



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - اسكانا للتأمين  
ARABIAN SCANDINAVIAN INSURANCE COMPANY (PLC) - TAKAFUL - ASCANA INSURANCE

**Incorporated with limited liability by Amiri decree**  
A company subject to federal law no. (6) of year 2007 of Insurance  
Authority and registered in the insurance companies register under No. (6)  
on 15/12/1984 Paid Up Capital Dirhams One Hundred Fifty Four Million

تأسست بموجب مرسوم أميري بضممان محدود  
شركة خاضعة لأحكام القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ في شأن هيئة  
التأمين وتنظيم أعماله، ومقيدة في سجل شركات التأمين تحت رقم (٦)  
بتاريخ ١٥/١٢/١٩٨٤ م رأس المال المدفوع مائة وأربعة وخمسون مليون درهم

## الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع تكافل - إسكانا للتأمين

### تقرير الحوكمة لعام

### 2017

المركز الرئيسي : ص.ب : ١٩٩٣ دبي ، الإمارات العربية المتحدة هاتف : ٢٨٢٤٤٠٣ / ٢٨٢٥٥٨٥ (٠٤) تليفاكس : ٢٨٢٥٥٨٦ (٠٤)

Head Office: P.O. Box 1993, Dubai, United Arab Emirates Telephone: (04) 2824403/2825585 Telefax: (04) 2825586

E-mail: ascana@emirates.net.ae - Website: www.ascana.net



## الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل - إسكانا للتأمين

### تقرير حوكمة الشركات

أولاً- الإجراءات التي تم إتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2017 وكيفية تطبيقها.

قامت الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل - إسكانا للتأمين ومنذ بدء تطبيق ضوابط الحوكمة بتبني هذا النظام الهادف والفاعل، المؤدي إلى تطوير العمل المؤسسي ، والإرتقاء بمتطلبات الإفصاح والشفافية، وترسيخ النزاهة في التعاملات، وتعزيز الرقابة وحفظ حقوق المساهمين، وتحسين الأداء، وحفظ حقوق المؤمن لهم، وتقليل المخاطر المحتملة والفصل ما بين الملكية والإدارة، وتوفير الإدارة الرشيدة والخبرات الماهرة وتطويرها بالدورات التدريبية ، وتطبيق افضل الممارسات المهنية وذلك من خلال تطبيق أحكام القرار رقم 7/ر.م لسنة 2016 بشأن معيير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة والذي حل محل القرار رقم 518 لسنة 2009 بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الإنضباط المؤسسي .

ويمكن تلخيص ما قامت به الشركة لبلوغ ذلك خلال العام 2017 بالبند التالي .

\*- الإلتزام بانظمة الرقابة الداخلية ومدى فعاليته وذلك عن طريق مطابقة البيانات الصادرة عنها مع بيانات التدقيق الخارجي وإتاحة الفرصة لإعضاء اللجنة بمتابعة دورها الرقابي بسهولة وفاعلية .

\*- قامت الجهات التنفيذية في الشركة وكذلك أعضاء الرقابة الداخلية بمتابعة ومناقشة سياسة إدارة المخاطر التي تعتمدها الشركة وفقاً للنظم المعتمدة وذلك عن طريق تنفيذ سياسة إكتتابية حذرة وقوية وإدارة حكيمة للمطالبات .

\*- كما قامت الشركة بتقديم شرح وافي لموظفيها لإحكام وضوابط الحوكمة، وبيان كيفية تطبيقها،والقرارات الإدارية المنظمة لها .

\*- كما قام مجلس الإدارة بمتابعة لجنتي التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بما يتوافق ذلك مع أحكام وضوابط الحوكمة. كما تلقى المجلس تقارير إدارة الرقابة الداخلية والإجتماع معهم ودراسة ومناقشة هذه التقارير .

\*- حرصت الشركة على ممارسة أعمالها بالشفافية المطلوبة فيما يتعلق بمواعيد وطرق الإفصاح عن البيانات المالية مع الإلتزام بكافة أحكام وقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع .

\*- تحسين أداء دائرة ال IT من خلال إدخال وتعديل أنظمة جديدة ومبتكرة .





\*- اتاحة هذا التقرير لكافة مساهمي الشركة وفقا لما جاء بنص المادة ( 52 ) من القرار رقم ( 7/ر.م ) لسنة 2016 .

\*- يتم عرض التقرير السنوي وكافة البيانات المالية على السادة المساهمين وذلك قبل إنعقاد الجمعية العمومية بمدة كافية ،لتمكين الجمعية العمومية من الإطلاع عليها وإتخاذ قراراتها .

## ثانيا – بيان بتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2017 .

لا يوجد أية تعاملات لعام 2017 بين أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم .

### ثالثا – مجلس الإدارة

أ- يتألف مجلس الإدارة من أعضاء مؤهلين فنيا وعلمياً ( وكما في تاريخ إعداد تقرير الحوكمة) و يتمتعون بالخبرات والمهارات العالية سواء على المستوى الإداري أو الاقتصادي وهم .

الرقم	الاسم	الخبرات	المؤهلات	المدة التي قضاها كعضو	عضوياتهم ومناصبهم	مناصبهم في أية مواقع
1-	سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة ال مكتوم	شغل منصب نائب قائد المنطقة العسكرية الوسطى	--	1998	لايوجد	من العائلة الحاكمة
	مستقل/غير تنفيذي					
2-	أحمد محمد أمين الكاظم	24 سنة تأمين	بكالوريوس	1991	لايوجد	لايوجد
	العضو المنتدب / تنفيذي	في إدارة الاعمال				
3-	خالد حبيب الرضا	رجل أعمال	إخراج	2004	لايوجد	لايوجد
	مستقل/غير تنفيذي					
4-	فيصل عقيل بستكي	مصرف الإمارات الإسلامي	بكالوريوس في علوم الحاسوب والاحصاء	2006	لايوجد	نائب الرئيس التنفيذي للأفراد وإدارة الثروات لمصرف الإمارات الإسلامي
	مستقل / غير تنفيذي					

\*- رئيس مجلس إدارة نيتورك لتقنية المعلومات المحدودة .

\*- عضو مجلس إدارة الإمارات الإسلامي للوساطة المالية .



\*- عضومجلس إدارة شركة  
الإمارات دبي الوطني للعقارات  
\* - متقاعد حالياً

5- محمود محمد هادي بنك دبي التجاري ماجستير في الإدارة 2006 لا يوجد \*- الرئيس التنفيذي للعمليات  
مستقل/غير تنفيذي (متقاعد حالياً) \*- مدير رئيسي لإدارة العمليات المصرفية.  
\*-المستشارالخاص للرئيس التنفيذي  
بنك دبي التجاري  
\*- حالياً متقاعد و مدير شركة دلنا  
للتزويد العاملين تحت الطلب

6- ماجد محمد أمين الكاظم رجل أعمال \*- بكالوريوس في إدارة 2000 لا يوجد \*- إدارة أعمال تخصص تسويق  
غير تنفيذي \*- الرئيس التنفيذي لمجموعة  
شركات ومؤسسات الكاظم

7- الدكتور محمد العلماء طبيب \*- بكالوريوس في الطب 2012 لا يوجد \*- ماجستير في علوم الصحة العامة  
مستقل / غير تنفيذي \*- ماجستير في إدارة الأعمال  
\*- برنامج الشيخ محمد بن راشد  
للقيادة الحكيمة  
\*- بكالوريوس في الطب/والجراحة  
\*- وكيل وزارة الصحة  
\*- المدير التنفيذي لقطاع  
المستشفيات و الخدمات  
\*- والمدير التنفيذي بالإتابة  
لقطاع خدمات المساندة  
\*- مديـر إدارة الشؤون  
التنفيذية بهيئة الصحة  
\*- مدير المشاريع بهيئة الصحة – دبي

8- محمد يوسف المهيري مقدم في شرطة دبي \*- ليسانس حقوق 2012 لا يوجد \*- دبلوم شرطة  
مستقل / غير تنفيذي متقاعد حالياً \*- رجل أعمال



**\*\*** - عضوية ومناصب أعضاء مجلس الإدارة في شركات مساهمة أخرى ومناصبهم في المواقع الرقابية او الحكومية أو التجارية:-

رقم	الاسم	المناصب الحالية
1-	الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة المكتوم	من العائلة الحاكمة
2-	أحمد محمد أمين الكاظم	لا يوجد
3-	خالد حبيب الرضا	رجل أعمال
4-	فيصل عقيل بستكي	متقاعد حالياً
5-	محمود محمد هادي	متقاعد حالياً
6-	ماجد محمد أمين الكاظم	الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات ومؤسسات الكاظم
7-	الدكتور محمد سليم العلماء	وكيل وزارة الصحة
8-	محمد يوسف المهيري	رجل أعمال

#### ب- نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة لعام 2017

لا يوجد تمثيل مع الأسف للعنصر النسائي بمجلس الإدارة حالياً ولكن تأمل الشركة ان يتم التمثيل مع انتخابات العام 2018 .

#### ت- بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة .

على الرغم من أن الشركة تقوم بالإجراءات المنصوص عليها قانوناً فيما يتعلق بالترشح لعضوية مجلس الإدارة سواء الإعلان بالصحف أو بالبريد المسجل أو عن طريق السوق المالي أو عن طريق موقع الشركة إلا أن الأسباب الرئيسة في عدم ترشح العنصر النسائي قد يعود لأسباب عائلية خاصة لكل منهن ،والشركة بالواقع تفتخر بإبنة الإمارات أينما كان موقعها . علماً بان نسبة العنصر النسائي كمساهين تشكل 25% من مجموع المساهمين .

#### ث - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أ-تتكون مكافأة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة إستناداً إلى أحكام المادة ( 21 ) من القرار رقم (7/ر.م لسنة 2016) بشأن ضوابط الحوكمة والمادة ( 169 ) من قانون الشركات التجارية رقم(2)لسنة 2015 ،والموافق مع ما جاء بالنظام الاساسي للشركة ( المادة 60/ج ) بحيث تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من نسبة مئوية من الربح الصافي على أن لا تزيد على 10% من الربح الصافي للسنة المالية بعد خصم كل من الاستهلاكات والاحتياطات.





كما يجوز أن تدفع الشركة مصاريف أو أتعاباً أو مكافأة إضافية أو مرتباً شهرياً بالقدر الذي يقرره مجلس الإدارة لأي عضو من أعضائه إذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو في مجلس إدارة الشركة . ولا يجوز صرف بدل حضور لرئيس ، أو عضو مجلس الإدارة عن إجتماعات المجلس .

**1- هذا وقد بلغ مجموع مكافآت السادة أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن عام 2016 ( 2,400,000 ) درهم .**

**2- أما مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن السنة المالية 2017 فإنه سيتم ترك سلطة تحديده للجمعية العمومية وبحدود ما هو مصرح به قانوناً وكما جاء بنص المادة (21) من قرار مجلس إدارة الهيئة رقم ( 7 / ر.م ) لسنة 2016 .**

**3 - كما وأن المجلس خلال عام 2017 لم يتخذ أية قرارات بخصوص صرف أية بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة أو للجان المنبثقة عن المجلس .**

**ج - عدد إجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت عن السنة المالية المنتهية مع بيان تواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة .**

تم عقد خمسة إجتماعات خلال عام 2017 حسب التفصيل التالي :-

<u>عدد الاجتماعات</u>	<u>تاريخ الانعقاد</u>
<u>الاجتماع الأول</u>	<u>2017/02/27</u>
<u>الاجتماع الثاني</u>	<u>2017/04/11</u>
<u>الاجتماع الثالث</u>	<u>2017/05/14</u>
<u>الاجتماع الرابع</u>	<u>2017/08/03 ( بالتمير )</u>
<u>الاجتماع الخامس</u>	<u>2017/11/07</u>

**عدد مرات الحضور الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة لإجتماعات المجلس :-**

<u>الاسم</u>	<u>عدد مرات الحضور</u>	<u>الاجتماعات التي تم حضورها</u>
سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة آل مكتوم	2	الاجتماع الأول 2017/02/27
أحمد محمد أمين الكاظم	5	الاجتماع الثاني 2017/04/11 حضر جميع الاجتماعات



خالد حبيب الرضا	5	حضر جميع الاجتماعات
فيصل عقيل بستكي	5	حضر جميع الاجتماعات
محمود محمد هادي	5	حضر جميع الاجتماعات
ماجد محمد أمين الكاظم	5	حضر جميع الاجتماعات
الدكتور محمد سليم العلماء	5	حضر جميع الاجتماعات
محمد يوسف المهيري	5	حضر جميع الاجتماعات

\*- علما بان تغيب الأعضاء كان بموجب أذار قبلها مجلس الإدارة .

\*- كما لم يسجل حضور اي عضو بوكالة خلال جميع اجتماعات المجلس للسنة المالية 2017 .

ح- مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية بناءً على تفويض من المجلس إلى الإدارة .

إن لمجلس الإدارة في الشركة نظام تفويض متميز حيث ينص النظام الأساسي في المواد 24، 25، على الصلاحيات وآلية التفويض ((لذلك فقد منح مجلس الإدارة كافة السلطات في إدارة الشركة والقيام بكافة الأعمال والتصرفات نيابة عن الشركة حسبما هو مصرح للشركة القيام به ، وممارسة كافة الصلاحيات المطلوبه لتحقيق أغراضها ، ولا يحد من هذه السلطات والصلاحيات إلا ما احتفظ به قانون الشركات أو النظام الأساسي للجمعية العمومية . فمجلس الإدارة يقوم بوضع اللوائح المتعلقة بالشؤون الإدارية والمالية وشؤون الموظفين ومستحقاتهم المالية . كما يضع المجلس لائحة خاصة بتنظيم أعماله واجتماعاته وتوزيع الاختصاصات والمسئوليات . كما وأن المجلس مع مراعاة أحكام قانون الشركات والقرارات المنفذة له الصادرة عن الهيئة يفوض مجلس الإدارة في القروض لأجل تزيد على ثلاثة سنوات أو بيع عقارات الشركة أو المتجر أو رهن أموال الشركة المنقولة وغير المنقولة أو إبراء ذمة مديني الشركة من إلتزاماتهم أو إجراء الصلح والإنفاق على التحكيم .

كما يملك حق التوقيع نيابة عن الشركة على إنفراد كل من رئيس مجلس الإدارة أو أي عضو آخر يفوضه المجلس في حدود قرارات مجلس الإدارة . ويكون رئيس مجلس الإدارة الممثل القانوني للشركة أمام القضاء وفي علاقتها بالغير ، ويجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يفوض غيره من أعضاء مجلس الإدارة في بعض صلاحياته على أن لا يجوز لمجلس الإدارة أن يفوض رئيس المجلس في جميع إختصاصاته بشكل مطلق . كما للمجلس الحق في أن يعين رئيساً تنفيذياً أو مديراً عاماً للشركة أو عدة مديرين أو وكلاء مفوضين ، وأن يحدد صلاحياتهم وشروط خدماتهم ورواتبهم ومكافآتهم .

وبهذا فقد اسند مجلس إدارة الشركة للإدارة التنفيذية للشركة القيام بالمهام والاختصاصات التالية :-





1- كافة الصلاحيات اللازمة للقيام بأعباء الإدارة والمتطلبات العلمية والفنية وللشركة ومنها على سبيل المثال :-

\*- الإدارة اليومية للشركة

\*- الترتيب للميزانية

\*- وضع التأمينات اللازمة للشركة

\*- تعيين وعزل الموظفين والمستشارين والمقاولين وتحديد مهامهم ومكافآتهم وترقيتهم وقواعد تأديبهم .

\*- تمثيل الشركة لدى كافة الجهات الطبيعية والاعتبارية والوزارات والهيئات واللجان والمجالس والمراجع والدوائر المدنية والشركات والجهات الخاصة والتوقيع على كافة العقود والتعاملات والمراسلات والمستندات المتعلقة بأعمال الشركة .

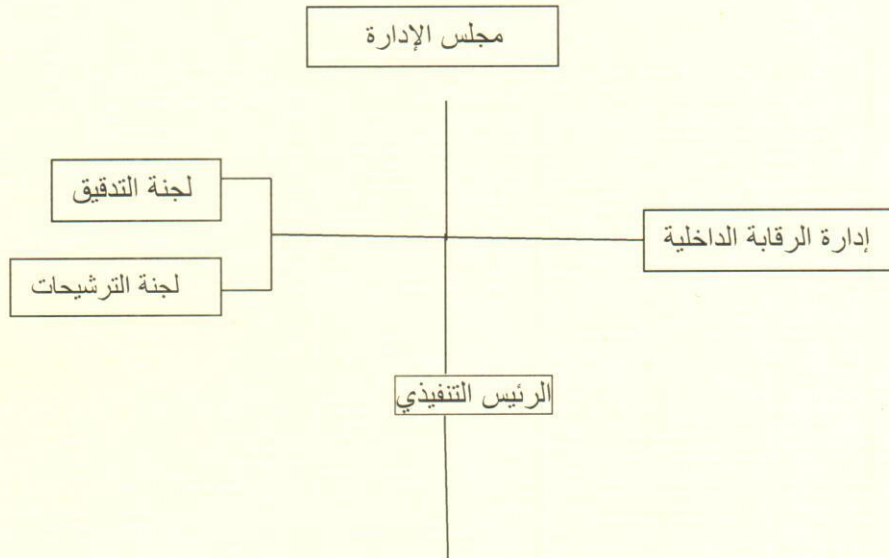
2- متابعة إنشاء وتجهيز وتشغيل الفروع وإتخاذ الاجراءات في تأسيسها ،وبشكل عام تمثيل الشركة في جميع الأعمال التي يقتضيها ممارسة أعمالها ونشاطاتها أو التي تتصل بها وتتعلق بممارساتها .

3-وفي تسيير أعمال الشركة والدفاع عن حقوقها وتمثيلها إتجاه الغير وتوكيل المحامين والتوقيع نيابة عن الشركة على جميع الاعمال الإدارية والفنية والقانونية .

خ- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة ( أصحاب المصالح )

لا يوجد أية تعاملات بين الأطراف

د- الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة









9- م.دائرة إعادة التأمين 2012	242,475 درهم	39,600 درهم	لا يوجد
10- مدير دائرة السيارات 2001	285,115 درهم	41,800 درهم	لا يوجد
11- مدير دائرة الحاسوب 2002	158,313 درهم	26,400 درهم	لا يوجد
12- مسؤول فرع ابوظبي 2015	200,134 درهم	16,000 درهم	لا يوجد

#### رابعاً- مدقق الحسابات الخارجي

##### أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة .

\*يتولى السادة / ديلويت أند توش ( Deloitte & Touché M.E ) أعمال التدقيق الخارجي للشركة ، وهي شركة من الشركات العالمية والمعتمدة في الدولة .

\*- ويتولى التدقيق على حسابات الشركة منذ عام 2007 حيث تم إعادة إختياره من قبل المساهمين في إجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 2016/3/16.

والسادة/ ديلويت أند توش مدقق قد تم التأكد من إستقلاليته عن الشركة ومجلس إدارتها ويمارس أعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية المتبعة ومن مهامهم الأساسية التأكد من صحة البيانات المالية، ومراقبة حسابات الشركة عن السنة المالية، ولهم في سبيل أداء مهمتهم حق الاطلاع في كل وقت على سجلات الشركة، ودفاترها، ومستنداتها، وطلب البيانات، والإيضاحات، والتحقق من موجودات الشركة، والتزاماتها، ويجب التأكد عند إعداد تقريره بمدى صحة السجلات المحاسبية التي تحتفظ بها الشركة ، وفي مدى إتفاق حسابات الشركة مع السجلات المحاسبية ولهم الحق في طلب كل ما يروونه ضروريا لأداء مهمته .

ويتولى فحص الميزانية وحساب الأرباح والخسائر ومراجعة صفقات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة وملاحظة تطبيق أحكام قانون الشركات والنظام الأساسي ، ويقدم تقريره بنتيجة هذا الفحص إلى الجمعية العمومية ويرسل صورة منه إلى الهيئة والسلطة المختصة ، ولهم ايضاً حضور اجتماعات الجمعية العمومية ، والتأكد من صحة الاجراءات التي تم إتباعها، من قبل الشركة لهذه الدعوة، وتلاوة تقريره على المساهمين ، وملاحظاته على حسابات الشركة، ومركزها المالي، أو أية مخالفات بها، وأن يتسم تقريره بالاستقلالية، والحيادية ، موضحاً أية معوقات أو تدخلات من مجلس الإدارة، واجهته أثناء تأديته لعمله .

ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي وعدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة

ديلويت أند توش

أسم مكتب التدقيق

( Deloitte & Touche M.E ) .

إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2017 ( درهم ) 280,000 درهم .





لا يوجد

أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق

للبیانات المالية لعام 2017

لا يوجد

تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى

لا يوجد

بيان بالخدمات الأخرى التي قام مدقق حسابات خارجي آخر

غير مدقق حسابات الشركة بتقديم أي خدمات أخرى في العام 2017

### لجان مجلس الإدارة

### خامسا. لجنة التدقيق

#### أ- أسماء أعضاء لجنة التدقيق

تتكون اللجنة من التالية أسمائهم :-

السيد / فيصل عقيل بستكي	رئيس اللجنة
السيد / محمود محمد هادي	عضو
السيد / الدكتور محمد العلماء	عضو
السيد/ خالد حبيب الرضا	عضو

\*- وهي لجنة منبثقة ومشكلة من خلال قرار صادر عن مجلس الإدارة معتمدا في هيكلها ومهامها إلى نصوص المواد 48، 49 من القرار رقم 7 / ر.م 2016 ويتعين أن تتوفر لدى جميع الأعضاء المعرفة والدراية في الأمور المالية والمحاسبية وأن يكون لى اقدمهم على الأقل خبرة عمل سابقة في مجال المحاسبة أو الأمور المالية أو أن يكون حاملاً لمؤهل علمي أو شهادة مهنية في المحاسبة او المالية او المجالات الاخرى ذات العلاقة.

تتولى لجنة التدقيق المهام والواجبات التالية :-

1- مراجعة السياسات والاجراءات المالية والمحاسبية

2- مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنوية ونصف السنوية وربع السنوية )

ومراجعتها كجزء من عملها العدي خلال السنة وعليه التركيز بشكل خاص على مايلي :-

أ- أية تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية ب

ب - إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة ،



- ج- التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق ،
- د- افتراض استمرارية عمل الشركة
- هـ- التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة ،
- و- التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية .
- 3- التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها .
- 4- النظر في أي بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات ، وعليها إيلاء الاهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات ،
- 5- رفع توصية لمجلس الإدارة بشأن إختيار أو إستقالة أو عزل مدقق الحسابات
- 6- التأكد من إستيفاء مدقق الحسابات للشروط الواردة في القوانين والانظمة والقرارات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة ومتابعة ومراقبة إستقلالية
- 7- الاجتماع بمدقق الحسابات دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية العليا أو من يمثلها مرة واحدة على الأقل في السنة ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة .
- 8- وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات ، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم اتخاذها
- 9- بحث كل ما يتعلق بعمل مدقق الحسابات وخطة عمله ومراسلاته مع الشركة وملاحظاته ومقترحاته وتحفظاته وأية استفسارات جوهرية يطرحها على الإدارة التنفيذية العليا بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة ومتابعة مدى استجابة إدارة الشركة لها وتوفيرها للتسهيلات اللازمة للقيام بعمله.
- 10- التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الاستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة في رسائل مدقق الحسابات ،
- 11-مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة،
- 12-مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع مجلس الإدارة والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية





13-، النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة مجلس الإدارة

14- الاطلاع على تقييم المدقق لإجراءات الرقابة الداخلية والتأكد من وجود التنسيق فيما بين مدقق الحسابات الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي ،

15- التأكد من توفر الموارد اللازمة لإدارة الرقابة الداخلية ومراجعة فعاليتها

16- دراسة تقرير الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها

17- وضع ضوابط التي تمكّن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية، أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري ،والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات ،

18- مراقبة مدى تقييد الشركة بقواعد السلوك المهني ،

19- مراجعة تعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة، والتأكد من عدم وجود أي تضارب في المصالح ، والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة قبل إبرامها ،

20- كما عليها ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها ، والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة

21- تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة، عن المسائل المذكوره بالسابق ،

22- النظر في أية موضوعات أخرى قد يحددها مجلس الإدارة لها .

**ب- \* هذا وقد كانت اللجنة قد عقدت إجتماعها الأول في تاريخ 2017/2/27 بحضور جميع الاعضاء وقد تم مناقشة ما جاء بتقرير لجنة الرقابة الشرعية وتقرير لجنة الرقابة الداخلية ، واتفاقيات إعادة التأمين، ومتابعة كافة المهام المنوطة بها .**

**\* كما عقدت إجتماعها الثاني في تاريخ 2017 /4/11 بحضور جميع الأعضاء ، هذا وقد تم مناقشة ما جاء بالميزانية العمومية ، والتأكيد على إستقلالية مدقق الحسابات الخارجي ، وان أعماله متطابقة للمتطلبات المحاسبية ، مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ، وتطبيق قرارات لجنة الرقابة الشرعية وفقا لما هو مبين بالقانون .**

**\* عقدت إجتماعها الثالث في بتاريخ 2017/6/28 بحضور جميع الاعضاء هذا وقد تم مطالعة تقرير لجنة الرقابة الداخلية وتوصية اللجنة بوجود الحوار الشفاف ، و بعقد دورات تأهيلية لبعض الدوائر كدائرة الإصدار ودائرة المطالبات ، كما اكدت اللجنة للسادة / دائرة الحسابات والمدقق الخارجي على وجوب التقيد بكافة ملاحظات لجنة الرقابة الشرعية إن وجدت ، كما تم مطالعة البيانات المالية ، وطلبت من دائرة الحسابات بوجود متابعة أية تغيرات في السياسات والممارسات**



الحسابية ، والتقيد التام بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة والتقيد التام بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية . كما قامت اللجنة بالتأكد من مدى تقيد الشركة بقواعد السلوك المهني .

**\*- كما عقدت إجتماعها الرابع** في تاريخ 2017/8/22 وبحضور جميع الاعضاء ، هذا وقد تم مطالعة تقرير الرقابة الداخلية ، وتقرير إدارة المخاطر ، ومناقشة محتوياته ، كما تم مطالعة ومناقشة التقارير المتعلقة بالأمر المالية ، كما أكدت اللجنة على التقيد التام بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة ، وعلى استقلالية مدقق الحسابات الخارجي ، كما تم مراجعتها لتعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة والتأكد من عدم وجود أي تضارب في المصالح .

**\*- كما عقدت اللجنة إجتماعها الخامس** في تاريخ 2017/11/5 وقد تغيب بعذر الدكتور / محمد العلماء وذلك لأسباب خاصة وقد قبل اعتذاره من قبل الحضور حيث ،تم مطالعة ما جاء بتقرير لجنة الرقابة الداخلية ، كما تم الاجتماع بمدققي الحسابات الخارجي والتأكيد على استقلاليته وفقاً لمتطلبات القانون ، اللجنة اوصت بوجوب إتباع التعليمات المتعلقة بتقارير المعاينة ومتابعة إجراءات تسوية المطالبات والنظر في جميع المقترحات والآراء لغايات عمل استراتيجية تحقق تطلعات الشركة للعام القادم ، كما ناقشت موضوع الضريبة المضافة ووجوب أخذ كافة الاحتياطات والتعليمات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة بهذا الشأن .

#### **سادسا – لجنة الترشيحات والمكافآت**

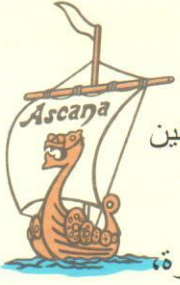
**أ- وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من التالية أسمائهم :-**

السيد / محمود محمد هادي	رئيس اللجنة
السيد / فيصل عقيل بستكي	عضو
السيد / محمد يوسف المهيري	عضو
السيد / الدكتور محمد العلماء	عضو

وهذه اللجنة تتقيد بجميع المهام والاختصاصات المنصوص عليه بالمادة 47 من قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 7 / ر.م لسنة 2016 ، وهي لجنة تم تشكيلها من قبل مجلس الإدارة، وتعقد إجتماعاتها مرة واحدة في السنة، أو كلما دعت الحاجة، ومن مهامها :-

1- وضع سياسة خاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل، وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية .





2- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام القرار رقم ( 7 / ر.م لسنة 2016 ) .

3- المراجعة السنوية للإحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة .

4- مراجعة هيكل مجلس الإدارة، ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها .

5- التأكد من إستقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر بالشركة .

6- إذا تبين للجنة أن أحد الأعضاء فقد شروط الاستقلالية، وجب عليها عرض الامر على المجلس ليقوم باخطار العضو بكتاب مسجل على عنوانه الثابت بالشركة، بمبررات إنتفاء الاستقلالية، وعلى العضو أن يرد على مجلس الإدارة خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره ، ويصدر مجلس الإدارة قراراً باعتبار العضو مستقلاً أو غير مستقل في أول اجتماع يلي رد العضو أو انقضاء المدة المشار إليها في الفقرة السابقة دون رد .

\*\*- مع مراعاة نص المادة ( 145 ) من قانون الشركات والمادة (47) من قرار مجلس إدارة الهيئة رقم ( 7 / ر.م ) ، إذا كان من شأن قرار مجلس الإدارة إنتفاء أسباب أو مبررات الاستقلالية عن العضو التأثير على الحد الأدنى للنسبة الواجب توافرها من اعضاءه المستقلين ، قام مجلس الإدارة بتعيين عضو مستقل يحل محل هذا العضو إذا قدم الاخير إستقالته لإنقضاء صفة الإستقلالية عنه وفي حال رفض العضو تقديم الإستقالة يتعين على مجلس الإدارة عرض الأمر على الجمعية العمومية لإتخاذ قرار الموافقة على تعيين عضو آخر محله أو يفتح باب الترشيح لإنتخاب عضو جديد .

7- إعداد السياسات الخاصة بمنح المكافآت، والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بإعضاء مجلس الإدارة، والعاملين فيها ومراجعتها بشكل رسمي ،والتحقق من أن هذه المزايا والمكافآت الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة ،معقولة وتتناسب وأداء الشركة .

8- تحديد إحتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس إختيارهم ،

9- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب، ومراقبتها وتطبيقه ومراجعتها بشكل سنوي . وفي أي موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة .

**ب\*- هذا وقد عقدت اجتماعها الأول بتاريخ 2017/4/11 ، بحضور كافة أعضاء اللجنة ، هذا وقد تم الاطلاع على تقرير الرقابة الداخلية والتوصيات المتعلقة بالشؤون الإدارية ، كما تم مطالعة كتاب لجنة الرقابة الشرعية بتوصيتهم بإنهاء خدمة المراقب الشرعي والموافقة على**



تعين مراقب شرعي جديد، كما تحققت اللجنة من صفة الاستقلالية لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين ، كما تم بحث خطط التطوير والتدريب. على أن يتم رفع كافة التوصيات لمجلس الإدارة .

**\*-هذا وقد عقدت اللجنة إجتماعها الثاني بتاريخ 2017/8/22 ، بحضور كافة أعضاء اللجنة** هذا وقد تم مناقشة احتياجات الشركة من موظفين سواء في الإدارة التنفيذية العليا او على المستوى العام ، كما أوصت بوجود العمل على تأهيل الموظفين من الناحية الفنية التكافلية سواء في دوائر اصدار وثائق التأمين أو دوائر المطالبات على ان يتم عقد دورات تأهيلية داخل الشركة من قبل اشخاص مؤهلين مع ضرورة موافاتها بقيم النفقات في حال تحقق ذلك .

### سابعا – لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

أ- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين .

1- السيد / فيصل عقيل

2- السيد / محمود هادي

3- السيد / سونيل كومار

ب- ملخص تقرير أعمال اللجنة خلال عام 2017

التقييد بمهمة الإشراف والمتابعة على تعاملات الأشخاص المطلعين وملكياتهم ووفقا لقرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم ( 7 / ر.م لسنة 2016 ) .

وضع قواعد التعامل وفقاً للأسس القانونية والتعاميم الصادرة عن الجهات ذات الاختصاص سواء اكانت من قبل السادة / السوق المالي أو السادة / هيئة الوراق المالية والسلع أو أية جهة كانت متعلق بهذا الشأن .

تؤكد اللجنة على أنه وبالرجوع لسجلات الشركة فإنه ثبت للجنة عدم وجود أية تجاوزات في التعامل وفقاً للضوابط القانونية المقررة .

### ثامنا – نظام الرقابة الداخلية

أ- اقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته .

وبناء على ذلك ، والتزاماً بتطبيق ضوابط حوكمة الشركات ومعايير الانضباط المؤسسي ، فإن مجلس الإدارة يقر بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة كما يقر بمراجعته لآلية عمله وفعاليته .





\*- هذا وتقوم إدارة الرقابة الداخلية بالشركة، بممارسة أعمالها، وفق احكام المادة (50) من القرار رقم 7/ ر.م لسنة 2016 والذي حل محل القرار الوزاري رقم 518 لسنة 2009 بحيث تتمتع بالاستقلال الكافي لإداء مهامها وتتبع مجلس الإدارة مباشرة وهو المسؤول عن نظام الرقابة الداخلية بهدف وضع تقييم لوسائل وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة، وتطبيق قواعد الحوكمة فيها على النحو السليم ، والتحقق من إتزام الشركة والعاملين فيها بأحكام القوانين، والأنظمة والقرارات المعمول بها والتي تنظم عملها والسياسات والاجراءات الداخلية ومراجعة البيانات المالية التي تعرض على الإدارة التنفيذية العليا بالشركة، والتي تستخدم في إعداد القوائم المالية .

1- ويصدر نظام الرقابة الداخلية من قبل مجلس الإدارة بعد التشاور مع الإدارة التنفيذية العليا ، ويتولى تطبيق هذا النظام إدارة مختصة بالرقابة الداخلية .

2- كما وأن المجلس يحدد أهداف ومهام وصلاحيات الإدارة المختصة بالرقابة الداخلية، بحيث تتمتع بالاستقلال الكافي لإداء مهامها وتتبع مجلس الإدارة مباشرة ،

3- كما يتم تعيين مديرها مباشرة من قبل المجلس ،

4- وعلى المجلس إجراء مراجعة سنوية لضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة والإفصاح عن النتائج التي يتوصل لها إلى المساهمين في تقريره السنوي عن حوكمة الشركة ،

5- وتشمل المراجعة السنوية العناصر التالية وعلى وجه التحديد.

أ- عناصر الرقابة الأساسية بما فيها الرقابة على الشؤون المالية والعمليات وإدارة المخاطر

ب- التغيرات التي طرأت منذ المراجعة السنوية الأخيرة على طبيعة ومدى المخاطر الرئيسية وقدرة الشركة على الإستجابة للتغيرات في أعمالها والبيئة الخارجية .

ت- نطاق ونوعية الرقابة المستمرة من مجلس الإدارة على المخاطر ونظام الرقابة الداخلية وعمل المدقق الداخلي .

ث- عدد مرات إبلاغ مجلس الإدارة أو لجانه بنتائج أعمال الرقابة لتمكينه من تقييم وضع الرقابة الداخلية في الشركة وفعالية إدارة المخاطر .

ج- حالات الاخفاق أو الضعف في نظام الرقابة التي تم إكتشافها أو ظروف طارئة غير متوقعة وقد أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري على الأداء أو الوضع المالي للشركة

ح- فعالية عمليات الشركة المتعلقة بإعداد التقارير المالية والتقييد بقواعد الإدراج والإفصاح

خ- التحقق من جميع الصفقات من حيث ما إذا كانت تتم مع طرف ذو علاقة أو تتضمن تعارض مصالح أم لا وبالتحقق من الإلتزام بالإجراءات المنظمة لمثل هذه الصفقات .



والشركة تتبنى تطبيق المعايير الدولية للرقابة الداخلية في سبيل تحقيق الأغراض المطلوبة بكل كفاءة بما يتفق والغرض الذي وجدت من أجله والهادف إلى تحقيق منظومة رقابة متكاملة ووفقاً لمجموعة الضوابط والمعايير والأجراءات الهادفة .

**\*\*** - هذا وتتمتع إدارة الرقابة الداخلية بالشفافية بتقاريرها على مدى تعاملات الشركة والعاملين فيها بما يتفق والإجراءات المتطلب إتباعها من قبل الشركة ومن قبل العاملين فيها .

**ب - لهذا وتتألف إدارة الرقابة الداخلية** من ستة أعضاء جامعيين ومؤهلين بالخبرة والمعرفة و يرأسها السيد محمد البليسي بصفته وبصفته ضابط الإمتثال ويحمل إجازة في الحقوق وعمل في مجال التأمين كمستشار منذ 37 عاماً ولايزال وله عدة دورات في أعمال التأمين والتأمين التكافلي وقد عين في عام 2010 .

### **ج - ضابط الأمتثال**

كما يقوم مدير إدارة الرقابة الداخلية بتكليف من مجلس الإدارة بمهمة ضابط الامتثال ليتولى التحقق من مدى التزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والأنظمة والقرارات الصادرة تنفيذاً لها وكذلك إلتزامهم بأحكام النظام الاساسي للشركة والقرارات الصادرة عن الجمعية العمومية ومجلس الإدارة

**د-كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية .**

هذا وقد كانت الإدارة قد تعاملت بكل شفافية وحرافية بجميع المهام الموكولة إليها من قبل السادة مجلس الادارة وما تطلبه القانون منها بهذا الأمر وإطلاع مجلس الإدارة بكافة التفاصيل التي يتوجب معه الأطلاع عليها .

ولم تواجه الشركة خلال عام 2017 أي مشاكل كبيرة حتى تتعامل معها إدارة الرقابة الداخلية، والتي في حال حدوثها فإدارة الرقابة الداخلية سوف تتعامل معها حسب الأصول ووفق طبيعة المشكلة مع رفع تقرير بهذا لمجلس الإدارة بالواقع والحلول .

**تاسعاً - تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية وبيان أسبابها ، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً.**

يشير سجل الشركة ولدى جميع الجهات الرسمية على انه لا يوجد أية مخالفات أو تجاوزات خلال عام 2017 .

**عاشراً- بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال عام 2017 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة .**





\*تتبع الشركة سياسة بيئية وإجتماعية تتبع من إهتمامها بالمحافظة على سلامة البيئة المحلية بتقليل الاستخدام للأدوات التي تبعث على التلوث والتقليل من كمية المخلفات وإعادة التدوير وإعادة الإستعمال وكذلك الإستخدام الأمثل للموارد ، كما وأن الشركة قامت بعمل نظام خاص لحفظ الطاقة والتقليل من الأستهلاك المهدر للطاقة في مكاتبها.

إضافة لما تقدم، فإن للشركة العديد من المساهمات الإجتماعية والخيرية والرياضية والبيئية ففي عام 2017، قامت الشركة بدعم ورعاية عدد من الفعاليات لجهات حكومية، وإجتماعية وتربوية وبيئية مترجمة بذلك تبنيها لمفهوم خدمة المجتمع المحلي.

\* - فعلى الصعيد الاجتماعي المحلي والرياضي فالشركة تعتبر أحد الرعاة الاساسيين في سباقات الفروسية في إمارة دبي بموجب مساهمة نقدية كأحد الرعاة وكذلك عينية متمثلة بتوزيع جوائز على الفائزين .

\*- وعلى الصعيد الاجتماعي التكافلي فإن الشركة قامت بتقديم الزكاة الشرعية للمؤسسات الخيرية ( الهلال الأحمر الإماراتي ودار الخير )

\*- كما وأن الشركة ومن خلال دائرة المعاينة بدائرة السيارات لديها قد أصدرت تعليماتها بإجراء الفحص الإختياري و المعاينة المجانية لعملائها على المركبات المراد التأمين عليها وذلك كخدمة إضافية للتأكد من أنها خالية من العيوب المضرة بالصحة العامة او البيئة .

### حادي عشر- معلومات عامة

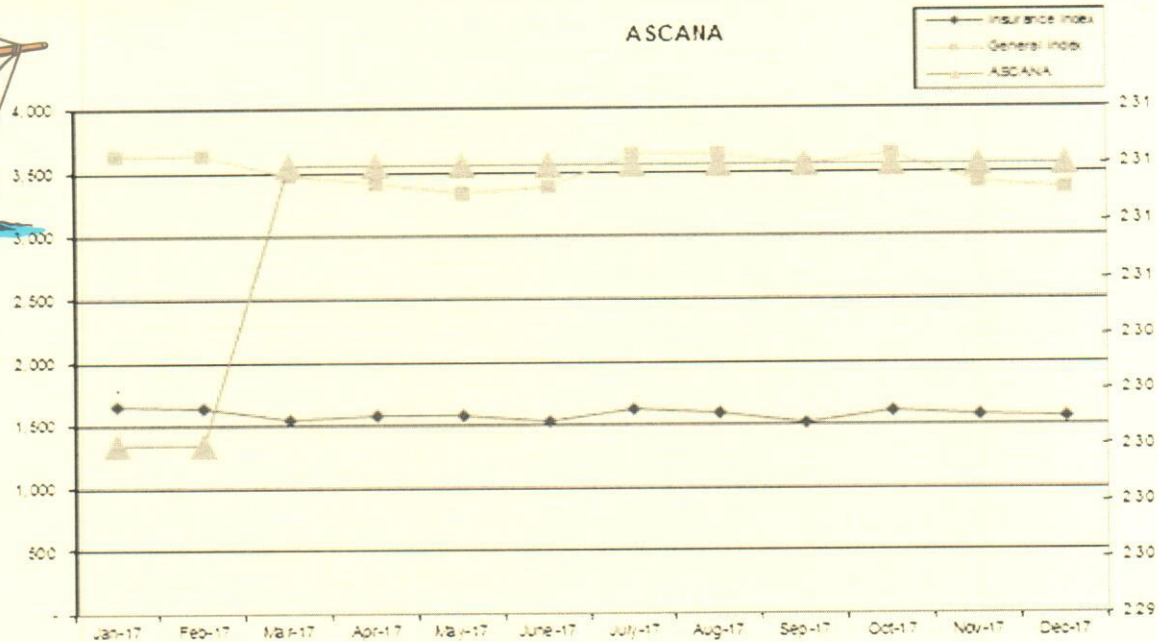
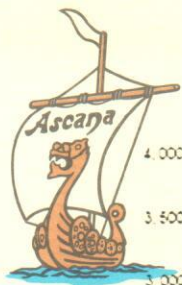
أ - بيان سعر سهم الشركة في السوق ( سعر الإغلاق ،أعلى سعر، وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2017 .

جدول يوضح سعر السهم خلال السنة المالية 2017 مبينا أعلى وأدنى وسعر الإغلاق في نهاية كل شهر

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق	الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يناير	2.30 درهم	2.30 درهم	2.30 درهم	يوليو	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم
فبراير	2.30 درهم	2.30 درهم	2.30 درهم	أغسطس	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم
مارس	2.30 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم	سبتمبر	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم
ابريل	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم	اكتوبر	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم
مايو	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم	نوفمبر	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم
يونيو	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم	ديسمبر	2.31 درهم	2.31 درهم	2.31 درهم

ب - بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة

رسم بياني يوضح سعر السهم وكيفية تفاعله مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع خلال العام 2015



Month	Jan-17	Feb-17	Mar-17	Apr-17	May-17	June-17	July-17	Aug-17	Sep-17	Oct-17	Nov-17	Dec-17
<b>Insurance Index</b>	1,658	1,644	1,540	1,580	1,570	1,536	1,624	1,598	1,521	1,603	1,571	1,557
<b>General Index</b>	3,643	3,630	3,356	3,415	3,339	3,392	3,633	3,638	3,564	3,636	3,420	3,370
<b>ASCANA</b>	2.300	2.300	2.000	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310

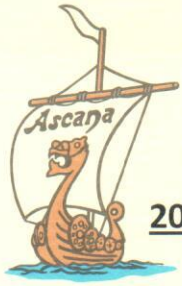
**ج - بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2017/12/31 ( أفراد ، شركات ، حكومات )**

جميع أسهم الشركة مملوكة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة .

**بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2016/12/31**

تصنيف المساهم	نسبة الأسهم المملوكة		
	أفراد	شركات	حكومة
محلي	99,64 %	0,36 %	لا يوجد
المجموع	( 153,442,171 سهم )	( 557,829 سهم )	





## ثلاثة شركات

### د - بيان بالمساهمين الذين يملكون 5 % أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2017/12/31 حسب الجدول التالي :-

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
1- سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة آل مكتوم	28,644,000	18.60%
2- السيد/ أحمد محمد أمين الكاظم .	18,950,000	12.30%
3- السيد/ ماجد محمد أمين الكاظم .	39,019,711	25.34%
4- السيدة/ فوزية عبدالرزاق الكاظم .	7,937,702	5.15%
5- السيدة/ راوية محمد أمين الكاظم .	16,435,094	10.67%
6- السيدة/ رحاب محمد أمين الكاظم .	16,435,094	10.67%

### هـ - بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقا لحجم الملكية كما في 2017/12/31

ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
1- أقل من 50000	18	179,088	0.12%
2- من 50000 إلى أقل من 500,000	9	1,943,656	1.26%
3- من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	7	11,623,465	7.55%
4- أكثر من 5,000,000	6	140,253,791	91.07%

### و- بيان بالإجراءات التي تم إتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين

فقد تم وضع كافة البيانات والمعلومات والمتعلقة بالبيانات المالية الدورية والسنوية المعتمدة من المجلس وكذلك قرارات مجلس الإدارة الصادرة وما صدر عن الجمعية العمومية بين يدي مسؤول علاقات المستثمرين ويمكن مطالعتها من قبل السادة المستثمرين على موقع الشركة الإلكتروني .

\*- إسم مسؤول علاقات المستثمرين السيدة / ربيعة الحناشي تلفون 2825585 Ex 165

\*- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة [www.ascana.net](http://www.ascana.net)



ز- بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد في 2017 والإجراءات المتخذة بشأنها :-

لم يتم اتخاذ أية قرارات خاصة متعلقة بما ورد بنص المادة ( 29 ) من قرار مجلس إدارة الهيئة رقم ( 7 / ر.م )

ح- بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2017

\*- تعيين مدير عام للشركة

ط- بيان نسبة التوطين في الشركة بنهاية عام 2017

بلغ نسبة التوطين في الشركة نسبة 5.5%

ي - بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2017

حازت الشركة على المرتبة الثالثة من جائزة الابتكار عن عام 2016 حيث تم منحها الجائزة في نهاية عام 2017 ، كما تقدمت الشركة بمشروع ابتكار يتعلق بالضريبة المضافة وعلى وجه الخصوص في الحفاظ على حقوق المؤمن له المادية مهما بلغ قيمتها المالية عند اقتطاع الضريبة المضافة ، وتأمل الشركة بحصولها على المرتبة الأولى لهذا العام بإذن الله .

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل - اسكانا للتأمين

رئيس مجلس الإدارة

الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة آل مكتوم

