولة الإمارات) كأحد المبادرات الرئيسية للشركة ، يتم تطوير سياسة التنمية الوطنية الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة لضمان منح كل من العمل الوطني في أسكانا فرص التطوير الوظيفي التقدمي أثناء تحسين وضعه الشخصي. الشركة تشجع مواطني الإمارات وتوفر الفرص المناسبة لجذبهم. نحن ملتزمون بتوظيف مواطني الإمارات العربية المتحدة وتقديم التدريب والدعم الذي يحتاجونه. يتم تجنيد المرشحين الوطنيين بناءً على مدى ملاءمتهم لتلبية متطلباتنا ومواصفائنا كما هو موضح في وصفهم الوظيفي. الهدف من ذلك هو توظيف وتطوير مواطني الإمارات العربية المتحدة على مر السنين لدمجهم في مناصب إدارية. الهدف العام هو رفع التوظيف الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة لزيادة فئة الإدارة والإشراف والموظفين.



فوائد لمواطني الإمارات العربية المتحدة

تقدم الشركة فرصة مهنية ممتازة لمواطني الإمارات المؤهلين الذين سيكونون على استعداد لتحدي التعلم والعمل في أسكانا. تشمل حزمة مزايا الموظفين لدينا الراتب المتميز ، والبدل الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة ، وغيرها من الفوائد الجذابة للقوى العاملة الوطنية في الإمارات العربية المتحدة. إن تفويض الشركة هي إيلاء اهتمام خاص لموظفيها الوطنيين في الإمارات العربية المتحدة ، وهي واحدة من المبادرات الرئيسية للشركة التي لديها خطة خلافة فردية ، والتقييم الوظيفي الشخصي لمواطني الإمارات.

التدريب للموظفين الإماراتيين

لدينا تركيز خاص على تدريب موظفينا كاستثمار ولا يجهد أي جهد لضمان حصول جميع الموظفين الوطنيين في الإمارات العربية المتحدة على تدريب فردي ومجموع لتعزيز حياتهم المهنية وإضافة قيمة إلى أدائهم. توفر أسكانا مجموعة واسعة من فرص التعلم لموظفيها. ويشمل مجموعة من البرامج التقنية والإدارية والكفاءات ، فضلاً عن الدورات التدريبية أثناء العمل مع التركيز على الاحتفاظ بموظفي الإمارات الوطنيين. تقوم وزارة الموارد البشرية بتطوير وتنفيذ خطة تدريب الشركة التي تعكس استراتيجيات ضمان التدريب والتطوير المستمر.

تمكين المرأة

الاستفادة من التنوع وزيادة تمثيل الإناث في الإدارة

الهدف: زيادة نسبة النساء في أدوار الإدارة العليا إلى 25 في المائة ، ضمن إطار التنوع والشمول الشامل لدينا



يعد هدفنا إلى زيادة نسبة النساء في أدوار الإدارة العليا جزءًا من استراتيجية التنوع العالمي الأوسع وتضمننا 2030 ، والتي لديها طموح لجعل اسكانا مكانًا متنوعًا ونزيهًا وشاملاً للعمل للجميع. يتم دعم هذه الاستراتيجية من خلال إطار شامل للتنوع والإدماج الذي يعترف بالتنوع في جميع أبعاده: الجنس ، والعرق ، والعمر ، والقدرة ، والتوجه بين الجنسين. تعتمد الاستراتيجية على ثلاثة أعمدة:

- الحكم
- القيادة والثقافة الشاملة
- الشراكة

في عام 2022 ، أجرينا برامج تطوير وتطوير القيادة في جميع أنحاء الشركة لتطوير وتعزيز مواهبنا الإناث. زود البرنامج الموظفين الواعده بموجهات للتوجيه المهني والتعلم والدعم ، فضلاً عن فرص التواصل مع فريق القيادة العليا لدينا. كما ساعد أعضاء فريقنا على أن يصبحوا جزءًا من مجتمع داعم للطرفين لتمكينهم من تحقيق إمكاناتهم وتولي المزيد من المناصب القيادية العليا.

جنباً إلى جنب مع الأهداف الوطنية لعام 2030 ، وضعنا استراتيجيات لزيادة تمثيل النساء في الإدارة العليا. علاوة على ذلك ، لدينا ثلاثة أهداف إضافية للتنوع والمساواة والإدماج: لتحقيق توازن متساوٍ بين الجنسين بين توظيف مواهبنا المبكرة ، لتوفير وصول أوسع لأفرادنا لمجموعات موارد الموظفين، وتحسين تصورات الموظفين عن الشمولية في الشركة.

المسؤوليات الاجتماعية

الإدارة البيئية

كجزء من التزامنا بمستقبل مستدام ، فإننا ندير أهم الآثار البيئية لعملياتنا ونهدف إلى التحسين المستمر لأدائنا البيئي. نسعى جاهدين لنكون نموذجًا يحتذى به في تحقيق أهدافنا الخاصة بشأن حماية البيئة وتغير المناخ من أجل التأثير على الآخرين في صناعتنا بالإضافة إلى المشاركين الآخرين في السوق لتبني وفعل الشيء نفسه

أنشأت أسكانا تكافل نظام إدارة بيئية بناءً على سياستنا البيئية. لقد عززنا مؤخرًا آلية الحوكمة لدينا التي تركز على مجلس الإدارة ولجنة الاستدامة فيما يتعلق بتغير المناخ.

الخطوة: التخطيط وحماية البيئة

سنقوم بصياغة سياسات وتدابير استجابة بناءً على إدراكنا للظروف البيئية الحالية ، بما في ذلك تأثير تغير المناخ على أعمالنا. تماشيًا مع التوجه نحو مكان عمل مستدام وخالي من الورق ، قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات للحد من بصمتنا البيئية. منذ عام 2019 ، قمنا بإعادة تدوير ما يصل إلى أكثر من 1000 كجم من الورق سنويًا من خلال برنامج GreenBox بفضل إدخال ممارسات صديقة للبيئة (مثل الطباعة المهم). علاوة على ذلك ، زادت نسبة توفير الطاقة لدينا من 66% في عام 2019 إلى 82% في عام 2022. كما قمنا أيضًا بتخفيض استهلاك الكهرباء من خلال استخدام مصابيح LED الموفرة للطاقة وتطبيق قواعد إطفاء الإنارة بعد ساعات الدوام الرسمي والساعات غير التشغيلية والمناطق التي لا تعمل .



العمل: العملية

تنفيذ خطط الأعمال بما يتماشى مع سياسة المشتريات.

تحقق: التأكد والتفتيش

التأكد والتفتيش عليها من خلال المراقبة والتقييم من قبل الأطراف الداخلية والمستشارين الخارجيين ، من أجل التحسين المستمر.

التصرف: المراجعة والتحسين

تعكس التحسينات والمراقبة المستمرة من قبل مجلس الإدارة للمبادرات البيئية نتائج التفتيش والتأكد من قبل المستشارين الداخليين والخارجيين.

تحسن مستمر:

التخفيف من المخاطر البيئية والتكيف معها--الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها--محادثة الطاقة والموارد--التقارير البيئية والاتصالات



الخطة

استدامة الشركات

- تحليل وتقييم الوضع الحالي
- صياغة السياسات والتدابير البيئية
- إدارة مخاطر تغير المناخ والاستفادة من الفرص

الواجب عمله

الأعمال العقارية:

- تنفيذ خطط الأعمال مع مراعاة البيئة العالمية
- تبني تقنيات صديقة للبيئة وموفرة للطاقة
- تطوير واستخدام الطاقة المتجددة
- التعاون مع شركاء الأعمال المستدامة
- الاستجابة للطوارئ البيئية

التأكيد

لجنة الاستدامة، لجنة إدارة المخاطر، لجنة البيئة:

- مراجعة وتقييم المبادرات بانتظام.
- تقييم تأثير التغيرات المناخية على الأعمال التجارية والتفكير في الاستراتيجيات.
- تقييم التقدم والأداء

التصرف

مجلس إدارة.

- الإشراف على المبادرات.
- تعليمات للتحسينات على أساس المراجعات

تقييم الأهمية النسبية للأعمال

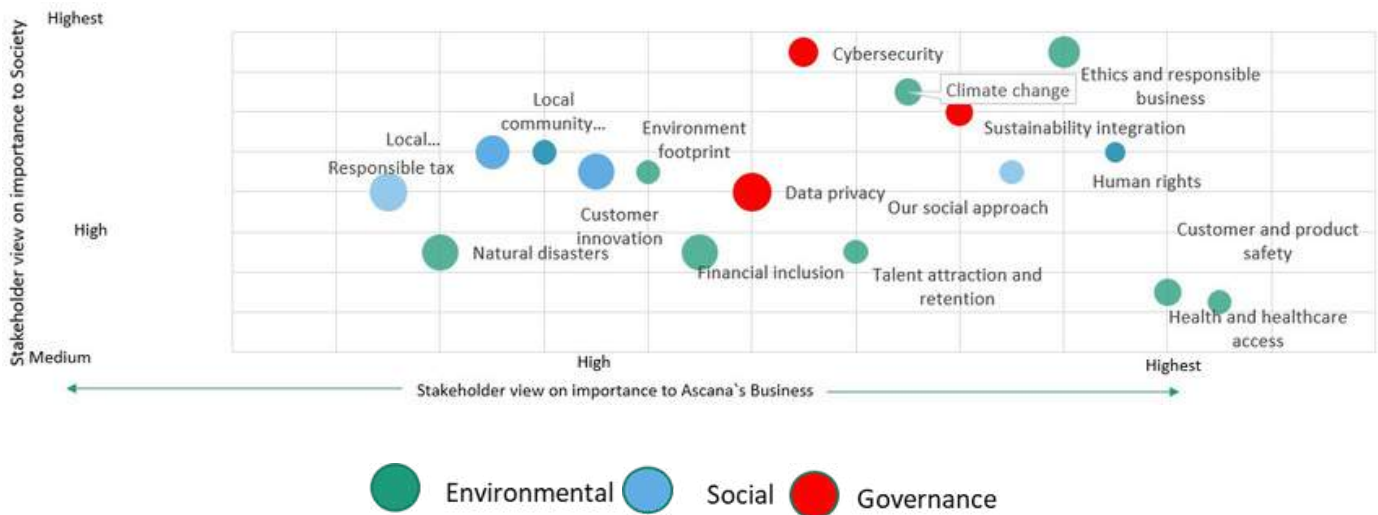
حدد تقييماً 19 قضية جوهرية تم ترتيبها حسب الأولوية على أنها ذات أهمية عالية أو متوسطة. يتم ترتيب الموضوعات وتقديمها في مصفوفة للأهمية النسبية على محورين وفقاً لآراء أصحاب المصلحة حول أهميتها للمجتمع ولأعمالنا. جميع الموضوعات في مصفوفة الأهمية النسبية تتعلق بالاستدامة والعديد منها مرتبط بركائز استراتيجية الاستدامة لدينا ، بما في ذلك -نهجنا المناخي - تغير المناخ ، البصمة البيئية في عملياتنا -نهجنا الاجتماعي - الشمول المالي ، مشاركة المجتمع المحلي ، حقوق الإنسان -نهج تكامل الاستدامة لدينا - الأخلاقيات والأعمال المسؤولة ، وأخلاقيات البيانات والذكاء الاصطناعي ، وخصوصية البيانات ، والأمن السيبراني ، ودمج الاستدامة في المنتجات

أهم ثلاث قضايا جوهرية لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين وأعمالنا هي:

تغير المناخ

الأخلاق والعمل المسؤول

الأمن الإلكتروني



معًا في عام 2023 سنقوم بما يلي:

المجتمع:

- إضافة الطابع الرسمي على ثقافة الشركة المستدامة ودعمها
- تعزيز تطوير الموظفين من خلال برامج التدريب على القيادة الجديدة
- العمل من أجل الحصول على جائزة
- جوائز مكان العمل"
- أفضل ثقافة للشركة
- أفضل شركة لتوظيف المرأة
- أفضل شركة للتوع
- إطلاق مجموعة موارد التوعية للموظفين، توفير الصحة

الحكم

(المدى القصير) 2024-2023

إجراء تقييم الأهمية النسبية لأصحاب المصلحة

المدى البعيد (+2024)

زيادة التوع



البيئة

الشروع في البيئة

(المدى القصير) 2023-2022

تنفيذ إطار عمل موحد لإعداد التقارير. القياس والإبلاغ عن

انبعاثات الكربون

للمرافق LEED زيادة لقطات

المدى البعيد (+2024)

تنفيذ برنامج إدارة انبعاثات الكربون





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تقرير اللجنة الشرعية للشركة العربية الاسكندنافية للتأمين - تكافل لعام 2022م

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، سيدنا محمد صلى الله عليه وعلى آله وصحبه أجمعين.

إلى مساهمي "الشركة العربية الاسكندنافية للتأمين - تكافل"

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته:

نقدم لكم التقرير السنوي الآتي، والمتعلق بمعاملات الشركة المنفذة خلال عام 2022م.

لقد راقبت اللجنة الشرعية من خلال الرقابة الشرعية الداخلية العقود المتعلقة بالمعاملات والتطبيقات التي طرحتها الشركة خلال العام 2022م، وقامت بالمراقبة الواجبة لإبداء الرأي الشرعي عمّا إذا كانت الشركة قد التزمت بمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وكذلك بالفتاوى، والقرارات، والإرشادات الصادرة من قبل اللجنة الشرعية خلال الفترة المذكورة.

علماً بأن مسؤولية التأكد من أن الشركة تعمل وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية الغراء تقع على إدارة الشركة، أما مسؤوليتنا فتنحصر في إبداء رأي مستقل بناءً على مراقبتنا لعمليات الشركة، وفي إعداد هذا التقرير.

وبناءً على هذه المعطيات، فإننا نرى وفق ما اطلعنا عليه:

1- أن العقود، والعمليات، والمعاملات التي اطلعنا عليها وأبرمتها الشركة خلال عام 2022م، تمت وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.

2- أن توزيع الأرباح، وتحميل الخسائر يتفق مع الأساس الذي تم اعتماده من قبلنا وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.

3- تم حساب الزكاة وفقاً للآلية المعتمدة من اللجنة الشرعية ووفقاً للنص الوارد في عقد تأسيس الشركة.

نسأل الله العليّ القدير أن يحقق لنا ولكم الرشاد والسداد.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

د. موسى خوري

عضو اللجنة الشرعية

د. عبدالسلام كيلاي

عضو اللجنة الشرعية

أ. د. يوسف عبد الله الشبيلي

رئيس اللجنة الشرعية